



**GALSAN**  
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU**  
**2024**

**Bu rapor, Ocak-Aralık 2024 dönemi verilerine dayanmaktadır ve şirketimizin çevresel,**

**sosyal ve yönetim (ESG) performansını kapsamlı bir şekilde ele almaktadır.**

**Çevresel etkilerin azaltılması, topluma katkı sağlanması ve sorumlu iş yönetimi**

**alanlarındaki stratejik hedeflerimiz, bu raporla açıkça ortaya konmaktadır.**



## İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	5	<b>Doğaya ve Geleceğe Katkılarımız</b>	95
Üst Yönetimimizden Mesaj	4	Çevre Yönetimimiz	96
<b>Kurumsal Kimliğimiz</b>	8	Emisyon Yönetimimiz	99
Değerlerimiz	13	Enerji Yönetimimiz	101
Tarihçemiz	15	Atık Yönetimimiz / Biyoçeşitlilik	102
Faaliyet Alanlarımız	16	Su Yönetimimiz	105
Ürün Çeşitlerimiz	18	<b>Çalışanlarımızı Değerli Kılan Yaklaşımlarımız</b>	
Ödüllerimiz ve İlklerimiz	22	İnsan Kaynakları Yönetimimiz	106
Sertifikalarımız ve Üyeliklerimiz	23	Çalışan haklarımız	110
<b>Kurumsal Yönetim Anlayışımız</b>	25	Eğitim ve Kariyer Gelişim Programlarımız	111
Etik Yönetimimiz	28	Çalışan Katılımı ve Geribildirim Sistemimiz	119
Risk Yönetimimiz	34	İnsan Hakları	121
Kalite Yönetimimiz	38	Çeşitlilik ve Kapsayıcılığa Yönelik Yaklaşım	123
Bilgi Güvenliği Yönetimimiz	44	İş sağlığı ve Güvenliği	125
<b>Sürdürülebilirlik Odaklı Yaklaşımımız</b>	45	<b>Toplum İçin Yaratılan Değerler ve Sosyal Sorumluluk Çalışmalarımız</b>	
Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	46	<b>Sosyal Sorumluluk Projelerimiz</b>	129
Önceliklendirme Analizimiz	54		
Paydaşlarla İletişimimiz	57		
Müşteri Memnuniyeti Yönetimimiz	60		
Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik	65		
<b>Yenilikçi Projelerimiz</b>	68	<b>Ekler</b>	
AR GE ve İnovasyon Çalışmaları	76	Performans Göstergelerimiz GRI İçerik İnd	130
İleri Mühendislik Çalışmaları	79	Sorumluluk Reddi Beyanı	143
		İletişim	143

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Galsan otomotiv endüstrisine yönelik plastik parça üretimi konusunda gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge, tasarım ve üretim faaliyetleri ile sektörümüzdeki başarı grafiğimizi sürekli yükseltmekteyiz. Toyota, Ford, Mercedes, Hyundai gibi dünya çapında bilinirliği olan firmalara 1.seviye ana tedarikçi parça üreticisi olarak hizmet veriyor olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu sürdürülebilirlik raporu, sadece geçmiş başarılarımızı değil, daha iyi bir geleceğe olan taahhüdümüzü de yansıtmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı, üretim süreçlerimizde enerji verimliliğine ve atık azaltımına verdiğimiz önemin yanı sıra, çevreye olan etkilerimizi minimuma indirmeye yönelik sürekli yatırımlarımızla da kendini göstermektedir. Sektördeki en iyi uygulamaları takip ederek hem doğal kaynakları verimli kullanmayı hem de atıkların geri dönüşüm oranlarını artırmayı hedefliyoruz.

Sosyal sorumluluk anlayışımız, çalışanlarımızın ve toplumun refahına odaklanmaktadır. Çeşitlilik ve kapsayıcılığa değer veren bir iş yeri kültürü oluşturuyor, kadın istihdamına özel bir önem veriyoruz. Farklı iş gücümüzle, yalnızca şirket içinde değil, toplumsal düzeyde de olumlu bir etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız, etik ve şeffaf iş ilişkilerimize dayanmaktadır. Sağlam kurumsal yönetim uygulamalarına sadık kalarak, paydaşlarımızın güvenini kazanıyor ve sürdürülebilir başarı için sağlam bir temel oluşturuyoruz. Yönetişim yapımız, sorumlu karar alma süreçlerini destekleyerek, şirketimizin ve toplumun daha parlak bir geleceğe adım atmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğunda ne kadar ilerlediğimizi ve daha iyi bir geleceğe olan bağlılığımızı bir kez daha sizlerle paylaşmak istedik. Bu yolda, çevreye duyarlı, sosyal sorumluluk taşıyan ve güçlü bir yönetim anlayışına sahip bir şirket olarak, tüm paydaşlarımızla birlikte daha mutlu ve sürdürülebilir bir dünya için ilerlemeye devam edeceğiz.

Sizleri de bu yolculuğa katılmaya ve birlikte daha iyi bir geleceği şekillendirmeye davet ediyoruz.

**ALİ SEYHAN**

**YÖNETİM KURULU BAŞKANI**



## RAPOR HAKKINDA BİLGİLER

1974 yılında kurulan Galsan, sektördeki köklü geçmişi ve güçlü insan kaynağı ile en çok tercih edilen şirketlerden biri haline gelmiştir. Müşteri memnuniyetini temel alarak, çevresel sorumluluklarını da ön planda tutan Galsan, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını hızla ve kararlılıkla sürdürmektedir. GRI Standartları doğrultusunda hazırlanan sürdürülebilirlik raporlarımız, hem geçmişteki başarıları hem de gelecekteki hedefleri şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza sunmaktadır.

Galsan, sürdürülebilirlik performansını her yıl düzenli olarak raporlama taahhüdünü sürdürmeyi ve paydaşlarıyla olan iş birliğini her geçen yıl daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir. Tüm faaliyetlerimizi, paydaşlarımızla güvene dayalı bir iletişimle yürütmekte ve onların görüş ve geri bildirimlerine büyük değer atfetmekteyiz. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda paydaşlarımızın katkılarının önemli bir rolü olduğuna inanmaktayız.

Raporla ilgili her türlü görüş, soru ve öneri için [surdurebilirlik@galsan.com](mailto:surdurebilirlik@galsan.com) adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz. Galsan, sürdürülebilirlik anlayışını açık ve şeffaf bir şekilde paydaşlarına aktarırken, bu alandaki taahhütlerini gelecekte de sürdürmeyi ve düzenli olarak raporlamayı hedeflemektedir. Şirketimiz, toplumsal güveni pekiştirmek ve çevresel etkilerini en aza indirmek adına çalışmalarını kararlılıkla devam ettirecektir.

İlk raporumuzun temelini, geniş katılımlı ve kapsamlı bir önceliklendirme analizi oluşturdu. İç ve dış paydaşlarımızın değerli görüşlerini alarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun önemli kilometre taşlarını belirledik. Bu süreç, yalnızca hedeflerimizi netleştirmekle kalmayıp, iş yapış biçimimizi paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda yeniden şekillendirmemizi sağladı. Rapor, bu yaklaşımla hazırlanarak paydaşlarımızın güvenine dayalı ilişkilerimizi güçlendirmeyi hedeflemektedir.



## RAPOR HAKKINDA BİLGİLER

Sürdürülebilirlik stratejimiz, riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmeye dayanmaktadır. Özellikle iklim değişikliği, kaynak verimliliği ve teknolojik yenilikler gibi kritik alanlarda karşılaşılabileceğimiz riskleri önceden öngörerek, bu doğrultuda hareket etmekteyiz. Aynı zamanda, bu alanlardaki fırsatları değerlendirerek şirketimizi daha rekabetçi, çevik ve yenilikçi bir yapıya dönüştürmekteyiz.

Bu raporda, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi detaylı bir şekilde paylaşarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları' na (SKA) olan katkılarımızı da vurgulamaktayız. Çevresel performansımızın yanı sıra, toplum üzerindeki sosyal etkilerimiz ve çalışanlarımızın refahına yönelik çalışmalarımız da raporumuzun önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporlamalarımızın, şirket performansımızı değerlendirdiğimiz ve sürekli olarak geliştirdiğimiz önemli bir rehber olmasını hedefliyoruz. Bu süreçte, paydaşlarımızın desteği ve geri bildirimleri, sürdürülebilirlik stratejimizi değer odaklı ve entegre düşünce yapısına uygun bir şekilde şekillendirmemiz için büyük bir öneme sahiptir.

Galsan, sürdürülebilirlik alanında her geçen yıl daha fazla başarıya imza atmayı ve bu başarıları şeffaf bir şekilde raporlamayı sürdürmeyi amaçlamaktadır. Gelecekte de, çevresel etkilerimizi en aza indirmek, topluma katkı sağlamak ve sorumlu iş yönetimini her alanda daha ileriye taşımak için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Paydaşlarımızla olan iş birliğimizi daha da güçlendirmek ve sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerimize ulaşmak için kararlılıkla ilerleyeceğiz.





1974 yılında kurulan Galsan, otomotiv endüstrisine yönelik ana sanayi plastik parça üretiminde sektördeki köklü deneyimi ve uzmanlığıyla tanınan öncü bir firmadır. Yüksek kalite standartları ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla, müşterilerine güvenilir ve inovatif çözümler sunan Galsan, global otomotiv endüstrisinin önemli bir tedarikçisidir.

1.seviye otomotiv ana tedarikçisi olarak Grup şirketlerimizden Galsan ve Pelitli, plastik enjeksiyon üretimi alanında ileri teknoloji ve yüksek kalite standartlarıyla faaliyet göstermektedir. Teknik Tasarım ve Kalıp şirketimiz ise kalıp tasarım ve imalat süreçlerinde mühendislik odaklı çözümler sunarak sektöre katma değer sağlamaktadır. Güçlü teknik altyapımız, Ar-Ge yetkinliğimiz ve yenilikçi yaklaşımımız ile otomotiv endüstrisine entegre, sürdürülebilir ve verimli üretim çözümleri sunmaktadır.

### Değerlerimiz:

- **Güvenilirlik, yetkinlik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşım**
- **Yenilikçi, çevre dostu ve verimli üretim süreçleri**
- **Güçlü müşteri ilişkileri ve sürekli iyileştirme anlayışı**



1974 yılında kurulan Galsan, plastik enjeksiyon sektöründeki uzmanlığını kısa sürede beyaz eşya sektöründe stratejik bir avantaja dönüştürmüş ve sektörde öncü hizmet sağlayıcılarından biri haline gelmiştir. 2000'li yılların başında Türkiye'de otomotiv sanayisinin hızla gelişmesiyle birlikte, Galsan, otomotiv yan sanayi üretimine stratejik bir geçiş yaparak iş modelini dönüştürmüş ve gelir portföyünün önemli bir kısmını otomotiv sektörüne yönlendirmiştir. Mercedes Almanya, Toyota, Honda, Tofaş, Hyundai, Ford ve Otosan gibi küresel otomotiv liderleriyle kurduğu stratejik iş birlikleri sayesinde sektördeki güçlü konumunu daha da pekiştirmiştir.

2013 yılı itibarıyla, otomotiv sektörüne tam odaklanarak mühendislik ve tasarım yetkinliklerini ileri seviyeye taşıyan Galsan, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler geliştiren sektör liderlerinden biri haline gelmiştir. Bugün, yalnızca otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketimiz, 1. Seviye ana tedarikçi olarak tasarım gücü, mühendislik kapasitesi ve yenilikçi yaklaşımıyla sektördeki farklılaşmasını sürdürmektedir. Stratejik yatırım ve operasyonel mükemmeliyet yaklaşımımızla Galsan konumunu daha da ileriye taşımaya devam etmektedir.

Küresel rekabetin dinamiklerini anlayarak, sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine entegre etmiştir. Plastik enjeksiyon üretiminin ötesinde, müşterilerimizle yakın iş birliği içinde tasarım süreçlerine aktif olarak dahil olmakta, çevre dostu malzemeler kullanarak geri dönüştürülebilir materyallerin entegrasyonuna öncülük etmekteyiz. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini minimize ederken, operasyonel maliyetlerimizi optimize etmeye devam ediyoruz. Örneğin, stratejik mühendislik çözümlerimiz sayesinde otomotiv müşterilerimiz için geliştirdiğimiz parça tasarım optimizasyonlarıyla %30'a varan maliyet tasarrufu sağlamış bulunmaktayız. Hafifletilmiş parça tasarımları, entegre kalıp çözümleri ve gereksiz bileşenlerin ortadan kaldırılmasıyla operasyonel verimlilikte önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Son yıllarda üretim süreçlerimizin verimliliğini %30-40 oranında artırarak, 100 saniyede üretilen bir parçayı 60 saniyede üretme kapasitesine ulaştık. Bu başarı, ileri teknoloji makine yatırımları, yüksek verimlilik sağlayan yeni nesil soğutma sistemleri, akıllı üretim süreçleri ve enerji tasarruflu enjeksiyon makineleri sayesinde elde edilmiştir. Enerji tüketimimizi önemli ölçüde azaltarak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize somut katkılar sağlamaktayız. Tüm bu yatırımlar yalnızca üretim hızımızı artırmakla kalmamış, aynı zamanda operasyonel esneklik ve maliyet avantajı sağlayarak Galsan'ın sektördeki rekabet gücünü perçinlemiştir.

Önümüzdeki üç yıl içinde enerji tüketiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, güneş enerjisi sistemleri ve diğer sürdürülebilir enerji çözümlerine yönelik yatırımlarımızı hızlandırıyoruz. Yeni nesil üretim teknolojilerimiz sayesinde enerji verimliliğimizi artırarak, üretim süreçlerimize yönelik stratejik yatırımlarla yıllık 30 milyon parça üretim kapasitesine ulaşmış bulunmaktayız. Bugün, 43 adet ileri teknoloji enjeksiyon makinemizle üretim kabiliyetimizi daha da güçlendirerek sektör liderliği hedefimize emin adımlarla ilerlemekteyiz.

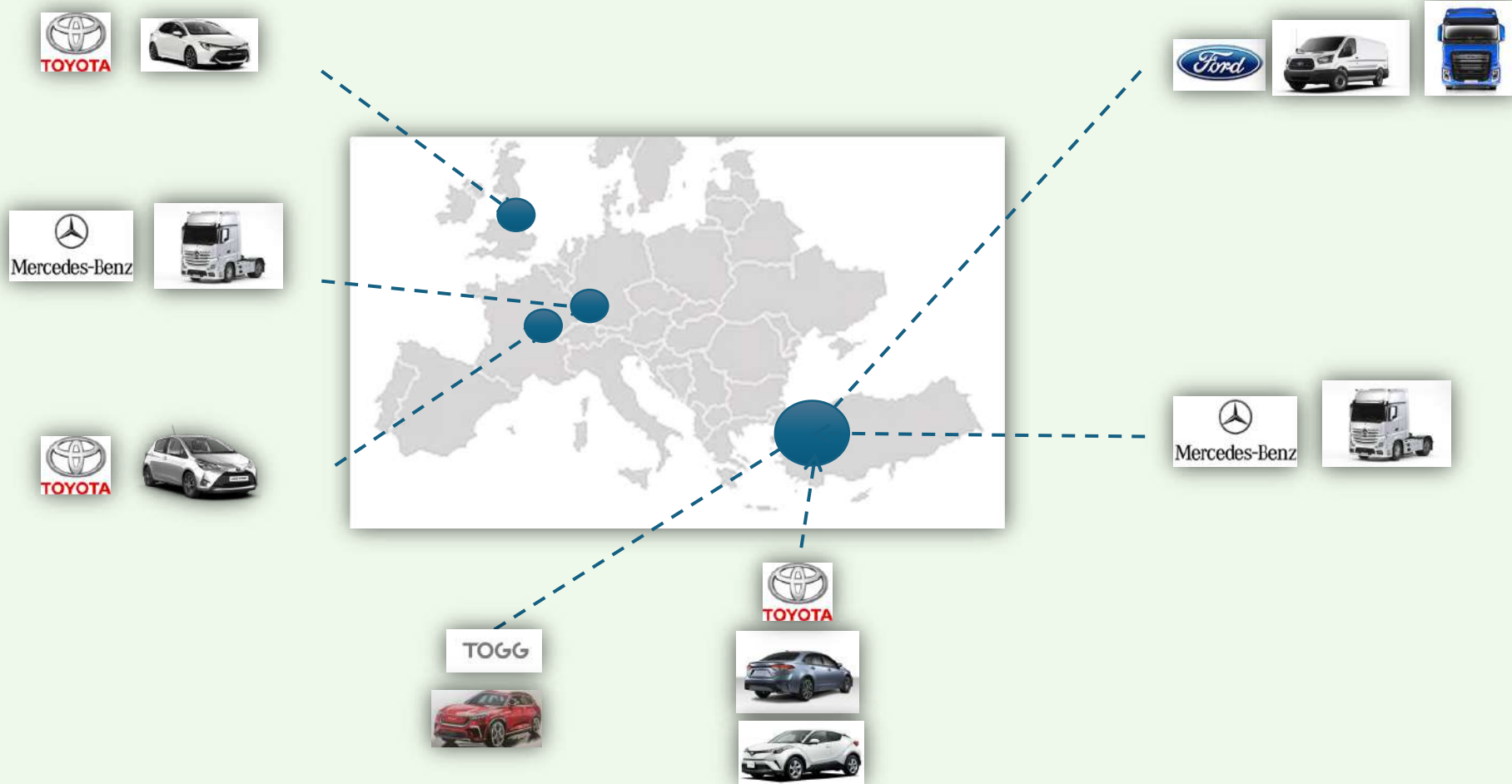
2024 yılında faaliyete geçen yeni üretim tesisimiz, son teknolojiyle donatılmış olup, çalışan refahını ve iş güvenliğini ön planda tutarak yüksek verimlilik hedeflemektedir. Tesisimiz, operasyonel mükemmeliyetin yanı sıra, çalışan deneyimini de göz önünde bulundurarak ergonomik çalışma alanları, açık teraslar ve kat bahçeleri gibi yenilikçi tasarımlar sunmaktadır. Bu unsurlar, çalışanlarımızın motivasyonunu ve üretkenliğini artırmayı hedeflemektedir.

Modern altyapımız, verimli ve çalışan dostu bir ortam yaratmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, tesisimizde yer alan gelişmiş su toplama sistemleri sayesinde yağmur suyu geri kazanılmakta ve çeşitli operasyonel alanlarda yeniden kullanılmaktadır. Bu uygulama, çevresel sorumluluğumuzu pekiştirmekte ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır.

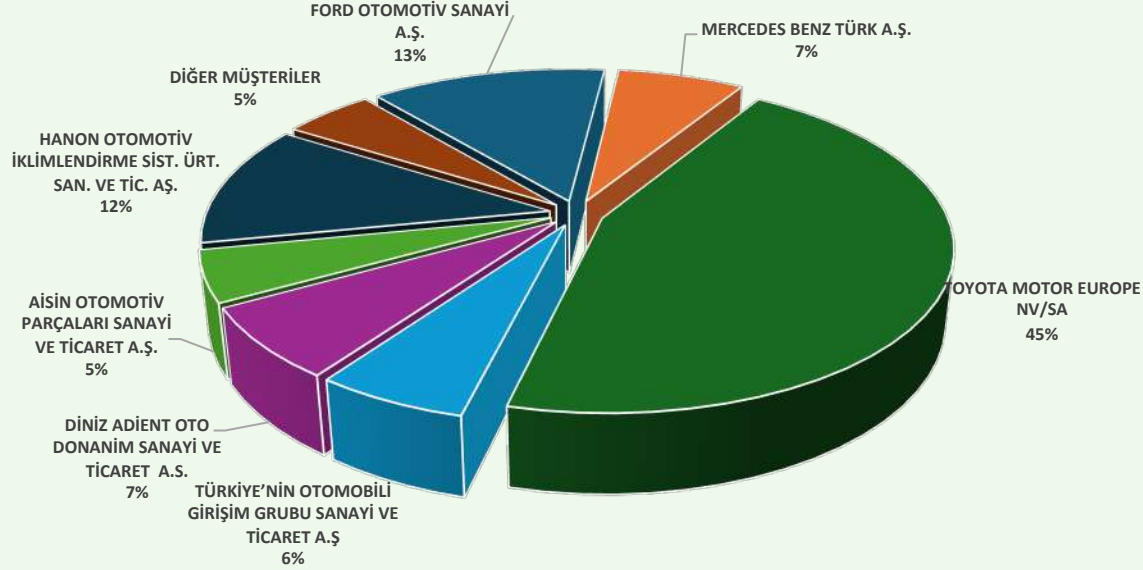
19.368 m<sup>2</sup>'lik alanda inşa edilen tesisimizin 16.000 m<sup>2</sup> kapalı alanı ve 8.000 m<sup>2</sup> açık alanı ile sektördeki en ileri üretim tesislerinden biri konumundadır. Bu yatırım, yalnızca üretim kapasitemizi artırmakla kalmayıp, Küresel pazarda daha güçlü bir rekabetçi konuma taşımaktadır.

Dilovası, Kocaelindeki Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'ne taşınarak, Galsan olarak modern üretim anlayışımızı bir adım ileriye taşıdık. Yenilikçi ve sürdürülebilir üretim süreçlerine yönelik yaptığımız stratejik yatırımlar, fabrikamızın sektörde örnek gösterilen bir tesis olmasını sağlamış ve ödüllerle taçlandırılmıştır. Gelecek vizyonumuz doğrultusunda, yeni teknolojilere, sürdürülebilir üretim modellerine ve küresel pazarda rekabet gücümüzü artıracak iş birliklerine yatırım yaparak sektördeki dönüşümün öncüsü olmayı sürdüreceğiz.

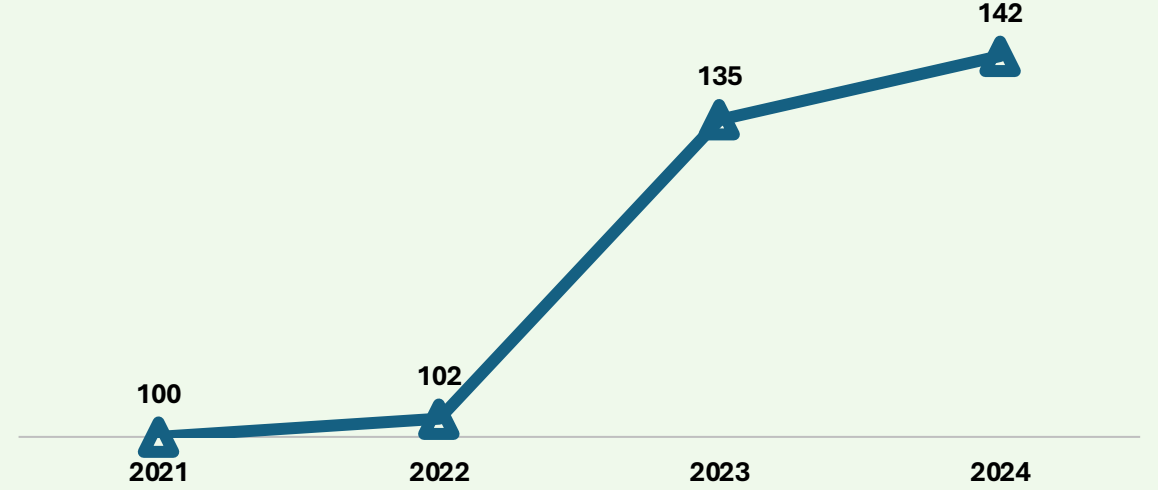
# MÜŞTERİLERİMİZ



## Satışların Müşteri Bazında Dağılımı



## Satışların Yıllar Bazında Değişimi



Galsan, **1. seviye otomotiv ana tedarikçisi** olarak sektörde güçlü bir konuma sahiptir. İhracatımızın %5'ini Daimler-Benz ve Mata gibi prestijli markalara gerçekleştirirken, satışlarımızın %95'i iç piyasadaki güçlü müşteri ağıma yöneliktir. Bu dengeli yapı, hem uluslararası standartlarda üretim kabiliyetimizi hem de yerel pazardaki etkinliğimizi ortaya koymaktadır.

## DEĞERLERİMİZ

**Güvenilirlik (Reliable):** Galsan, sektördeki deneyimi ve etik yaklaşımları ile güveni esas alır. Hem organizasyon içinde hem de dış paydaşlarla ilişkilerde güvenilirlik ön planda tutulur. GALSAN, çalışanları, üretim altyapısı ve iş süreçleri ile güvenilir bir iş ortağı olmayı hedefler. Müşterilerine ve tedarikçilerine verdiği taahhütlerinin arkasında duran, beklenen kalite standartlarında üretim ve çözümler sunar.

**Yetkinlik (Competent):** Galsan, sektörde kazandığı bilgi birikimi ve deneyimlerini sürekli olarak geliştirir. Teknolojik altyapı yatırımları ve sistem yönetimi ile yüksek bir yetkinlik seviyesine ulaşır. GALSAN, işinde uzmanlaşmayı, teknik, yönetsel ve kişisel gelişimi sürekli olarak destekler. Müşterileri ve tedarikçileri için, güven veren, sürdürülebilir ve kaliteli işlere öncülük eder.

**Yenilikçilik (Innovative):** Galsan, Ar-Ge ve yenilikçiliği şirket kültürünü merkezine alır. Organizasyon, dinamik bir yapı ile yönetilir ve yeni fikirlere açık, değer yaratan çalışmalara önem verir. Yenilikçi yaklaşımı ile sadece iç organizasyonunu değil, aynı zamanda müşterilerine de her zaman daha iyisini yapabilme avantajı sunar. Galsan, sürekli gelişim hedefiyle her alanda yenilikçi çözümler sunar.

**Dürüstlük ve Şeffaflık:** Galsan, tüm işlemlerinde dürüstlük ve açıklığı esas alır. Hem çalışanları hem de iş ortaklarıyla her zaman doğru ve açık bilgi paylaşımı yapar. Bu şeffaf yaklaşım, organizasyondaki güveni pekiştirir ve iş ilişkilerinde sağlıklı bir ortam yaratır.

**Eşitlik ve Adalet:** Galsan, her çalışanına eşit fırsatlar sunar ve hiçbir ayrımcılığı kabul etmez. Tüm çalışanların hakları eşittir ve adil bir ortamda çalışmalarına özen gösterilir. Bu değer, organizasyonun adaletli ve kapsayıcı bir iş kültürünü şekillendirir.

**Saygı:** Galsan, tüm çalışanlarına, iş ortaklarına ve topluma saygılı bir yaklaşım sergiler. Her bireyin fikirlerine değer verir ve herkesin görüşleri saygıyla dinlenir. Saygı, şirket içindeki sağlıklı ilişkilerin ve verimli bir iş ortamının temelini oluşturur.

**Gizlilik ve Güven:** Galsan, çalışanları ve iş süreçleriyle ilgili bilgileri güvenle saklar ve gizliliğe büyük özen gösterir. Bu sayede, şirket içindeki ve dışındaki tüm paydaşların güvenliğini korur. Güven, şirketin itibarı ve sürdürülebilirliği için kritik bir unsurdur.

## DEĞERLERİMİZ

**Sosyal Sorumluluk:** Galsan, topluma ve çevreye karşı sorumluluk taşır. Etik ve sürdürülebilir bir şekilde faaliyet gösterir ve çevreye duyarlı üretim süreçlerini benimser.

Toplumda pozitif bir etki yaratmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefler.

**Kalite ve Mükemmeliyet:** Galsan yaptığı her işi en yüksek kalite standartlarına göre gerçekleştirir. Mükemmeliyet için sürekli gelişim hedefler ve kaliteye olan bağlılık her iş sürecinde ön planda tutulur. Şirket, her zaman daha iyisini yapabilmek için çaba gösterir.

**İnovasyon ve Sürekli Gelişim:** Galsan, yeni fikirlere ve yeniliklere açık bir organizasyon kültürü benimser. Sürekli gelişim ve yenilikçilik, şirketin rekabet gücünü artırır ve sektördeki liderliğini sürdürülebilir kılar. Galsan, işini daha iyi hale getirmek için sürekli olarak yeni çözümler ve teknolojiler geliştirir.

**Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik:** Galsan, yaptığı her işin sorumluluğunu alır ve her çalışan, üzerine düşen görevleri en iyi şekilde yerine getirmekle yükümlüdür. Hesap verebilirlik, organizasyon içinde şeffaflık ve güven oluşturur, tüm süreçlerin düzgün işlenmesini sağlar.

**Çalışan Odaklılık:** Galsan, çalışanlarının mutluluğunu ve gelişimini ön planda tutar. Onlara güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir iş ortamı sunar. Çalışan memnuniyeti, Galsan'ın başarıyı sürdürülebilir kılmasında en önemli faktörlerden biridir.

## TARİHÇEMİZ

**1974 yılında kurulan Galsan**, plastik enjeksiyon sektöründeki yolculuğuna kalite ve yenilik odaklı bir vizyonla başladı. Kısa sürede sektörde kendini kanıtlayan firma, **1980'li yıllarda beyaz eşya sektörüne giriş yaparak** üretim kabiliyetini ve teknik uzmanlığını daha da ileriye taşıdı.

**2000'li yılların başında**, Türkiye'de hızla gelişen **otomotiv sanayisine stratejik bir yatırım yaparak** bu alanda da üretim faaliyetlerine başladı. **2008 itibarıyla**, şirketin gelir dağılımı eşit oranda otomotiv ve beyaz eşya sektörlerine yayılmış, böylece **Galsan , iki sektörde de güçlü bir oyuncu konumuna gelmiştir.**

**2013 yılında**, üretim süreçlerini tek bir çatı altında toplayarak **otomotiv sektöründe sağlam bir üretim altyapısı oluşturmuş** ve sürdürülebilir üretim anlayışını kurumsal stratejisinin temel unsurlarından biri haline getirmiştir. Küresel markalarla gerçekleştirdiği iş birlikleri sayesinde **uluslararası pazarda da rekabet gücünü artırarak sektöründeki konumunu pekiştirmiştir.**

Bugün Galsan, **yenilikçi üretim teknolojileri, mühendislik yetkinliği ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla** plastik enjeksiyon sektörünün lider kuruluşlarından biri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. **Endüstriyel mükemmeliyet ve müşteri odaklı hizmet anlayışıyla** geleceğe yön vermeye devam etmektedir.



## FAALİYET ALANLARIMIZ

Galsan, 1974 yılından bu yana otomotiv endüstrisi için yüksek kaliteli plastik parçaların üretimi ve Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştiren, sektördeki yenilikçi çözümleri ile tanınan öncü bir firmadır. Faaliyetlerimiz, güçlü Ar-Ge altyapımız ve ileri üretim teknolojilerimizle, global pazarda rekabetçi ve sürdürülebilir çözümler sunmamızı sağlamaktadır.

Şirketimiz, otomotiv sektöründeki geniş ürün yelpazesi ve uzmanlık alanları ile faaliyet göstermektedir. Üretim süreçlerimiz, son teknolojiye sahip makine parkı ve kalite odaklı yaklaşımımız ile dünya çapında tanınan markalar için plastik parça üretimi yapmaktadır. Galsan' ın faaliyet alanları, yüksek kalite, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda aşağıdaki ana başlıklarda şekillenmektedir.

### Üretim Faaliyetleri

Galsan, otomotiv sektörüne geniş bir ürün yelpazesi sunarak araç altı, iç ve dış giydirme, ön konsol ve motor parçaları gibi birçok farklı kategoride yüksek kaliteli plastik parçalar üretmektedir. Üretim süreçlerimiz, kalıp tasarımı ve imalatından başlayarak plastik enjeksiyon üretimine kadar entegre bir yapıda yürütülmektedir. Bu sayede, ürünlerimiz araçların estetik ve fonksiyonel gereksinimlerini en yüksek hassasiyetle karşılamak üzere titizlikle tasarlanmakta ve üretilmektedir.

### Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Faaliyetleri

Galsan, sektördeki yenilikçi çözümleri geliştirmek için güçlü bir Ar-Ge merkeziyle faaliyet göstermektedir. Ar-Ge çalışmalarımız, ağırlık azaltma, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, ince cidarlı parça üretimi ve metalden plastiğe dönüşüm gibi ileri teknolojileri içermektedir. Ayrıca, plastik parçaların görsel tasarımından fonksiyonel entegrasyonuna kadar geniş bir yelpazede yenilikçi çözümler sunulmaktadır.

## FAALİYET ALANLARIMIZ

### Elektrik-Elektronik Entegrasyonu ve Fonksiyonel Parçalar

Galsan, yalnızca estetik değil, aynı zamanda fonksiyonel özelliklere sahip plastik parçalar geliştirmektedir. Elektronik devre entegrasyonu, LED ışık entegrasyonu ve ses sistemleri gibi uygulamalarla araç içi teknolojilerin entegre edildiği plastik parçalar tasarlanmaktadır. Bu sayede, araç içi deneyimlerinizi zenginleştiren çözümler sunulmaktadır.

### Sürdürülebilirlik ve Çevre Dostu Üretim

Galsan, çevre dostu üretim yöntemlerini benimsemekte ve sürdürülebilirlik ilkesine bağlı kalmaktadır. Çevresel etkileri minimize etmek için geri dönüştürülebilir malzemeler kullanılarak, düşük yoğunluklu ve hafifletilmiş plastik parçalar üretilmektedir. Enerji verimliliği odaklı üretim teknikleriyle doğal kaynakların etkin kullanımı sağlanmaktadır.

Galsan, tüm faaliyetlerinde müşteri odaklı yaklaşımı, yenilikçi çözümleri ve sürdürülebilir üretim anlayışını ön planda tutarak, küresel pazarda ayrıcalıklı yerini daima korumaktadır.

## ÜRÜN ÇEŞİTLERİMİZ VE MÜŞTERİLERİMİZ

### Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0 Teknolojileri ile Sürdürülebilir Üretim Süreçleri

Günümüz üretim süreçleri, dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 teknolojileri sayesinde önemli bir evrim geçirmektedir. Entegre ERP sistemleri, üretim hatalarında azalma sağlamak, verim miktarını artırmak ve kaliteyi güvence altına almak için kritik bir rol oynamaktadır. Akıllı hata önleme sistemleri, sürekli izleme ve ürünlerin doğruluğunu denetleyen mekanizmalar ile dijitalleşme süreci güçlendirilmektedir. Bu sayede, üretim süreçleri sürekli olarak iyileştirilmekte ve verimlilik artırılmaktadır.

Plastik kalıplama sürecinin uygulanmasıyla birlikte, Elektronik Devre Entegrasyonu (IME) teknolojisi, ürünlerde fonksiyonellik sağlamaktadır. Bu teknoloji, yüksek kaliteli ve yenilikçi üretim imkanları sunarak, sektördeki rekabet gücünü artırmaktadır. Ayrıca, kimyasal köpüklendirme teknolojisiyle parça ağırlığı %8 oranında azaltılmakta ve bu sayede araç başına %5,6 oranında daha düşük yakıt tüketimi ile karbon ayak izi de minimize edilmektedir.

Over Molding teknolojisi, plastik ve metalin hibrit şekilde birleşmesini sağlayarak, ekstra işlemleri ortadan kaldırmakta ve üretim verimliliğini önemli ölçüde artırmaktadır. Bu süreç, montaj programlarını yaklaşık 30 saniye kısaltarak ürün ağırlığını ve maliyetleri düşürmektedir. Endüstri 4.0 çerçevesinde, yüksek kapasiteli kameralar ve yapay zeka tabanlı görüntü işleme sistemleri ile entegre edilen otomatik hata önleme sistemleri, üretim hattından hatalı parçaların anında çıkarılmasını sağlamaktadır. Bu teknoloji sayesinde, hem kalite artmakta hem de üretim verimliliği optimize edilmektedir.

Günde 10.000 ürünün görüntü işleme ve kalite kontrol süreçlerinden geçiren bu sistem, daha hızlı, doğru ve verimli üretim seçenekleri sunmaktadır. Bu sayede, üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılırken, çevresel etkiler de minimize edilmektedir.

## ANA ÜRÜN GRUPLARI

### HVAC

HVAC (Isıtma, Havalandırma ve Klima) filtrelenmiş dış havayı çeken ve hava akış hacmini ve dağıtımını, sıcaklığı ve nemi yöneten bir modüldür. Galsan Plastik, otomobil üreticileri için HVAC çözümleri tasarlama ve üretme konusunda kapsamlı bir geçmişe sahiptir. Şirket, otomobil üreticilerine performansı optimize etmeyi, verimliliği artırmayı ve araç yolcularının deneyimlediği konforu ve hava kalitesini yükseltmeyi amaçlayan bir dizi çözüm sunmak için mühendislik uzmanlığından yararlanmaktadır.



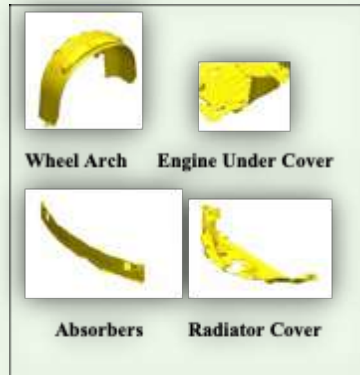
### Trim & Pillars

İç trim parçaları, otomotiv sektöründe araçların iç mekanlarını oluşturmak için kullanılan parça ve malzemelerin tasarlanması, üretilmesi ve entegrasyonu sürecini kapsamaktadır. Bu parçalar, aracın estetiğini, işlevselliğini ve konforunu doğrudan etkilemektedir. Galsan Plastik, müşterilerin taleplerine göre iç trim parçalarını tasarlamak için mühendislik ve tasarım çalışmaları yapmaktadır. Aracın iç bölümü genel estetiği ve işlevselliği göz önünde bulundurularak, her bir parça detaylı bir şekilde çizilmektedir.



### Alt Gövde Kapaklar

Galsan Plastik, otomotiv endüstrisinde özellikle araç alt gövde parçaları üretimi ve bu parçaların mühendislik çalışmalarıyla önemli bir rol oynamaktadır. Araç alt gövde parçaları, aracın performansını, güvenliğini ve dayanıklılığını doğrudan etkileyen kritik bileşenlerdir. Galsan Plastik'in bu alandaki çalışmaları, yüksek kaliteli plastik malzemeler kullanarak, sağlam ve verimli çözümler sunmayı hedeflemektedir.



### Soğutma & Hava Kanalı

Galsan Plastik otomotiv endüstrisinde soğutma sistemleri ve hava kanalları, araç motorlarından iç bölümlere kadar pek çok alanda kritik roller üstlenmektedir. Motorun aşırı ısınmasını önlemek ve verimli çalışmasını sağlamak için soğutma sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler, motorun sıcaklığını kontrol altında tutarak, motor ömrünü uzatmaktadır ve optimize etmektedir. Galsan Plastik tarafından üretilen bu parçalar genellikle yüksek dayanımlı ve ısıya dayanıklı plastik malzemelerden üretilmektedir. Soğutma ve hava kanalı parçaları, araçların performansını iyileştirirken aynı zamanda estetik ve ergonomik tasarımlara da önem vermektedir.



### Dış Trim

Galsan Plastik, otomotiv sektörüne yönelik ürettiği dış trim parçalarıyla dış estetiğini ve fonksiyonelliğini artıran çeşitli plastik bileşenler sunmaktadır. Bu dış trim parçaları, aracın dış yüzeyini tamamlayarak hem görsel olarak hem de aerodinamik açıdan önemli katkılar sağlamaktadır. Galsan Plastik mühendislik ekibi tarafından kapı panelleri, tampon parçaları, cam kenarı parçaları, aydınlatma elemanları, ayna parçaları ve yan marşpiyeler ve çitalar üretilmektedir. Bu parçalar, otomotiv sektöründe aracın hem estetik değerini artıran hem de fonksiyonel olarak aracın dayanıklılığını, güvenliğini ve aerodinamik yapısını iyileştiren önemli bileşenlerdir. Galsan Plastik, bu tür dış trim parçalarının tasarımında ve üretiminde yüksek mühendislik çözümleri sunarak, müşteri taleplerine uygun özel ürünler de geliştirmektedir.

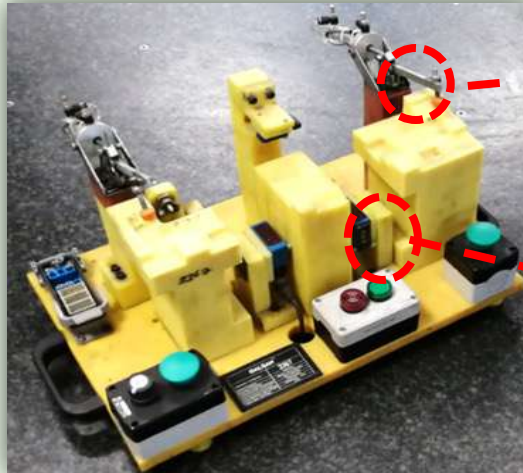


## POKA-YOKE SİSTEMLERİ – Galsan Tasarımı

- Galsan Plastik mühendislik tarafından ürün alt bileşenlerini veya belirli özellik kontrolleri için sensörlü Poka-yoke ekipmanı tasarlanmıştır.
- Poka-yoke sistemini programlandığı gibi çalıştırabilmek için Galsan Plastik tarafından PLC kontrol yazılım sistemi geliştirilmiştir.
- Hata önleyici sistem (ERP) ve enjeksiyon makinesi arasında veri alışverişini sağlamak için MES (Üretim Yürütme Sistemi) kullanılmaktadır. Ayrıca her üretim için barkod yazıcılar kullanılmaktadır. Değişen teknik gereksinimlere uyarlanabilen modüler sistem kalıpta QR kodu ile veri veri izlenebilirliği sağlanmaktadır.



Ürünlere entegre QR kodu ile verimli parça izlenebilirliği



➤ Otomatik kelepçeler  
➤ Kontrol planı sırasına göre poka-yoke yazılımı tarafından kontrol edilir.

➤ Sensörler  
➤ Ürün alt bileşen, fonksiyon ve belirli özellik kontrolleri

## GALSAN MÜHENDİSLİK PARÇALARI

### Toyota Mud Flaps RDDP

Galsan Plastik 032D ve 894B projelerinde RDDP (Çamurluk) parçası mühendislik çalışmaları yapmaktadır. Proje'de'Brüksel'deki Toyota mühendislik ekibi ile işbirliği yapılmıştır.

### Mud Flaps



### Motor Bölmesi Dış Parça

Ford V710 projesinde (Motor bölmesi dış komponent) Sancaktepe Ford mühendislik ekibi ile işbirliği yapılmıştır. Proje kapsamında 2K ürün geliştirme çalışmaları yapılmıştır.



### Metal-Plastik Hibrit Parça

Galsan Plastik Ford V36X projesinde, Sancaktepe Ford mühendislik ekibi ile işbirliği yaparak metal-plastik hibrit parça geliştirmiştir. Proje ile parça özelinde ağırlık ve maliyet düşürülmüştür.

### Super Bundle



### İç Parçalar

TOGG SUV modeli aracın toplam 11 parçası mühendislik çalışmaları Galsan Plastik tarafından yapılmıştır. Proje kapsamında Bilişim Vadisi TOGG mühendislik ekibi ile işbirliği yapılmıştır.

### TOGG SUV



### Dış Desenli Parçalar

Ford V710 projesi kapsamında dış desenli görsel parça tasarımının yapılması ve Ford PLM sistemlerine onaylarının alınması



### NVH Entegrasyonu ile Hibrit Ürün Tasarımı

Galsan Plastik tarafından, bitmiş parçayı enjeksiyon işlemiyle üretmek ve NVH ped montaj adımlarını ortadan kaldırmak için mühendislik tasarım çalışmaları yapılmıştır.

NVH Ped ve plastik arasında uygun bir bağlanma sağlamak için Ped içine sınırlı plastik akışına izin veren kalıp tasarımı yapılmıştır.



## ÖDÜLLERİMİZ

Şirketimiz, sektördeki mükemmeliyet ve sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını pek çok prestijli ödülle taçlandırmıştır. Bu ödüller, yalnızca ürünlerimizin ve hizmetlerimizin kalitesini değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, inovasyon ve değer yönetimindeki başarılarımızı pekiştirmektedir. Aşağıda, elde ettiğimiz bazı önemli ödülleri bulabilirsiniz:

### Ford Otosan 2018 Yan İmalatçı Gümüş Yıldız Ödülü

Şirketimiz, 2018 yılında Ford Otosan tarafından gösterilen üstün performans ve işbirliği adına Gümüş Yıldız Ödülü'ne layık görülmüştür. Bu ödül, yan sanayi tedarik zincirindeki mükemmeliyetimizi ve Ford ile olan güçlü işbirliğimizi simgelemektedir.



### Aisin 2018 Üstün Performans Kalite Yönetimi Ödülü

Aisin tarafından 2018 yılında verilen bu ödül, kalite yönetimi sistemimizdeki üstün başarıları ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızı onurlandırmaktadır. Şirketimiz, dünya çapındaki kalite standartlarını sürekli olarak yükseltmeye devam etmektedir.



### Ford Q1 2018 Sürdürülebilir Kalite Ödülü

2018 yılında Ford'un verdiği bu ödül, şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki üstün performansını ve çevre dostu üretim süreçlerini takdir etmektedir. Ford Q1 ödülü, sadece kaliteyi değil, aynı zamanda çevresel sorumluluğu da ön planda tutan bir yaklaşımın sonucudur.

## ÖDÜLLERİMİZ

### Toyota 2020 Yılı Sürdürülebilir Kalite ve Değer Yönetimi Ödülü

Toyota tarafından verilen bu prestijli ödül, 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilir kalite ve değer yönetimi stratejilerimizin başarısını simgeler. Şirketimiz, değer yaratma sürecinde hem çevresel hem de toplumsal sorumlulukları göz önünde bulundurarak sektöre öncülük etmektedir.



### Ford Otosan 2021 Bronz Yıldız Ödülü

2021 yılında Ford Otosan'dan aldığımız Bronz Yıldız Ödülü, sürekli gelişim ve kalite standartlarına uyum sağlama konusundaki kararlılığımızı pekiştirmektedir. Bu ödül, ürün ve hizmetlerimizdeki istikrarı ve güvenilirliği göstermektedir.



## SİSTEM BELGELERİMİZ

Sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetsel sorumluluklarını yerine getirirken, uluslararası standartlara uygunluğunu pekiştiren sertifikalara ve üyeliklere sahiptir. Şirketimiz, ISO 9001, ISO 14001 ve IATF 16949 kalite belgeleri ve yönetim sistemleriyle, kalite, güvenlik, çevre ve enerji verimliliği gibi alanlarda yüksek standartlara sahip olduğunu ve sürekli iyileştirme anlayışını benimsediğini göstermektedir.

Hem çevresel hem de sosyal sorumluluk alanlarındaki başarılarımız, global ölçekte takdir edilmekte olup, tüm iş süreçlerimize entegre edilen bu ilkelerle daha sağlıklı bir dünya için katkı sağlamaya devam etmekteyiz.



## KURUMSAL YÖNETİŞİM ŞEKLİMİZ

Galsan, olarak sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyor ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini kurumsal yapımıza entegre ediyoruz. Bu yaklaşım, stratejik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır ve organizasyonun her seviyesinde uygulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için güçlü bir yönetim modeli oluşturduk. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik süreçlerini yönlendiren özel bir komite yapılandırılmıştır. Komite, belirlenen stratejiler doğrultusunda çalışarak sürdürülebilirlik anlayışının organizasyon genelinde benimsenmesini sağlar. Yönetim Kurulu Başkanının davetiyle her iki ayda bir toplanan komite, Genel Müdür liderliğinde iş etiği, uygunluk ve sürdürülebilirlik stratejilerini değerlendirir.

Komitenin organizasyonel verimliliği, İK Müdürü tarafından sağlanırken; Kalite Müdürü çevresel sürdürülebilirlik stratejilerinden, Mühendislik Müdürü ise teknolojik sürdürülebilirlik ve inovasyon süreçlerinden sorumludur. Sistem Danışmanı, sürdürülebilirlik risklerini izleyerek proaktif önlemler alınmasını sağlar. Kararlar oy çokluğu ile alınır, kayıt altına alınarak yayınlanır ve düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanır. Gerekliğinde olağanüstü toplantılar da düzenlenir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Risk Yönetim Komitesi ile yakın iş birliği içinde çalışarak ESG faktörlerinden kaynaklanabilecek riskleri analiz eder ve gerekli aksiyonları belirler. Bu süreç, kurumsal yönetimi güçlendirirken şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını destekler.

Galsan, etkili bir yönetim modeliyle sürdürülebilirlik anlayışını tüm organizasyona yayarak uzun vadeli değer yaratmayı ve kurumsal yönetim çerçevemizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

## KURUMSAL YÖNETİŞİM ŞEKLİMİZ

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komite Üyeleri:

1-Komite Başkanı: Galsan Yön.Kur. Bşk.

2-Uygunluk ve İş Etiği Sorumlusu: Genel Müdür

3-Sosyal Sürdürülebilirlik Sorumlusu: İK Müdürü

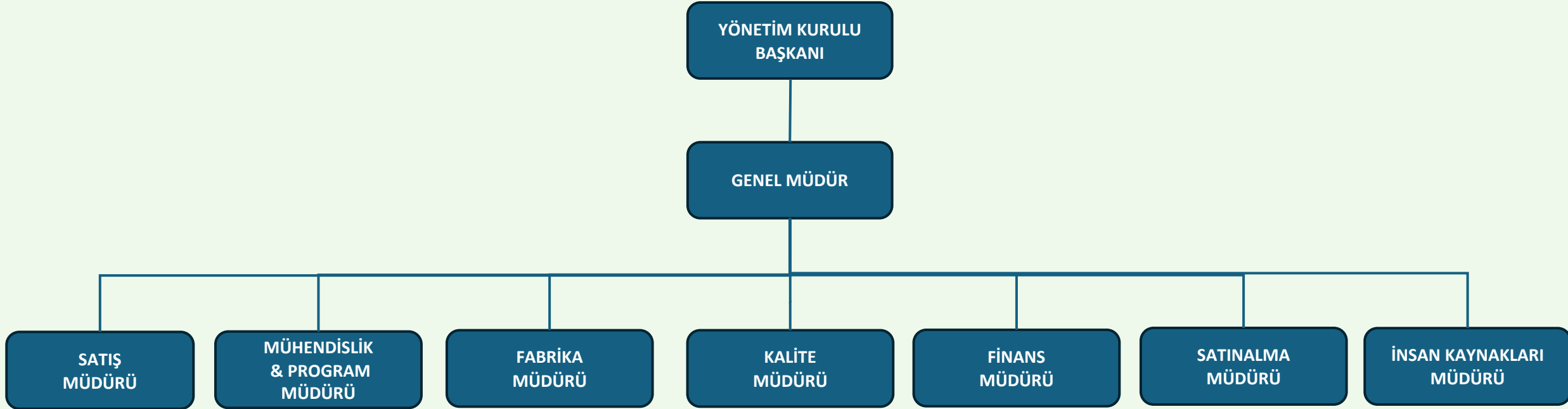
4-Çevresel Sürdürülebilirlik Sorumlusu: Kalite Müdürü

5- Teknolojik Sürdürülebilirlik Sorumlusu: Mühendislik Müdürü

6- Sürdürülebilirlik Risklerini İzleme Sorumlusu: Sistem Danışmanı



## ORGANİZASYONUMUZ



## ETİK YÖNETİMİMİZ

Galsan, şeffaf ve etik değerlere dayalı yönetim anlayışıyla güvenilir bir iş ortamı sunar. İş süreçlerimiz, yasal uyumluluğun ötesinde iş

ahlakı ve sosyal sorumluluk bilinciyle yürütülmektedir. Tüm kararlar, bağımsızlık ve etik kurallar çerçevesinde alınır.

Etik değerler ve sürdürülebilirlik, iş yapış şeklimizin temelidir. Çalışan hakları, çevresel etkiler, sosyal eşitlik ve etik davranışlar

önceliklerimiz arasındadır. Bu ilkeleri yalnızca iç süreçlerimizde değil, tüm paydaş ilişkilerimizde de en yüksek standartlarda uygularız.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve etik ilkelerimizi etkin şekilde uygulamak için Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi'ni (KSS

Komitesi) kurduk. Komite, etik ilkeler ve sürdürülebilirlik politikalarının belirlenmesi, uygulanması ve denetlenmesinde kritik bir rol

üstlenir. Tüm paydaşlarla uyum içinde çalışarak etik standartları ve sosyal sorumluluk uygulamalarını sürekli iyileştirmeyi hedefler.



## ETİK YÖNETİMİMİZ

### Etik İlkeler ve Uygulamalar

Galsan, iş süreçlerinde yüksek etik standartlara bağlı kalmayı, çevresel ve toplumsal sorumluluklarını yerine getirmeyi ve insan haklarına saygılı bir yaklaşım sergilemeyi taahhüt etmektedir. Bu kapsamda, tüm faaliyetlerimiz etik ilkelerle yönetilmekte olup, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesine büyük önem verilmektedir. Etik Politikalarımız ve İlkelerimiz, şirketimizin tüm iş süreçlerinde temel referans noktası olup, web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

Etik konularla ilgili bildirimlerin kolayca yapılabilmesi için iç ve dış paydaşlarımıza yönelik etkili iletişim mekanizmaları oluşturulmuştur. Paydaşlarımız, etik ihlallerini veya endişelerini anonim olarak veya isim belirterek bildirebilirler. Etik bildirimi, etik@galsan.com adresine yapılabilir.

Etik Bildirim ve İhbar Sistemi, şirketin etik standartlarına ve şeffaflık ilkesine tam uyum sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Her türlü bildirim, titizlikle incelenir ve gerekli adımlar atılır. Bildirim yapan kişiler, şirketin etik ilkelerine uygun olarak, herhangi bir misilleme veya ayrımcılığa maruz kalmadan, güvenli bir şekilde süreçten haberdar edilebilirler.

## ETİK YÖNETİMİMİZ

### Çocuk İşçi Çalıştırma Ve Zorla Çalıştırma Uygulamalarının Önlenmesi

Galsan, çocuk işçi çalıştırma ve zorla çalıştırma uygulamalarına karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. 15 yaş altındaki çocukların iş gücüne katılmasını kesinlikle yasaklamakta olup, tehlikeli işlerde 18 yaş altı çalışanlara yer verilmemektedir.

Şirketimiz, tüm çalışanlarına insan haklarına saygılı, güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamayı taahhüt eder. Bu ilke sadece iç süreçlerimizle sınırlı kalmayıp, tedarikçi ilişkilerimize de yansımaktadır.

Galsan, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı yasaklar ve bu konuda herhangi bir ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli adımlar derhal atılır. 2024 itibarıyla bu konuda herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir.

Şirketimiz, iş gücü ve iş ortaklarıyla ilişkilerinde yüksek etik standartlara bağlı kalarak, bu tür olumsuz uygulamaların engellenmesine kararlıdır.



## ETİK YÖNETİMİMİZ

### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Ve İlkelerimiz

Galsan, iş dünyasında etik ve şeffaflık ilkelerini temel alarak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikasıyla hareket eder. Bu yaklaşım, yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmaz, aynı zamanda şirketimizin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini korumayı hedefler.

Tüm iş süreçlerinde dürüstlük ve şeffaflık ön plandadır. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın etik standartlara uygun davranmaları, uzun vadeli başarımızın temelini oluşturur.

Kamu görevlilerine herhangi bir fayda sağlanması veya teklif edilmesi kesinlikle yasaktır. Bu kural, yalnızca şirket içinde değil, tüm üçüncü tarafları da kapsar.

Yerel ve uluslararası yasalara tam uyum, Galsan'ın değişmez bir taahhüdüdür. Rüşvet, yolsuzluk veya kolaylaştırma ödemeleri kabul edilemez. Çalışanlarımız, şüpheli durumları derhal bildirmekle yükümlüdür ve bu bildirimler gizlilik içinde, ayrımcılığa maruz kalmadan değerlendirilir.

Galsan, iş dünyasında güven inşa ederek toplumsal sorumluluklarını yerine getirme kararlılığındadır. Bu politikanın etkin uygulanması, şirketimizin itibarını ve başarısını güvence altına alacaktır. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, bu etik ilkelere bağlı kalarak, Galsan'ın geleceğini şekillendirmede aktif bir rol oynar.

## ETİK YÖNETİMİMİZ

### Çıkar Çatışması

Galsan, sürdürülebilirlik ve etik ilkeleri temel alarak, çıkar çatışmalarının önlenmesine yönelik kapsamlı bir politika benimser. Bu politika, çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın şeffaf, tarafsız ve objektif kararlar almasını sağlamayı amaçlar. Çıkar çatışmaları, mesleki sorumluluklar ile kişisel çıkarlar arasındaki uyumsuzluktan kaynaklanır ve şirketimizin güvenilirliğini, itibarını ve karar alma süreçlerini olumsuz etkileyebilir.

Bu nedenle, çıkar çatışmalarının önlenmesi, Galsan'ın kurumsal sürdürülebilirliğinin temel taşlarından biridir. Tüm faaliyetlerimizde en yüksek etik ve şeffaflık standartlarını koruyarak, paydaşlarımıza güvenilir ve adil bir iş ortamı sunuyoruz. Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz, bu politikalara tam uyum sağlamakla yükümlüdür.

Galsan'ın güçlü kurumsal kültürü, sürdürülebilir iş ilişkileri ve etik değerler üzerine inşa edilmiştir. Bu yaklaşım, şirketimizin itibarını korurken, uzun vadeli başarımızı güvence altına alır.

## ETİK YÖNETİMİMİZ

### İhbar ve Uygunluk Bildirimleri Yönetimi

Galsan, uygunluk ve endişe bildirimlerinin (ihbar ve misilleme) yönetimi için belirli prosedürler uygulamaktadır. Bu süreçlerin yönetimi ve takibi, özel bir prosedür ile gerçekleştirilmekte olup, şeffaflık, gizlilik ve güvenlik ilkelerine sadık kalınmaktadır.

2024 yılı raporlama dönemi itibariyle, etik hattımıza yapılan herhangi bir ihbar veya bildirim kaydedilmemiş olup, ihbar bildirim sayısı 0 (sıfır) olarak rapor edilmiştir.

### Yönetişim ve Şeffaflık

Galsan, sürdürülebilirlik ve etik ilkelere dayalı bir iş anlayışını benimsemekte olup, bu hedefleri gerçekleştirmek için **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi** oluşturmuştur.

Komite, şirketin etik değerlerini ve sürdürülebilirlik hedeflerini izler, gerekli politikaları oluşturur ve bu politikaların uygulanmasını denetler.

Komitenin üyeleri, şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirlik ve etik ilkeleriyle uyumlu kararlar almak için bir araya gelir. Ayrıca, şirketin tüm paydaşlarıyla şeffaf iletişimi sürdürmekle sorumludur.

Komite, Yönetim Kurulu Başkanı'nın davetiyle düzenli olarak toplanmakta ve alınan kararlar, şirketin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda uygulamaya alınmaktadır. Bu süreç, etik değerler ve şeffaflık ilkesine uygun şekilde yönetilmektedir

## RISK YÖNETİMİMİZ

Günümüz iş dünyası, hükümetler ve sivil toplum kuruluşları, küresel riskleri öngörmek ve yönetmek amacıyla ortak çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda hazırlanan Küresel Riskler Raporu, en kritik risklerin belirlenmesinde önemli bir referans niteliğindedir.

2024 yılı raporuna göre, son iki yıl içinde en yüksek etki ve olasılıkla karşılaşılabilecek risklerin beşi çevresel, üçü ise sosyal faktörlerle bağlantılıdır. Raporda, önümüzdeki 10 yıl içinde karşılaşılabilecek en büyük riskin iklim değişikliği olduğu vurgulanmaktadır. Bu durum, sürdürülebilirlik risklerinin şirketlerin risk yönetimi süreçlerinde daha fazla yer bulmasını zorunlu kılmaktadır.

Bu veriler, sürdürülebilirlik risklerinin şirketlerin risk yönetim süreçlerinde daha fazla öncelik kazanmasını zorunlu kılmaktadır. Galsan risk yönetimimizi sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla şekillendiriyor, iş süreçlerimizi küresel risklere karşı dayanıklı hale getirmek için proaktif adımlar atıyoruz.

### ESG Riskleri ve Kurumsal Risk Yönetimi

ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) riskleri, şirketlerin faaliyetleri üzerinde doğrudan etkisi olan riskler ve fırsatlar olarak değerlendirilir. Ancak her şirketin iş modeli ve faaliyet alanı farklı olduğu için bu riskler kurumsal dinamiklere göre özelleştirilmelidir. ESG faktörlerinin risk yönetim süreçlerine entegrasyonu, yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda uzun vadeli başarı ve sürdürülebilir büyüme için kritik bir stratejidir.

## RİSK YÖNETİMİMİZ

### Kurumsal ESG Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Galsanda ESG risklerini COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi' ne uygun şekilde yönetiyoruz. ESG riskleri sadece bir tehdit değil, aynı zamanda yeni fırsatlar yaratma potansiyeli taşıyan bir alan olarak görülmekte ve stratejik aksiyonlarımızı şekillendirmektedir.

Bu kapsamda:

- Risklerin azaltılmasına yönelik önleyici ve iyileştirici önlemler alınmaktadır.
- Küresel gelişmeler yakından takip edilerek risk yönetim stratejileri güncellenmektedir.

Risk Yönetimi Sürecimizde Ele Alınan Başlıca Kategoriler:

Galsan, risk yönetimini yalnızca ESG faktörleriyle sınırlı tutmayıp, operasyonel, finansal, stratejik ve çevresel riskleri de kapsayan kapsamlı bir yaklaşım benimsemektedir.

Ana Risk Kategorileri ve Yönetim Yaklaşımımız:

Operasyonel Riskler: İş süreçlerinde yaşanabilecek sistem arızaları, insan hataları ve tedarik zinciri aksaklıkları sürekli olarak analiz edilmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

## RISK YÖNETİMİMİZ

### Kurumsal ESG Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Pazar Riskleri: Değişen pazar koşulları, rekabet artışı ve ekonomik dalgalanmalar gibi unsurlar düzenli olarak değerlendirilerek, şirketin stratejik yönelimi bu risklere göre şekillendirilmektedir.

Finansal Riskler: Döviz kurları, faiz oranları, likidite ve piyasa belirsizlikleri gibi finansal riskler için etkili bir risk azaltma ve finansal planlama stratejisi uygulanmaktadır.

Çevresel ve Sosyal Riskler: İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve çevresel düzenlemelere uyum sağlama süreçleri yakından takip edilmektedir. Çalışan güvenliği, insan hakları ve toplumsal eşitlik gibi sosyal faktörler de kapsamlı risk yönetimi süreçlerine entegre edilmektedir.

Stratejik Riskler: Yanlış yatırımlar, pazarın yanlış okunması ve uzun vadeli stratejik kararların başarısız olması gibi durumlar, detaylı analiz ve veri odaklı karar alma süreçleri ile yönetilmektedir.



## RISK YÖNETİMİMİZ

### Kurumsal Risk Yönetimi ve ESG Entegrasyonu

Risk yönetim süreçlerimizi, ESG faktörlerini kapsayacak şekilde genişlettik.

Periyodik Risk Kurulu toplantıları ile ESG riskleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve stratejiler geliştirilmektedir.

Sürdürülebilir büyüme stratejimiz kapsamında risklerimizi sürekli gözden geçiriyor ve küresel en iyi uygulamaları benimsemeye devam ediyoruz.

ESG risklerinin yönetilmesi, yalnızca riskleri azaltmakla kalmayıp, sürdürülebilir büyüme fırsatlarını ortaya çıkarmaktadır.

ESG risk yönetimini stratejik bir öncelik olarak belirlemiş ve bu alanda güçlü adımlar atmaya devam etmektedir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE RISK YÖNETİMİ			
RISK KATEGORİSİ	RISK TANIMI	RISK DERECESESİ	AKSIYONLAR VE STRATEJİLER
Pazar ve Rekabet	Pazardaki arz-talep dengesizlikleri, tüketici tercihlerindeki değişimler ve elektrikli araçlara geçiş gibi trendlere uyum sağlama gerekliliği.	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Sürdürülebilir Ürün Geliştirme:</b> Yaşam döngüsü analizi (LCA) yaklaşımıyla hafif, geri dönüştürülmüş malzemeler kullanılarak otomotiv camları geliştirilmesi.</li> <li><b>Pazar Trendleri İzleme:</b> Sektördeki ana oyuncuların ürün ve teknoloji geliştirme süreçleri yakından takip edilmekte ve rakiplerin aksiyonları analiz edilmektedir.</li> </ul>
Kurumsal İtibar	Düşük karbon ekonomisine geçişte kurumsal itibarın korunması ve kamuoyu nezdinde çevresel sorumluluk algısının güçlendirilmesi.	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Net-Sıfır Vizyonu:</b> 2050 Net-Sıfır Karbon hedefleri doğrultusunda yol haritası oluşturulmuştur.</li> <li><b>İletişim Stratejisi:</b> Düşük karbonlu ürünler ve çevresel katkılar hakkında kamuoyu ile düzenli iletişim kurulmaktadır.</li> </ul>
Kronik Fiziksel Riskler	İklim değişikliğine bağlı uzun vadeli değişimler (sıcaklık artışı, yağış rejimlerindeki değişiklikler) nedeniyle operasyonel süreçlerde aksaklıklar.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Tedarik Zinciri Esnekliği:</b> İklim değişikliğinin hammadde tedarikine etkilerini minimize etmek için alternatif tedarikçiler ve lojistik ağları oluşturulmuştur.</li> <li><b>Su ve Enerji Yönetimi:</b> Su ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler hayata geçirilemesi için çalışmalar başlatılmıştır.</li> <li><b>Hammadde Çeşitlendirmesi:</b> İklim değişikliğinin hammadde maliyetlerine etkisini azaltmak için yeni kaynaklar ve geri dönüştürülmüş malzemeler kullanılmaktadır.</li> </ul>
Regülasyon ve Uyum	AB Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (CBAM) ve ulusal karbon vergisi gibi yeni düzenlemelere uyum sağlama gerekliliği.	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>AB Yeşil Mutabakatı Uyum:</b> AB Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (CBAM) kapsamında karbon ayak izi raporlama ve azaltma çalışmalarına başlanılmıştır.</li> <li><b>Ulusal ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) Hazırlığı:</b> Türkiye'de planlanan ulusal karbon piyasasına yönelik araştırmalar yapılmaktadır.</li> </ul>
Teknolojik Dönüşüm	Düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçiş ve elektrikli araçlar gibi yeni teknolojilere uyum sağlama gerekliliği.	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Yenilenebilir Enerji:</b> Tesislerde yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir.</li> <li><b>Dijital Dönüşüm:</b> Üretim süreçlerinde dijitalleşme ve otomasyon çözümleri ile enerji verimliliği artırılmaktadır.</li> <li><b>Ar-Ge ve İnovasyon:</b> Düşük karbonlu üretim teknolojileri ve elektrikli araçlar için özel cam çözümleri üzerine Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.</li> </ul>

## KALİTE YÖNETİMİMİZ

Galsan, kalite yönetimi ve Tam Hizmet Tedarikçisi (FSS) alanlarında yüksek standartları benimseyerek, sektördeki liderliğini pekiştirmekte ve müşteri memnuniyetini sürekli olarak artırmaktadır. Şirket, kalite yönetim sistemlerini etkin bir şekilde uygulayarak, güvenliği ve kaliteyi her aşamada entegre bir şekilde yönetmektedir. Bu kapsamda, Galsan ürünlerinin kalitesini güvence altına alırken, fonksiyonel güvenlik gereksinimlerini de titizlikle yerine getirmektedir.

### Kalite Yönetim Sistemi ve Sürekli İyileştirme

Galsan, kaliteyi yalnızca bir hedef olarak görmemekte, aynı zamanda her aşamada yüksek güvenlik ve fonksiyonel performansı sağlamak için tüm süreçleri uyumlu şekilde yönetmektedir. Kalite Yönetim Sistemi, ISO 9001 ve IATF 16949 kalite yönetim standartlarına uygun olarak yapılandırılmıştır. Ürün tasarımından üretim süreçlerine, satış sonrası hizmetlere kadar her aşama, kaliteyi artırmaya yönelik sürekli denetimler ve iyileştirmeler ile izlenmektedir. Kalite yönetimi, Galsan için bir sürekli iyileştirme alanıdır ve iç denetimler aracılığıyla tespit edilen uygunsuzluklar, web tabanlı uygunsuzluk yönetim sistemi üzerinden izlenir ve çözülür. Ayrıca, dış denetimler ile kalite yönetim sistemi güvence altına alınır. Bağımsız ve akredite kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda, ISO 9001 ve IATF 16949 uluslararası kalite sertifikaları alınır ve her üç yılda bir yeniden belgelendirme çalışmaları yapılır.

## KALİTE YÖNETİMİMİZ

### Sürekli İyileştirme DOJO Eğitimi

Galsanda yeni işe başlayan çalışanlar, hızlı adaptasyon ve yüksek verimlilik sağlamaları amacıyla kapsamlı bir eğitim programına dahil edilir. Bu program, yalnızca teknik bilgi aktarımını değil, aynı zamanda şirketin kalite yönetimi sistemlerine tam entegrasyonu hedefler.

Eğitim süreci, Dojo Eğitim Atölyesi ile başlar. Bu özel alanda, iş süreçleri simüle edilmiş bir ortamda 3 gün boyunca yoğun bir şekilde öğretilir. Kalite yönetimi, operasyonel süreçler, güvenlik protokolleri ve diğer kritik konular, pratik uygulamalarla desteklenir. Her aşamada çalışanların yanında olunarak, şirketin işleyişine dair derin bir kavrayış kazanmaları sağlanır.

Eğitimin tamamlanmasının ardından, yeni çalışanlara sarı yelek giydirilir. Bu yelek, eğitim sürecinin devam ettiğini ve çalışanların ekstra rehberlik ve mentorluk alacağını simgeler. Deneyimli ekip üyeleri, bu süreçte yeni personelin sorularını yanıtlar ve pratik uygulamalarda yol gösterir.

15 gün boyunca devam eden bu destek mekanizması, çalışanların öğrendiklerini günlük işlerine uygulayarak teori ile pratiği birleştirmelerine olanak tanır. Karşılaşılan zorluklarda anında geri dönüş sağlanır, böylece çalışanların iş süreçlerine güvenle adapte olmaları ve maksimum verimlilikle çalışmaya başlamaları sağlanır.

Bu eğitim modeli, yalnızca teknik bilgi aktarımıyla sınırlı kalmaz. Aynı zamanda şirket kültürüne uyum, kalite odaklı çalışma alışkanlıkları ve iş süreçlerine dair derin bir anlayış kazandırır. Bu yaklaşım, çalışanların profesyonel gelişimine sağlam bir temel oluştururken, Galsan'ın uzun vadeli başarısına katkıda bulunacak yetkin ekiplerin yetişmesini destekler. Galsan, bu süreçle yalnızca işe alımı değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir başarı kültürü inşa etmeyi hedefler.

## KALİTE YÖNETİMİMİZ

### Tam Hizmet Tedarikçisi (FSS) ve Kalite Entegrasyonu

Galsan, Tam Hizmet Tedrikçisi (FSS) olarak, yalnızca ürün kalitesini değil, aynı zamanda güvenliği de en yüksek seviyeye çıkarmak adına tüm üretim süreçlerinde titizlikle çalışmaktadır. Fonksiyonel güvenlik, her ürün tasarım aşamasında güvenlik gereksinimlerine uygun olarak değerlendirilir. Galsan, ürünlerinde risk analizi yaparak fonksiyonel güvenlik gereksinimlerini tasarım aşamasından itibaren entegre eder. FSS olarak, güvenlik riskleri analiz edilir ve güvenlik açıkları tespit edilerek, gerekli önleyici tedbirler alınır. Ayrıca, tedarikçilerle işbirliği yapılarak, tedarik zincirindeki güvenlik standartları da gözetilir. Fonksiyonel güvenlik, üretim sürecinin her aşamasında dikkatlice yönetilir ve sistematik bir şekilde testler gerçekleştirilir.

### Üretim ve Kalite Kontrol Süreçleri

Galsan, üretim süreçlerinde kaliteyi sürekli olarak izler. Detaylı fiziksel testlerle kalite kontrolü yapılır ve her üretim aşamasında ürünler, güvenlik ve kalite standartlarına uygunluk açısından test edilip gözden geçirilir. Proses kalite kontrolü ve final kalite kontrolleri, her iki aşamada da sistematik bir şekilde yapılır ve kalite ile güvenlik doğrulaması gerçekleştirilir. Bu süreç, tüm üretim aşamalarındaki güvenlik ve kaliteyi en yüksek seviyede tutmayı hedefler.

QDMS (Quality Document Management System), Tüm İdari ve operasyonel dokümanların güncel ve ulaşılabilir olmasını sağlamaktadır.

### Ürün ve Tasarım Testleri

Galsan, ürünlerinin kalitesini ve işlevselliğini güvence altına almak için gelişmiş test ve doğrulama yöntemleri kullanmaktadır. Bu süreçte, CMM (Coordinate Measuring Machine) teknolojisi ile ürün, kalıp ve CF (Control Fixture ) üç boyutlu ölçümleri yapılmakta ve kalite kontrol sağlanmaktadır.

## KALİTE YÖNETİMİMİZ

Galsan, Full Service Supplier (FSS) projelerinde mühendislik çalışmalarını yürüterek tasarım ve ürün testlerini gerçekleştirmektedir. Bu testler, uluslararası akredite kuruluşlarla yürütülen iş birlikleri ve kapsamlı analizlerle desteklenmektedir. CAE (Computer-Aided Engineering) analizini kullanarak otomobil bileşenlerinin performansını, dayanıklılığını ve güvenliğini simüle ederken mold flow analizini kullanarak , plastik malzemenin kalıp içindeki akışını simüle ederek, tasarımcıların potansiyel sorunları önceden tespit etmelerini ve kalıp tasarımlarını optimize etmelerini sağlamaktadır.

Fonksiyonel Mühendislik Doğrulaması (FEV) testleri, ürünlerin mühendislik fonksiyonlarını ve performansını doğrulamak için uygulanan önemli bir süreçtir. Bu testler, yeni ürün geliştirme aşamalarında tasarımın doğruluğunu, güvenilirliğini ve fonksiyonelliğini teyit etmek amacıyla gerçekleştirilmektedir. Fonksiyonel Mühendislik Doğrulaması (FEV), ürünlerin gerçek kullanım koşullarında nasıl çalışacağını simüle ederek, fonksiyonel tasarım doğrulamaları, performans testleri ve analizler yapmaktadır.

Galsan, ürün testlerinin bir kısmını kendi bünyesinde gerçekleştirirken, bir kısmını akredite test merkezlerinde yapmaktadır. Ürün testleri arasında uzun süreli dayanıklılık, yaşlanma, fiziksel ve mekanik testler, elektronik ve elektriksel testler, ısı ve termal testler, kimyasal ve çevresel testler ile fonksiyonel testler bulunmaktadır. Bu süreçler, ürün geliştirme sürecinde kaliteyi güvence altına almak için kritik öneme sahiptir.

## KALİTE YÖNETİMİMİZ

### Ar-Ge Merkezi ve İnovasyon

Galsan, inovasyonu ve teknolojik ilerlemeyi teşvik etmek için Ar-Ge merkezi kurmuş olup, burada gerçekleştirilen başarılı çalışmalarla sektördeki teknolojik gelişmeleri takip etmektedir. Ar-Ge merkezi, yeni ürün tasarımları, süreç iyileştirme ve müşteri ihtiyaçlarına yönelik çözümler geliştirmek amacıyla önemli projeler üretmektedir.

### Galsan, Akademi ve Sürekli Eğitim

Galsan, kalite yönetim süreçlerinin etkinliğini artırmak ve sürekli iyileştirme anlayışını güçlendirmek amacıyla Galsan Akademi' yi kurmuştur. Bu platform, çalışanlarının kalite yönetimi, süreç iyileştirme ve müşteri memnuniyeti gibi konularda sürekli eğitim almasını sağlayarak, şirketin genel performansını artırmayı hedefler. Eğitimler, çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik düzenli olarak uygulanmakta ve kalite standartlarının sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.



## KALİTE YÖNETİMİMİZ

### ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Sürekli İyileştirme

Galsan, kalite yönetim sistemlerinin yanı sıra, çevresel sürdürülebilirlik konusunda da önemli adımlar atmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile çevresel etkiler azaltılmakta, Yalın Üretim, Kaizen günün teknolojisine uygun üretim metodolojileri ile süreçlerde toplam kalite anlayışı hâkim kılınmakta ve sürekli iyileştirme kültürü sistematik hale getirilmektedir. Bu metodolojiler, şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirme amacını taşır.

Galsan, kalite yönetimi, Tam Hizmet Tedarikçisi (FSS) ve Ar-Ge alanlarındaki kapsamlı yaklaşımı ile sektördeki rekabetçi gücünü sürekli olarak artırmaktadır. Şirket, yüksek kaliteyi ve güvenliği her aşamada sağlamak için sürekli iyileştirme ve titiz denetimler ile kaliteyi güvence altına alırken, aynı zamanda inovasyon ve teknolojik gelişmelerle sektördeki liderliğini pekiştirmektedir. Galsan 'ın kalite anlayışı, sürdürülebilirlik ilkeleriyle şekillenirken, müşteri memnuniyeti ve çevresel sorumluluklar da en yüksek önceliklere sahiptir. Bu bütünsel yaklaşım, Galsan 'ı global pazarda tercih edilen bir firma haline getiren temel unsurlardır.

## BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİMİZ

Dijital dönüşümün ve veri odaklı ekonominin merkezinde yer alan Galsan bilgi güvenliğini stratejik bir öncelik olarak benimsiyoruz. Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın verilerinin korunması konusundaki sorumluluğumuzu en üretken ve yenilikçi yaklaşımlarla ele alıyoruz.

Bilgi güvenliği politikalarımızı, sadece yasal düzenlemelere uyum sağlamakla sınırlı tutmuyor, aynı zamanda sektörün en iyi uygulamalarıyla harmanlayarak geleceğe yönelik dayanıklı ve esnek bir sistem inşa ediyoruz. 6698 sayılı KVK Kanunu ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarının ötesine geçerek, sürekli gelişen tehdit ortamına karşı proaktif ve öngörülü stratejiler geliştiriyoruz.

### Veri Koruma Programı: Dijital Dönüşüm ve Güvenlik Dengesi

Güvenilir ve şeffaf veri yönetimi anlayışıyla hayata geçirdiğimiz Veri Koruma Programı, veri yaşam döngüsü boyunca en yüksek güvenlik standartlarını garanti eder.

Bu kapsamda, küresel veri güvenliği regülasyonları ve sektörel en iyi uygulamalar doğrultusunda yasal uyumu güvence altına alıyoruz.

Bilgi güvenliği süreçlerimizi dinamik tehdit ortamına adapte edecek şekilde düzenli olarak güzden geçiriyor ve geliştiriyoruz. Teknolojik altyapımızı ileri seviye siber güvenlik çözümleriyle güçlendirerek veri ihlallerine karşı önleyici tedbirler alıyoruz.

### Kültüre Dönüştürülen Bilgi Güvenliği Anlayışı

Galsan bilgi güvenliğini yalnızca bir zorunluluk değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümemizin ve inovasyon odaklı dönüşüm stratejimizin kritik bir bileşeni olarak görüyoruz.

Paydaşlarımızla olan güven bağımızı daha da güçlendirmek, veri gizliliğini en üst seviyeye taşımak ve önleyici güvenlik çözümleriyle geleceğe emin adımlarla ilerlemek için kararlıyız.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Galsan, sürdürülebilirliği bir iş stratejisi olarak benimseyerek çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirir. Bu kapsamda, çevre dostu projelere öncülük eden şirketimiz, enerji ihtiyacını tamamen güneş enerjisinden karşılamak amacıyla GES (Güneş Enerjisi Santrali) projesine başvurmuştur. Su tüketimini optimize etmek için yağmur suyu toplama ve 120 tonluk depolama sistemi kurulmuştur. Ayrıca, OSB merkezi su arıtma sistemi ile atık sularımızın arıtılmasını ve plastik atıkların hammaddeye dönüştürülmesiyle sıfır atık hedefini benimsiyoruz.

Tüm operasyonlarımızda çevre dostu uygulamalar ön plandadır. Lavabolarda fotoselli sistemlerle %50 su tasarrufu sağlanırken, LED aydınlatmalarla enerji tüketimi minimuma indirilmiştir. Bu adımlar, çevresel etkilerimizi azaltırken kaynak verimliliğini artırmayı hedefler.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak çevresel etkilerimizi minimize etmeyi, topluma değer katmayı ve daha yaşanabilir bir gelecek için çalışmayı sürdürüyoruz. Stratejilerimiz, dört ana odak alanı etrafında şekillenir:

### 1. Çevre Yönetimi ve İklim Kriziyle Mücadele

İklim değişikliği ve doğal kaynakların tükenmesi, küresel ölçekte en kritik sorunlar arasındadır. Galsan olarak, yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği, sıfır atık yönetimi ve doğal kaynakların korunmasına yönelik projelerle çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Plastik kırma prosesimizle üretim firelerini yeniden üretime kazandırıyor, hammaddelerin %11'ini geri dönüşümle temin ediyoruz. Ayrıca, üretim firelerinin %3,5'ini ileri tekniklerle işleyerek doğal kaynak tüketimini azaltıyoruz. Karbon ayak izimizi küçültmek için operasyonlarımızı sürekli iyileştiriyor, çevreye duyarlı üretim süreçleri ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarıyla sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

### 2. İnsan ve Toplum

Sürdürülebilir bir gelecek, eşit ve adil fırsatlara sahip bir toplumla mümkündür. Galsan olarak, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini ön planda tutarak uluslararası standartlarda önlemler alıyoruz. Kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkeleriyle tüm paydaşlarımıza eşit fırsatlar sunuyor, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimizi çevre dostu üretim süreçlerimizle entegre ederek, hem topluma hem de çevreye katkı sağlıyoruz. Yerel ve küresel düzeyde, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen projelerle kalıcı etkiler yaratmayı hedefliyoruz.

### 3. Değer Zinciri

Sürdürülebilir bir iş modeli, değer zincirindeki tüm paydaşlarla güçlü iş birlikleri kurmayı gerektirir. Galsan olarak, etik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi anlayışıyla tedarikçilerimizle çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı paylaşıyoruz.

Plastik atıkların geri dönüşümü, sürdürülebilir malzeme kullanımı ve karbon ayak izinin azaltılması gibi uygulamalarla her aşamada sürdürülebilirliği sağlıyoruz. Tedarik zincirindeki tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde, çevresel ve toplumsal fayda yaratacak çözümler geliştiriyoruz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

### 4. Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin başarıya ulaşması için güçlü bir kurumsal yönetim anlayışı benimsiyoruz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeler temelinde, tüm iç paydaşlarımızla sürekli iletişim halindeyiz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi somutlaştırmak için sürdürülebilirlik kurulu, bağımsız denetimler ve performans izleme mekanizmaları kullanıyoruz. Bu mekanizmalarla stratejilerimizi sürekli iyileştirerek, hedeflerimize ulaşmak için gereken adımları atıyoruz.

Galsan olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için tüm paydaşlarımızla birlikte çalışmaya ve bu yolculukta liderlik etmeye kararlıyız.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Galsan, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda faaliyetlerini şekillendirerek, sürdürülebilir bir gelecek için kararlı adımlarla ilerlemektedir. 193 BM üye ülkesi tarafından kabul edilen bu 17 evrensel amaç, çevresel, sosyal ve ekonomik sorunları ele alarak daha iyi bir dünya inşa etmeyi hedefler.

Galsan olarak, bu amaçlara katkı sağlamak için stratejiler geliştiriyor ve uyguluyoruz. 2030 yılına kadar sürdürülebilir bir gelecek yaratma yolunda, SKA ları önceliklendirerek her alanda aktif bir rol üstleniyoruz. Bu hedefler doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltmayı, toplumsal fayda sağlamayı ve ekonomik büyümeyi dengeli bir şekilde desteklemeyi amaçlıyoruz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Galsan'ın Katkıları

**SKA 6:** Firmamız, suyun verimli kullanımı ve çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsemek amacıyla sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda önemli adımlar atmaktadır. Bu kapsamda, fabrikamızda kurulu sistem sayesinde yağmur suyunu toplayıp depolayarak tesisimizdeki yeşil alanların sulanmasında değerlendirmekteyiz. Ayrıca, oluşan atık suyu, içinde bulunduğumuz OSB'nin atık su arıtma sistemine yönlendirerek çevreye zarar vermeden arıtılmasını sağlamaktayız.

**SKA 7:** Erişilebilir ve Temiz Enerji, Galsan "Erişilebilir ve Temiz Enerji" hedefi doğrultusunda enerji verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli adımlar atmaktadır. Enerji tüketimini optimize etmek ve çevre dostu enerji çözümleri sağlamak amacıyla, firmamız, çeşitli enerji yönetimi stratejileri uygulamaktadır. Ayrıca, firmamız, güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji çözümleri kullanmayı hedefleyerek fabrika çatısı için GES (Güneş Enerjisi Sistemi) başvurusu yapmıştır. Ayrıca daha kapsamlı bir çözüm için ise güneş enerjisi tarla yatırımı yapmayı planlamaktadır. Bu adımlar, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu olarak, enerjinin verimli ve temiz bir şekilde kullanılmasını sağlamakta ve çevresel etkileri minimize etmektedir. Galsan, enerji verimliliği konusunda daha fazla iyileştirme ve çevre dostu çözümler sağlamak amacıyla sürekli olarak yeni projeler geliştirmeyi hedeflemektedir.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

**SKA 9:** Endüstri, Yenilikçilik ve Altyapı, Galsan Endüstri 4.0 süreçlerini benimseyerek üretim süreçlerinde dijitalleşmeyi ve verimliliği artırmayı hedeflemektedir.

Çevre dostu altyapılarla enerji verimliliğini güçlendiren firmamız, sürdürülebilir üretim anlayışını benimseyerek çevresel etkileri minimize etmektedir. Firmamızda

ISO 50001 sertifikası olmasa da, enerji tüketimini optimize etmek için ileri teknoloji makineler ve yenilikçi yöntemlerle üretim yapılmaktadır. Galsan, yenilikçi

çözümler ve dijitalleşme yatırımlarıyla sektördeki liderliğini sürdürmeye ve sürdürülebilir endüstriyel gelişimi desteklemeye kararlıdır.

**SKA 10:** Eşitsizliklerin Azaltılması doğrultusunda, iş yerinde fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla eşit işe eşit ücret ve adil çalışma koşullarına odaklanmaktadır.

Çalışanlarımıza sunduğumuz eşit fırsatlar ve adil ücretlendirme politikaları, toplumsal eşitsizliklerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

**SKA 12:** Sorumlu Üretim ve Tüketim, Galsan sorumlu üretim ve tüketim anlayışıyla çevre dostu ve sürdürülebilir üretim yöntemlerini benimsemektedir. Atıkların

azaltılması ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırarak çevresel etkiyi minimize etmektedir. Ayrıca, bina içindeki doğal ışık kullanımını optimize eden

tasarımlar ve enerji verimli sistemlerle çalışanların sağlığını ve verimliliğini desteklemektedir. Elektrik ve makinelerin düzenli bakımları yapılmakta, güvenli ve verimli

bir üretim ortamı sağlanmaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

**SKA 16:** Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar , Galsan iş süreçlerinde yüksek etik standartlara bağlı kalarak yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktadır. Şirketimiz, adaletli bir yönetim anlayışı benimseyerek toplumsal sorumluluklarını yerine getirmekte ve güçlü, şeffaf kurumsal yapılar oluşturmayı hedeflemektedir.

Faaliyetlerinde adalet, eşitlik ve etik değerleri ön planda tutarak, sürdürülebilir bir iş modeli benimsemektedir.

Galsan, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik sorumluluklarını da yerine getirmektedir. Her bir stratejimiz, yalnızca şirketimizin değil, çevremizin ve toplumumuzun sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamaktadır. Sahip olduğumuz sertifikalar, üyelikler ve uluslararası standartlarla, bu taahhütlerimizi desteklemekte ve sürdürülebilir kalkınma yolunda kararlılıkla ilerlemekteyiz.

Galsan olarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini tüm iş süreçlerimize entegre ederek, bu hedeflere ulaşmak için stratejik yatırımlar yapmaya devam etmekteyiz.

Şirketimizin tüm operasyonları, bu hedeflere uygun olarak şekillendirilmiş olup, her adımda çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği gözetmeye devam edeceğiz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Galsan, sürdürülebilirlik stratejisini organizasyonel yapısına entegre ederek tüm faaliyetlerini çevresel, sosyal ve yönetim (ESG)

ilkeleri doğrultusunda yönetmektedir.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı ve tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmamızı sağlar.

Sürdürülebilirliğin başarıyla uygulanmasında güçlü bir yönetim yapısının kritik olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, hedeflerimizin

belirlenmesi,

izlenmesi ve geliştirilmesinden sorumlu bir yapı kurduk.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

## Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi ve uygulanmasında liderlik rolü üstlenir.

Genel Müdürümüz, küresel stratejilerle uyumlu sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesini sağlar.

Kalite Müdürümüz, çevresel sürdürülebilirlik stratejilerini yönetir ve bu süreçlerin etkinliğini denetler.

Mühendislik Müdürümüz, teknolojik yeniliklerle sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı destekler.

Sistem Danışmanımız, sürdürülebilirlik risklerini izler ve bu risklere yönelik stratejiler geliştirir.

Koordinasyon ve İzleme, Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi, Enerji Yönetimi, Kalite Yönetimi, İnsan Kaynakları, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, İdari İşler ve Hukuk gibi departmanlarla iş birliği yaparak sürdürülebilirlik stratejilerini koordine eder.

Yönetim Kurulumuz, her iki ayda bir sürdürülebilirlik performansını değerlendirir ve raporlar.

Bu sistematik yapı, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın etkin bir şekilde yönetilmesini ve organizasyonun her kademesine yayılmasını sağlar.

Galsan olarak, sürdürülebilirlik anlayışını tüm organizasyonumuza entegre ederek, geleceğe yönelik güçlü ve kalıcı bir değer yaratmayı hedefliyoruz.

## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİMİZ

Galsan olarak, toplumda güven inşa etmek ve çevresel ile sosyal sorunlara çözüm üretmek amacıyla faaliyet gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı, şirket stratejimiz, değerlerimiz ve amacımız doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu anlayış çerçevesinde, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemek ve önceliklerimizi netleştirmek amacıyla kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Analizimizin sonuçlarına dayalı olarak bu raporda, stratejimiz ve paydaşlarımız için en kritik öneme sahip olan konulara odaklanıyoruz.

### Paydaşlarımızı Nasıl Belirledik?

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi oluştururken, paydaşlarımızın beklentilerini doğru şekilde anlamak ve onlara değer yaratmak önceliğimizdir. Bu doğrultuda, organizasyonumuzun üzerinde en büyük etkiye sahip olan paydaş gruplarını belirleyerek, ilişkilerimizi bu temele dayandırıyoruz.

Kilit paydaşlarımız arasında çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar, taşeron firma çalışanları, STK'lar, yerel topluluklar, sosyal girişimler, akademisyenler ve üniversiteler, kamu kurumları, sigorta şirketleri ve medya kurumları yer almaktadır. Bu grupların her birinin ihtiyaç ve beklentilerine odaklanarak sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiriyoruz.

## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİMİZ

### Öncelikli Konularımızı Nasıl Belirledik?

Çevresel, sosyal ve ekonomik önceliklerimizi belirlerken, kapsamlı bir değerlendirme süreci izledik. İlk olarak dış çevre analizleri gerçekleştirerek, sektörün sürdürülebilirlik alanındaki zorluk ve fırsatlarını inceledik. Küresel ve ulusal düzeyde sektördeki diğer şirketlerin sürdürülebilirlik önceliklerini taradık ve bu alanda öne çıkan iyi örnekleri gözden geçirdik. Ayrıca, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) gibi küresel platformlarda gündemde olan paydaş önceliklerini inceledik. Bu analizlerin sonucunda, bir öncelikli konular envanteri oluşturduk.

Belirlediğimiz potansiyel öncelikli konuların, farklı dış paydaş grupları için önem derecelerini belirlemek amacıyla çevrimiçi anketler düzenledik. Bu anketler hem iç hem de dış paydaşlarımıza gönderilerek katılımları sağlandı. Ayrıca, şirketimizin stratejik önceliklerini netleştirmek için üst yönetimimizle bir çalıştay düzenleyerek, yöneticilerimizin görüşlerini aldık. Ardından, tüm çalışanlarımızı kapsayan bir anketle süreci tamamladık. Bu kapsamlı değerlendirme süreci, toplamda **28 konu ve 166 katılım** ile iç ve dış paydaşlar arasında gerçekleştirilen anketlerden ilk kez oluştu. Sürdürülebilirlik anlayışımızın şirket genelinde tüm seviyelerde benimsendiğini ve geniş bir katılım sağlandığını gözlemledik.

### Önceliklendirme Matrisimizi Nasıl Oluşturduk?

Tüm bu çalışmaların sonucunda, sürdürülebilirlik stratejimiz için en kritik olan konuları belirleyerek bir önceliklendirme matrisi oluşturduk. Bu matris, uzun vadeli stratejimizin temel taşlarını oluşturan ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda birincil önceliğe sahip olan konuları temsil etmektedir.

## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİMİZ

Paydaşlarımızın katılımıyla aşağıdaki öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirledik,

### Çok Yüksek Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği  
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti  
Etik, Şeffaflık ve Uyum  
Su Kirliliği Kontrolü  
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı  
İnsan Hakları  
Emisyon Yönetimi  
Marka İtibarı ve Yönetimi  
Müşteri Memnuniyeti  
Döngüsel Ekonomi  
Biyçeşitliliğin Korunması  
Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi  
Enerji Yönetimi  
Atık Yönetimi  
Su Yönetimi

### Yüksek Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Eğitim ve Gelişim  
Sürdürülebilir Satınalma  
Yönetim Kurulu Çeşitliliği  
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik  
Yetenek ve Kariyer Yönetimi  
Yerel Ekonomiye Katkı  
Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum  
Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans  
Risk ve Fırsat Yönetimi  
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
İnovasyon ve Dijitalleşme  
Tedarik Zinciri Yönetimi  
Paydaş İletişimi

### Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti  
Biyçeşitliliğin Korunması  
İnovasyon ve Dijitalleşme  
Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum  
Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans

Bu önceliklendirme, sürdürülebilirlik çabalarımızı yönlendiren ana unsurları ortaya koymaktadır. Ayrıca, bu konuların şirketimizin stratejileriyle uyumlu bir şekilde uzun vadeli değer yaratma amacını taşıdığını vurgulamaktadır. Galsan olarak, paydaşlarımızın beklentilerine uygun çözümler geliştirmeye devam ederek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

## PAYDAŞLARLA İLETİŞİMİMİZ

Galsan olarak, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplum için uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz. Faaliyetlerimizi, paydaşlarımızın karşılaştıkları sorunlara çözüm sunacak şekilde şekillendiriyor, onların ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak için sürekli olarak yanlarında yer alıyoruz. Müşterilerimizin ve diğer paydaşlarımızın sürdürülebilirlik stratejilerini ve hedeflerini desteklemek amacıyla bilgimizi paylaşarak ve farkındalık yaratarak, çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmalarına yardımcı oluyoruz.

Paydaş katılımı, bu süreçte kritik bir rol oynamaktadır. Paydaşlarımız için neyin önemli olduğunu, bizden ne beklediklerini ve bu beklentileri nasıl karşılayabileceğimizi anlamak için sürekli bir diyalog içerisindeyiz. Bu anlayış, stratejilerimizi şekillendirirken, çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan değer yaratmak adına en doğru adımları atmamızı sağlıyor.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, düzenleyici kurumlar, STK'lar, yatırımcı dernekleri, politikacılar ve akademisyenler gibi farklı paydaş gruplarıyla açık ve etkili bir iletişim kurarak, onların önceliklerini, beklentilerini ve endişelerini dinliyoruz. Bu paydaşların tavsiye ve önerilerini dikkate alarak, sürdürülebilirlik stratejimizi değerlendirmek ve geliştirmek adına önemli veriler topluyoruz. Her bir paydaş grubunun beklenti ve ihtiyaçlarına uygun yanıtlar vererek, faaliyetlerimizi sürekli olarak iyileştiriyor ve toplumsal, çevresel ve ekonomik etkimizi en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Paydaşlarımıza değer yaratırken, sürdürülebilirlik ilkelerimizi her aşamada göz önünde bulunduruyor, topluma, çevreye ve iş dünyasına katkı sağlamak için çalışmalarımıza yön veriyoruz. Bu sürekli diyalog ve geri bildirim süreci, Galsan'ın hem sektöründeki önemini pekiştirmesini sağlıyor hem de paydaşlarıyla güvene dayalı güçlü ilişkiler kurmasına olanak tanıyor.

## PAYDAŞLARLA İLETİŞİMİMİZ

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı	İletişim Amacı
<b>Müşteriler</b>	-Toplantı ve konferanslar, yüz yüze görüşmeler, saha ziyaretleri, sürdürülebilirlik raporu, müşteri memnuniyet anketi, dış paydaş anketi, Müşterilerimize özel spesifik konulara özgü seminerler, etkinlikler	İhtiyaç halinde ve sürekli	Müşteri memnuniyetini artırmak için, müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak ve onlara doğru, zamanında bilgi sunmak önceliğimizdir. Geri bildirimleri değerlendirerek ürün ve hizmetlerimizi sürekli geliştiriyor, müşteri sadakati oluşturarak uzun vadeli ilişkiler kuruyoruz. Taleplere hızlı ve etkili çözümler sunarak en iyi deneyimi sağlamaya odaklanıyoruz. Etkinlikler ve projelerle, müşterilerimiz ve paydaşlarımızla iletişimi güçlendiriyoruz.
<b>Çalışanlar</b>	Çalışan memnuniyet anketleri, aylık toplantılar, Online seminerler, internet sitesi, sürdürülebilirlik soru, çalışan gönüllülük faaliyetleri, etkinlikler, iç paydaş anketi	İhtiyaç halinde ve sürekli	Çalışan memnuniyetini artırmak için, çalışanlarımızla açık ve etkili iletişim kurmayı hedefliyoruz. Onların geri bildirimlerine değer vererek, ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirmeyi ve sürekli gelişim fırsatları sunmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımıza sağladığımız destekle, güvenli ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturarak uzun vadeli bağlılık ve verimlilik sağlamayı hedefliyoruz. Düzenlediğimiz etkinlikler ve projelerle, çalışanlarımız arasında güçlü bir iletişim ve iş birliği kültürü oluşturuyoruz.
<b>Medya ve Basın</b>	İnternet sitesi, basın bültenleri, sürdürülebilirlik raporu, sosyal medya, dış paydaş anketi	İhtiyaç halinde ve sürekli	Medya ve basın iletişimiyle, şirketimizin değerlerini şeffaf ve etkili bir şekilde paylaşarak güven oluşturuyor ve marka bilinirliğimizi artırıyoruz.

## PAYDAŞLARLA İLETİŞİMİMİZ

Potansiyel çalışanlar	İnternet sitesi, sosyal medya, kariyer günleri, staj programları, sürdürülebilirlik raporu	İhtiyaç halinde	Potansiyel çalışanlarla, şirketimizin kültürünü ve fırsatlarını açıkça ileterek, doğru yetenekleri çekmeyi ve güçlü bir iş gücü oluşturmayı hedefliyoruz. İletişimimizle, şirketimize katılmak isteyenlere net ve çekici bilgiler sunuyoruz.
Toplum ve STK'lar	Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, iş birlikleri, seminer ve konferanslar, yüz yüze görüşmeler, sürdürülebilirlik raporları, dış paydaş anketi	İhtiyaç halinde ve sürekli	Toplum ve STK'larla iş birliği yaparak, sosyal sorumluluk projeleriyle topluma değer katmayı ve sürdürülebilir etki yaratmayı amaçlıyoruz.
Devlet ve düzenleyici	Yüz yüze görüşmeler, seminer ve konferanslar, sürdürülebilirlik raporları, dış paydaş anketi	İhtiyaç halinde	Devlet ve düzenleyicilerle, yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyum sağlamak amacıyla şeffaf ve etkili iletişim kuruyoruz. Amacımız, güvenilir bir iş ortağı olarak sektöre katkı sağlamak ve yasal sorumluluklarımızı yerine getirmektir.
Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik raporları, yüz yüze görüşmeler, dış paydaş	İhtiyaç halinde	Tedarikçilerle güvene dayalı iş birliği kurarak, verimli ve sürdürülebilir tedarik zincirleri oluşturmayı hedefliyoruz.

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİMİZ

Galsan müşteri memnuniyetini yönetmek, yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda sürdürülebilir başarının teminatı olarak kabul edilmektedir. Müşteri odaklı yaklaşımımız, tüm iş süreçlerimize entegre edilmiş olup, bu süreçlerde sürekli iyileştirme anlayışını benimsemekteyiz. Müşteri memnuniyetini sağlamak adına, yalnızca şikayetlerin ve geri bildirimlerin hızlı bir şekilde ele alınması değil, aynı zamanda bu geri bildirimlere dayalı olarak hizmet modelinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Müşteri beklentileri, şirketimizin iş yapış şekillerinin en değerli girdisi olarak kabul edilmektedir. Bu beklentiler, farklı paydaş gruplarının ihtiyaçlarına ve motivasyonlarına göre şekillenmektedir. Dolayısıyla, bu grupların taleplerini anlamak için çok çeşitli iletişim kanallarından yararlanılmakta ve her türlü geri bildirim titizlikle değerlendirilerek, uygun çözüm yolları üretilmektedir.

Galsan, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını benimsemekte ve çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerini iş süreçlerine entegre etmektedir. Bu bağlamda, çevre dostu üretim süreçleri, enerji verimliliği ve atık yönetimi gibi konulara öncelik verilerek, doğaya olan etkimiz minimize edilmektedir. Aynı zamanda, müşteri memnuniyetini yalnızca bir hedef olarak değil, sürdürülebilir başarı için kritik bir araç olarak görmekteyiz.

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİMİZ

Müşteri memnuniyetinin yönetiminde şeffaflık, güvenilirlik ve etkin iletişim temel değerlerimizdir. Bu doğrultuda, müşteri geri bildirimleri ve şikayetleri hızlı ve profesyonel bir şekilde ele alınır, her aşama dikkatle izlenir ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsenir. Ayrıca, düzenli olarak yapılan müşteri anketleri ve analizler, ürün ve hizmet süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesi için önemli veriler sunmaktadır.

Galsan, müşteri memnuniyetini sağlamak için çalışanlarına yönelik eğitimler düzenleyerek, tüm paydaşlarla birlikte güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmayı hedeflemektedir.

Müşteri geri bildirim döngüsünü sürekli olarak güçlendirerek, müşteri deneyimlerini en üst düzeye çıkaran bir iş anlayışı benimsenmektedir.

### **Müşteri Taleplerinin ve Geri Bildirimlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi**

Galsan, müşteri talepleri ve geri bildirimlerinin yönetimini büyük bir titizlikle ele alır. Bu süreç, müşteri memnuniyetini artırmak ve sürekli iyileştirme sağlamak için kritik öneme sahiptir. Müşterilerimizin her türlü talep, öneri, şikayet veya teşekkürlerinin etkili bir şekilde toplanması, izlenmesi ve değerlendirilebilmesi için entegre bir yaklaşım benimsenmiştir. Müşteri şikayetleri ve geri bildirimleri, kalite süreçlerimizle uyumlu bir şekilde, şeffaf ve objektif bir biçimde değerlendirilir.

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİMİZ

### Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi ve Süreç İyileştirme

Müşteri geri bildirimleri, sadece bir çözüm talebi değil, aynı zamanda süreçlerimizi iyileştirmek için bir fırsat olarak görülmektedir. Müşterilerimizin öneri, istek, şikayet, teşekkür gibi tüm geri bildirimleri kayıt altına alınarak dikkatlice değerlendirilir. Bu değerlendirme, iyileştirme süreçlerini yönlendiren ana faktörlerden biri haline gelir. Müşteri geri bildirimlerinin düzenli olarak toplanması ve sistematik bir şekilde analiz edilmesi, ürün ve hizmet kalitemizin sürekli olarak geliştirilmesini sağlar.

### Şeffaflık ve Objektiflik İlkeleri

Müşteri geri bildirimleri, **şeffaflık** ve **objektiflik** ilkeleri doğrultusunda işlenir. Geri bildirimlerin her aşaması, kayıt altına alınarak izlenir ve ilgili birimler ile paylaşılır. Bu süreçlerin tamamı, müşteri beklentilerini aşan bir hizmet anlayışı ile uyumlu olarak yürütülür. Ayrıca, geri bildirimler ve sonuçlar, düzenli olarak yönetime raporlanır, böylece süreçler sürekli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir.

**Galsan**, müşteri taleplerini dikkate alarak müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlamakta ve geri bildirimlerini şirket içi gelişim için değerli bir kaynak olarak kullanmaktadır. Bu yaklaşım, **sürekli iyileştirme** anlayışımızın önemli bir parçasıdır ve Galsan 'ın müşteri odaklı vizyonuna hizmet etmektedir.

# MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİMİZ

## Marka İtibarı ve Yönetimi

Galsan, marka itibarını yalnızca sunduğu ürün ve hizmetlerle değil, aynı zamanda etik değerleri ve toplumsal sorumluluk anlayışıyla inşa etmektedir. Güvenilir bir marka olma vizyonu, çevresel duyarlılık ve topluma katkı sağlama odaklı bir yaklaşım ile derinlemesine güçlendirilmiştir. Şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine dayanan ilişkiler, paydaşlarla sağlam bir güven ağı kurarak, bu güven ortamını hem günlük operasyonlarda hem de zorlu dönemlerde sürdürülebilir kılmaktadır.

Marka yönetimimiz, iş kültürümüzü ve temel değerlerimizi topluma doğru yansıtarak, toplumla olan etkileşimde en yüksek sorumluluğu taşımayı hedefler. Çevresel etkiler ve toplumsal ihtiyaçlar ışığında, her adım etik bir çerçevede atılmakta ve bu tutum, markamızın kimliğini sağlam temeller üzerine inşa etmektedir.

Çalışanlardan müşterilere kadar tüm paydaşlarla ortak bir anlayış ve yüksek tutarlılıkla hareket edilmekte, uzun vadeli güven ilişkileri temel alınarak açık iletişimde bulunmaktadır.

Galsan, küresel değişimlere proaktif bir şekilde uyum sağlayan, yenilikçi ve esnek stratejilerle şekillenen bir marka yönetimi anlayışı sergileyerek, güçlü iş birlikleri ve sinerjiler ile itibarını pekiştirmektedir.

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİMİZ

### Sorumlu Pazarlama

Galsan, toplumun ve çevrenin çıkarlarını gözetenek geliştirdiği pazarlama stratejileriyle markasının güvenilirliğini ve itibarını güçlendirmektedir. İletişim çalışmalarımızda etik değerler ve toplumsal sorumluluk bilinci, her adımda rehberimizdir. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına odaklanarak, sürdürülebilir ve etkili çözümler sunmayı, onların yaşamlarını daha kolay ve anlamlı hale getirmeyi hedefliyoruz.

Sunduğumuz ürün ve hizmetlerde çevre dostu ve sürdürülebilir alternatifleri ön planda tutuyor, müşterilerimize bilinçli tercih yapabilme konusunda yol gösteriyoruz. Bu sorumlu yaklaşım, sadece ekonomik başarıyı değil, topluma değerli bir katkı sağlamayı da amaçlıyor. Pazarlama stratejilerimiz, uzun vadeli güven ve sadakat temelleri üzerine inşa edilmiştir ve markamızın toplumsal fayda sağlama sorumluluğunu her zaman öncelikli kılmaktadır.

Galsan' ın pazarlama anlayışı, yalnızca ticari başarıyı değil, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı da göz önünde bulundurarak, sürdürülebilir bir gelecek için katkı sunmayı sürdürmektedir.

## TEDARİK ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Galsan, üretim süreçleri için gerekli hammaddeleri birçok farklı tedarikçiden temin etmektedir. Üretim süreçlerinin aksamadan devam etmesi için sürdürülebilir üretime önem veren farklı tedarikçilerle çalışmaya özen göstermektedir. Bu sayede, hammadde tedarikinde yaşanabilecek kesintilere karşı alternatif tedarik seçenekleri ile dayanıklılığını artırmaktadır. Tedarikçi seçimlerinde iklim değişikliğine bağlı riskleri öncelikli olarak dikkate almaktadır. Tedarikçilerimizi belirlerken "Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası» nın kabul edilmesini talep etmektedir.

**Galsan**, endüstriyel üretim süreçlerine yönelik **yüksek kaliteli hammadde ve malzeme tedariki** sağlayarak sektörde güçlü bir konumda yer almaktadır. **Polimerler, kimyasal bileşenler, katkı maddeleri, çözücüler ve boyalar** gibi kritik hammaddeleri güvenilir tedarik zinciriyle sunarak, üretim süreçlerinde **verimlilik, sürdürülebilirlik ve kalite güvencesi** sağlamaktadır.

**Optimize edilmiş malzeme yönetimi**, maliyet etkinliği ve operasyonel mükemmeliyet sunarken, Galsan' in yenilikçi yaklaşımı **endüstrinin değişen ihtiyaçlarına hızlı ve esnek çözümler geliştirmesine olanak tanımaktadır. Galsan, güçlü tedarik ağı ve kaliteli malzeme çözümleriyle sanayinin güvenilir iş ortağı olmaya devam etmektedir.**

Tedarik sürecinde, tedarikçiler üzerinde gereğinden fazla bürokratik yük oluşturmamak için "Tedarikçi Etik Davranış Kurallarını" benimsemektedir. Bu kurallar doğrultusunda:

Tedarikçilere bu davranış kuralları aktarılmakta ve kendi tedarik zincirlerinde benzer kuralları uygulamaları talep edilmektedir. Potansiyel tedarikçilerden, tedarikçi değerlendirme formlarına uygun olarak kendi değerlendirmelerini yapmaları ve bu değerlendirmenin sonuçlarını bizimle paylaşmaları beklenmektedir. Eğer bir tedarikçinin kendi değerlendirmesi ile ilgili herhangi bir soru işareti veya belirsizlik varsa, bu konuyu aydınlatmak amacıyla yerinde incelemeler ve denetimler gerçekleştirilebilmektedir.

## TEDARİK ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tedarikçilerimizin büyük kısmını, değer zincirlerinde insan hakları ihlallerini engelleme adına güçlü mekanizmaları olan uluslararası kimya şirketleri oluşturmaktadır.

Tedarikçilerimizden beklentilerimizi "Tedarikçi Etik Davranış Kuralları" çerçevesinde şu şekilde sıralayabiliriz:

Tedarikçilerimizin benzer kalite ve güvenlik standartlarını benimsemelerini ve üretim süreçlerinde uygulamalarını hedeflemekteyiz. Tedarikçilerimizin, belirlenen kurallara uyumlarını kendi değerlendirmeleriyle raporlamaları beklenmektedir.

Gelecekteki tedarikçi seçim süreçlerimizde, kalite, yasal yükümlülükler, iş sağlığı ve güvenliği, çocuk işçi çalıştırmama, sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve yolsuzlukla mücadele gibi kriterlerin detaylı şekilde değerlendirilmesi planlanmaktadır. Tedarikçilerimizden alınan yanıtlar doğrultusunda uygunluk analizleri yapılarak seçim süreçleri yürütülecektir. Ayrıca, kendi değerlendirmelerini yeterli bulmadığımız veya sürdürülebilirlikle ilgili ciddi riskler tespit ettiğimiz durumlarda yerinde denetimler gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı artırmak için, öncelikli olarak belirlediğimiz çoğunlukla fosil yakıt tabanlı polimer üretiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızı azaltma hedeflerimiz doğrultusunda, tedarikçilerimizin tamamının Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) kayıtlarını yaptırmasını ve bu çerçevedeki yükümlülüklerini yerine getirmesini bekliyoruz.

# TEDARİK ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE YOL HARİTASI

- 2026 yılına kadar Sürdürülebilir Satın Alma politikasının hazırlanarak Galsan, web sitesinde yayımlanması
- 2030 yılına kadar tedarikçi değerlendirme sistemine sera gazı emisyonu performansı, ölçümüne ilişkin maddeler eklenmesi ve toplanan datalarla raporlama yapılması
- 2026 yılı zorunlu eğitim listesine Sosyal Uygunluk eğitiminin eklenmesi ve tüm çalışanların eğitimi almasının sağlanması
- 2030 yılına kadar sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılan tedarikçilerin oranının, en büyük 20 tedarikçi içerisinde %50 olması
- 2030 yılına kadar çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan/performansı izlenen tedarikçi sayısının 2025 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması
- 2030 yılına kadar yerel satın alma yapılan tedarikçi sayısı oranının 2024 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması.



## YENİLİKÇİ PROJELERİMİZ / AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları

### Tek Bakışta Galsan AR-GE - 2024

Kuruluş	Ar-Ge Harcamaları	Çalışan Sayısı	Kadın Erkek Oranı
2019	2023 → 12.000,00 TL 2024 → 29.200,00 TL	26 Araştırmacı, Destek Personel ve Teknisyen	%13 Hedefimiz %50

Patent Başvurusu	Faydalı Model Başvurusu	Tescillenen Patent Sayısı	PCT Başvurusu	Bilimsel Yayın	Ar-Ge Projesi
4	1	1	0	7	27

Ar-Ge faaliyetlerimizi stratejik hedeflerimiz doğrultusunda yapılandırılmış bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde yürütmekteyiz. Süreçlerimiz sistematik bir şekilde yönetilmekte olup, bu yapı inovasyon süreçlerimizin hem etkin hem de sürdürülebilir olmasını sağlamaktadır.

Ar-Ge ve tasarım faaliyetlerimizi teşvik etmek amacıyla, çalışanlarımızın gelişimini objektif bir şekilde planlamak ve kariyerlerine katkı sağlamak için Çalışan Gelişim Yönetimi Sistemini uygulamaktayız. Bu sistem, organizasyonel hedeflere ulaşmak için çalışan performansını izleyip değerlendirirken, aynı zamanda organizasyonel performansı ve motivasyonu artırmayı amaçlamaktadır.

## YENİLİKÇİ PROJELERİMİZ / AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları

Sistemin temel hedefleri şunlardır:

- Çalışan yetkinliklerini şirket hedefleriyle uyumlu hale getirmek,
- Güçlü ve gelişime açık alanları belirleyerek çalışan gelişimini izlemek,
- İç ve dış müşteri memnuniyetini sağlamak,
- Kaliteli iş sonuçları üretmek,
- Çalışanların kariyer gelişimlerini takip ederek gelişim planları oluşturmak ve organizasyonel aksiyonlar almak.

Bu sürecin sorumluluğu üst yönetim, İnsan Kaynakları Departmanı ve bölüm yöneticilerine aittir. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen bu sistem sayesinde hem bireysel hem de kurumsal düzeyde sürdürülebilir büyümeyi hedeflemekteyiz.

2024 yılı itibarıyla Ar-Ge harcamalarımız yaklaşık 29,2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

"Çalışan Gelişim Yönetimi Sistemi" kapsamında, gelişim sürecine yönelik olarak genel değerlendirme, geçmiş dönem hedefleri, çalışan geri bildirim, profesyonel yetkinliklerin değerlendirilmesi, gelecek dönem hedefleri ve gelişim planlama gibi konular ele alınmaktadır. Bölüm yöneticileri, İnsan Kaynakları tarafından belirlenen tarihlerde, çalışanlarıyla birebir gelişim görüşmeleri yaparak her birinin performansını değerlendirir. Bu görüşmeler, yaklaşık 30 dakika sürmekte ve yüz yüze gerçekleştirilmektedir. Görüşmeler tamamlandıktan sonra, elde edilen veriler sistematik bir şekilde kayıt altına alınarak muhafaza edilir. Bölüm yöneticileri, ekip üyelerinin gelişim aksiyonlarını toplayarak, yıllık eğitim planına katkı sağlamak amacıyla İnsan Kaynakları'na iletir. Eğitim dışındaki aksiyonlar ise yöneticiler tarafından takip edilmekte ve yıl boyunca süren gelişim faaliyetleri, çalışanlarla yapılan koçluk görüşmeleriyle desteklenmektedir.

## YENİLİKÇİ PROJELERİMİZ / AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları

Yıl sonunda, tüm bu aktiviteler gözden geçirilir ve etkinlikleri değerlendirilir. Yıllık gelişim görüşmesi formu, İnsan Kaynakları tarafından özlük dosyasına kaydedilir ve bir sonraki yıl için önceki döneme ait veriler bilgisayar ortamında aktarılır. Bu yapı, çalışanların sürekli gelişimini destekleyerek organizasyonun başarısına katkı sağlar.

2024 Aralık ayı itibariyle Ar-Ge Merkezi'nde 22 araştırmacı, 3 teknisyen (1 ön lisans, 2 lise mezunu) ve 1 destek personeli (lisans mezunu) olmak üzere toplam 26 personel görev yapmaktadır. 2025 yılı Haziran ayı itibariyle ise Ar-Ge araştırmacılarımızdan 11 kişi yüksek lisans eğitimine başlamayı planlamaktadır. Çalışanlarımızın Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine daha aktif katılımını sağlamak amacıyla düzenli saha ziyaretleri ve fikir öneri sistemleri hayata geçirilmiştir. Bu sistem sayesinde, sahadan gelen nitelikli Ar-Ge proje fikirleri toplanmakta ve başarılı fikirler projelendirilerek çalışanlarımıza özel teşvik mekanizmaları sunulmaktadır. Bu yaklaşım, hem inovasyonu teşvik etmekte hem de ekip üyelerimizin motivasyonunu artırarak şirketin Ar-Ge kapasitesini güçlendirmektedir.



## Kısa, Orta ve Uzun Vadeli AR-GE/Tasarım Stratejileri

Kuruluşundan bu yana plastik enjeksiyon sektöründe Ana Sanayi (OEM) için hizmet veren dünya çapındaki otomotiv devleriyle uyum içinde çalışmakta ve global cirosunun %100'ünü otomotiv OEM'lerinden elde etmektedir. Şirket, rekabetçiliğini inovasyona dayalı Ar-Ge ve tasarım faaliyetleriyle güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, önümüzdeki yıllarda Ar-Ge ve tasarım çalışmalarına daha fazla yatırım yaparak, hem Türkiye hem de yurt dışı pazarlara yeni ürünler sunmayı planlamaktadır. Ar-Ge ekibini büyütme ve Ar-Ge Merkezi statüsüne kavuşmayı amaçlayan ,Ar-Ge ve tasarımı üretim stratejisinin önemli bir bileşeni olarak kabul etmekte ve bu kapsamda çeşitli stratejiler geliştirmektedir.

Yenilikçi ve özgün Ar-Ge çalışmalarıyla Türkiye'nin Ar-Ge ve tasarım odaklı ihracat payının artırılmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra, yenilikçi tasarımlar geliştirerek, Türkiye'nin ve Galsan, 'ın uluslararası patent sayısını artırmayı hedeflemektedir. Ar-Ge Merkezi'nin mühendislik altyapısını güçlendirerek kullanım yetkinliğini artırmak, ayrıca Ar-Ge personelinin sürekli gelişimini sağlayarak yeni uzmanlıklar ve yetkinlikler kazandırmak da önemli stratejik hedeflerindedir. Yeni nesil araçlara uygun ürün ve sistemler geliştirme, kaynakları verimli kullanarak sürekli yenilik yapan projelerle kendini güncelleme, yüksek kaliteli ürünler üreterek otomotiv sektörüne kusursuz çözümler sunma gibi hedefler de şirketin stratejik yaklaşımını oluşturan unsurlardır.

Dünyanın önde gelen otomotiv markalarına tedarikçi olarak, müşteri ihtiyaçlarına uygun esnek üretim anlayışını destekleyecek projeler geliştirmeye odaklanmakta ve mevcut ürün maliyetlerini düşürüp kalitesini artıracak yeni Ar-Ge çalışmalarını yürütmektedir. Üniversiteler ve araştırma merkezleriyle işbirliği yaparak ortak projeler geliştirmeyi, kamu destekli projelere (TEYDEB, Avrupa Birliği, Ticaret Bakanlığı, KOSGEB) başvurular yapmayı da stratejileri arasında yer almaktadır. Bu stratejilerin ışığında, 5746 sayılı Kanun kapsamında faydalandığı teşviklerin desteğiyle, her yıl Ar-Ge yatırımlarını artırmayı ve Ar-Ge odaklı bir büyüme stratejisi izlemeyi hedeflemektedir.

## AR-GE Merkezimizin Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

Ar-Ge ve tasarım alanında, ulusal ve uluslararası düzeyde çeşitli kurumlar, üniversiteler ve Ar-Ge merkezleri ile işbirliği yapmaktadır. Bu işbirlikleri, şirketin inovasyon süreçlerini desteklemek, yeni teknolojiler geliştirmek ve sektördeki rekabet gücünü artırmak amacıyla yürütülmektedir. Aşağıda, 2024 yılı itibarıyla gerçekleştirilen işbirlikleri ve projeler detaylandırılmıştır:

### 1. Üniversiteler ile İşbirlikleri

Üniversitelerle işbirliği yaparak akademik bilgi birikimini pratikte uygulamaya koymakta ve öğrencilerin Ar-Ge süreçlerine katılımını teşvik etmektedir. Aşağıda belirtilen üniversitelerle, özellikle iş yeri eğitim stajları ve akademik projeler konusunda işbirlikleri yürütülmektedir:

Gazi Üniversitesi (Türkiye) İşbirliği Türü: Üniversite ile öğrencilerin iş yeri eğitim stajının işletmede yapılmasıyla ilgili bir protokol imzalanmıştır.

Kocaeli Üniversitesi (Türkiye) İşbirliği Türü: Üniversite ile öğrencilerin iş yeri eğitim stajının işletmede yapılmasıyla ilgili bir protokol imzalanmıştır.

Yıldız Teknik Üniversitesi / Prof. Dr. Ahmet Ünal (Türkiye) İşbirliği Türü: "Doğrudan Sürekli Fiber Beslemeli Enjeksiyon Yöntemiyle Termoplastik Kompozitlerin Geliştirilmesi" projesinde sistem ve malzeme geliştirme konularında çalışmalar yürütülmektedir.

Sakarya Üniversitesi / Dr. Öğr. Üyesi Ekrem Altuncu (Türkiye) İşbirliği Türü: Aynı proje kapsamında sistem geliştirme ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

Marmara Üniversitesi / Prof. Dr. Paşa Yayla (Türkiye) İşbirliği Türü: "Ağırlığı Azaltılmış ve Boya Kullanılmadan Parlaklık Kazandırılmış Termoplastik Parçaların Geliştirilmesi" projesinde mekanik test çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

## AR-GE Merkezimizin Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

### 2. Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile İşbirlikleri,

Ar-Ge ve tasarım merkezleriyle yapılan işbirlikleri, yeni teknolojiler geliştirmek ve endüstriyel uygulamalarda etkin çözümler üretmek amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Galsan, aşağıdaki Ar-Ge ve tasarım merkezleri ile ortak projeler yürütmektedir:

- Ford Ar-Ge Merkezi / Sancaktepe (Türkiye) İşbirliği Türü: Plastik parçaların yüzey tasarımlarının yapılması ve metal braketin PA-GF30 termoplastik hammadde ile üretilmesi konularında ortak çalışmalar yapılmıştır.
- DAIMLER (Almanya) İşbirliği Türü: "Yüksek Titreşime Dayanan, Gösterge Paneli Üzerinde Bulunan Kauçuk Esaslı Telefon Tutucu Parçalarının Tasarlanması" projesinde plastik parçaların entegrasyonu konusunda işbirliği yapılmaktadır.
- TOYOTA (Japonya) İşbirliği Türü: Ön çamurluk parçasının kalıplanabilirliği konusunda çalışmalar yürütülmüştür.
- Ravago Petro Kimya (Türkiye) İşbirliği Türü: Ar-Ge merkezindeki projelerde malzeme ve performans test çalışmaları ve yeni ham madde geliştirme konularında ortak çalışmalar yapılmaktadır.
- Pulver Kimya Elastron (Türkiye) İşbirliği Türü: Aynı konularda malzeme ve performans test çalışmaları yürütülmektedir.
- FEV Türkiye (Türkiye) İşbirliği Türü: Otomotiv ürün ve mühendislik dizaynı ile araştırma geliştirme faaliyetleri için işbirliği başlatılmıştır.

## AR-GE Merkezimizin Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

### 3. Diğer Kurumlar ile İşbirlikleri

Sektördeki yenilikçi çözümleri desteklemek amacıyla çeşitli mühendislik firmaları ve yazılım sağlayıcılarıyla da işbirliği yapmaktadır. Bu işbirlikleri, özellikle akış analizi, mühendislik çözümleri ve yazılım destekli projelerde yoğunlaşmaktadır:

- Positrone (Türkiye) İşbirliği Türü: Ar-Ge merkezi bünyesindeki projelerde malzeme ve performans test çalışmaları konularında işbirliği yapılmaktadır.
- InSource Yazılım (Türkiye) İşbirliği Türü: Akış analizlerinin yapılması ve yorumlanabilmesi için mühendislik işbirliği yapılmaktadır.
- Ekin Makina (Türkiye) İşbirliği Türü: 2K enjeksiyon teknolojisi için gerekli CoreBack ekipmanları konusunda araştırmalar yapılmış ve ilgili ekipmanlar temin edilmiştir



## AR-GE Merkezimizin Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

### 4. Diğer Öne Çıkan İşbirlikleri

Bunun dışında, otomotiv sektörü ve mühendislik çözümleri konusunda yapılan işbirlikleri de, şirketin teknolojik alt yapısını güçlendirmektedir. Önemli işbirliklerimiz,

- Daiichi (Türkiye) İşbirliği Türü: ARG09 projesi kapsamında ürün tasarımı ve geliştirilmesi konusunda ortak çalışmalar yürütülmektedir.
- Ottonom (Türkiye) İşbirliği Türü: Otomotiv ürün ve kontrol ekipmanları tasarımı, araştırma ve geliştirilmesi için işbirliği başlatılmıştır.
- Brightworks Engineering (Türkiye) İşbirliği Türü: Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ihtiyaç duyulan akış analizlerinin gerçekleştirilmesi için mühendislik işbirliği yapılmaktadır.

Ar-Ge ve tasarım faaliyetlerinde gerçekleştirdiği işbirlikleri ile sektördeki yenilikçi çözümleri desteklemekte ve global pazarda rekabet avantajı elde etmektedir. Üniversiteler, Ar-Ge merkezleri ve mühendislik firmaları ile yapılan bu işbirlikleri, şirketin bilimsel ve teknik altyapısını güçlendirmekte, aynı zamanda çalışanların gelişimine katkı sağlamaktadır. Galsan, bu işbirliklerini sürdürerek, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde güçlü işbirlikleri kurmaya devam edecektir.

### Katılım Sağlanan Etkinlikler

2023 ve önceki yıllarda toplam 8 konferans, 6 fuar, 3 kongre ve 3 sempozyum etkinliğine katılım sağlamıştır. Bu etkinlikler, şirketin sektördeki bilgi paylaşımını ve işbirliklerini güçlendirmeyi amaçlayan stratejik bir yaklaşımı yansıtmaktadır. Bu etkinliklerde, Ar-Ge ve tasarım odaklı işbirliklerinin ve yenilikçi projelerin tanıtımı gerçekleştirilmiş, sektörel gelişmelerle ilgili bilgi edinilmiştir.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### **Yüksek Sıcaklık ve Titreşim Altında Çalışabilen, Motor Bölgesi Plastik Tutucu Geliştirilmesi**

Bu proje, motor bölgesindeki plastik tutucuların yüksek sıcaklık ve titreşim koşullarına dayanıklılığını artırarak güvenli ve uzun ömürlü bir çözüm geliştirmeyi amaçlamaktadır. Geliştirilecek tutucular, yüksek sıcaklık, titreşim ve kimyasal etkenlere karşı dayanıklı malzemeler kullanılarak tasarlanacaktır. Ayrıca, üretim süreci de kalite ve maliyet etkinliği açısından optimize edilecektir. Proje, otomotiv endüstrisi gibi zorlu koşullarda güvenliği artırarak, motor bileşenlerinin ömrünü uzatmayı ve bakım maliyetlerini azaltmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında aracın motor bölmesinde metal olarak mevcut olan konnektör tutucu braketin plastiğe çevrilerek geliştirilmesiyle ağırlık avantajı sağlanması hedeflenmektedir. Bu sayede parça ağırlığında %35 hafifletme ve parça birim maliyetinde azalma amaçlanmaktadır. Projenin başarıyla tamamlanmasıyla birlikte, plastik enjeksiyona uygun yeni parça dizaynı, parça başı ağırlık kazancı, parça başı maliyet kazancı, firma için yeni kalıp teknolojisi (iki eksenli insert molding), parçaya özgü robot tasarlanması, programlanması ve üretimi, parçaya özgü kontrol fikstürlerinin tasarımı ve üretimi vb. çıktılar hedeflenmektedir.

### **Yüksek Titreşime Dayanan, Gösterge Paneli Üzerinde Bulunan Kauçuk Esaslı Telefon Tutucu Parçalarının Tasarlanması ve Geliştirilmesi**

Bu tutucular, motor titreşimleri ve dış etkenlere karşı yüksek performans sergileyerek telefonların güvenli bir şekilde sabitlenmesini ve korunmasını temin edecek şekilde tasarlanması hedeflenmektedir. Projenin tamamlanması ile birlikte plastik enjeksiyonlanabilirlik için Moldflow analizi, yeni ürünler için kalıp tasarımları, prototip imalatında kullanılacak montaj ekipmanlarının tasarımı, prototip parça doğrulamalarında kullanılacak kontrol fikstürlerinin tasarımı hedeflenmektedir.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### ERP ile Entegre Edilmiş Akıllı, Hata Önleme, Doğrulama ve Kontrol Sistemlerinin Geliştirilmesi

Bu sistemler, üretim süreçlerinde hataların önüne geçilmesini sağlayarak, verimliliği artıracak, kaliteyi güvence altına alacak ve süreçlerin doğruluğunu sürekli olarak izleyecek şekilde tasarlanacaktır. Amacımız, operasyonel süreçlerdeki verimliliği optimize etmek ve hatasız üretim sağlamak için gelişmiş teknoloji çözümleri sunmaktır. Endüstri 4.0 teknolojilerinde Türkiye'yi tasarlayan, geliştiren, üreten ve satan bir ülke konumuna getirecek, firma içerisinde seri üretim esnasında karşılaşılabilecek insana dayalı hataları önlemek, bu hatalardan doğan müşteri memnuniyetsizliği, maliyet artışı ve kalite hatalarını yok etmek amacıyla tamamen yerli olacak şekilde universal, hassas, çok fonksiyonlu ve ERP sistemi ile entegre akıllı hata önleyici ekipmanı üretme hedeflenmektedir.

### Kalıplama Sürecinde Elektronik Devre Entegrasyonu (IME) Teknolojisi ile Plastik Parçalarda Dokunmatik Fonksiyon ve Görsel Özelliklerinin Geliştirilmesi

Bu proje, kalıplama sürecinde Elektronik Devre Entegrasyonu (IME) teknolojisini kullanarak plastik parçalarda dokunmatik fonksiyon ve görsel özelliklerin geliştirilmesini hedeflemektedir. IME teknolojisi, plastik yüzeylere entegre edilen elektronik devreler sayesinde, parçalara hem estetik hem de işlevsel özellikler kazandıracaktır. Bu sayede, ürünler daha kullanıcı dostu, modern ve şık hale gelirken, üretim süreçlerinde maliyetler düşürülecek ve verimlilik artırılabilecektir. Proje, plastik parçalarda fonksiyonellik ve dayanıklılık sağlarken, daha inovatif ve yüksek kaliteli ürünlerin üretilmesini amaçlamaktadır. Proje ile mevcut elektronik yapılardaki kablo fazlalığını optimize ederek bu sebepten doğan ağırlığın azaltılması hedeflenmektedir. Projenin başarıyla tamamlanmasıyla birlikte, Elektronik devreleri, plastik üzerine işleyerek ürün gamını genişletmek, kalıp tasarımı, plastik parçaya özgü akış (Moldflow) analizleri, prototip imalatında kullanılacak malzeme testleri (yoğunluk, çentikli izod, bükülme, ısıda eğilme ve erime-akış oranı), prototip imalatında kullanılacak robot kolu tasarımı, kontrol fikstürü ve montaj aparatlarının tasarımı, prototip parçanın ölçüsel yönden doğrulanması ve yeni ürün ile birlikte Türkiye'de bu üretimi yapan ilk şirket olmayı hedeflemektedir.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### **Kimyasal Köpüklendirme Teknolojisi ile Ağırlığı Azaltılmış, Boya Kullanılmadan Hızlı Isıtma-Soğutma Teknolojisiyle Yüksek Parlaklık Kazandırılmış Termoplastik Parçaların Geliştirilmesi**

Bu proje, kimyasal köpüklendirme teknolojisi ile termoplastik parçaların ağırlığını azaltmayı ve boya kullanmadan yüksek parlaklık kazandırmayı hedeflemektedir. Kimyasal köpüklendirme, malzeme yoğunluğunu düşürerek hafif ve dayanıklı parçalar üretirken, hızlı ısıtma-soğutma teknolojisi sayesinde yüksek parlaklık elde edilecektir. Boya kullanılmaması, maliyetleri düşürür ve çevre dostu bir üretim süreci sunar. Bu yenilikçi yaklaşım, otomotiv, elektronik ve tüketici ürünleri gibi sektörlerde hafif, estetik ve dayanıklı termoplastik parçaların üretimini mümkün kılacaktır.

### **Arka Tampon Giydirme Parçası için Parlaklık Seviyesi ve Darbe Dayanımı Yüksek PMMA Malzemesi Geliştirilerek, Montajlanacak Sonar Ürünün Özel Montaj Sistem Tasarımı**

Bu proje, arka tampon giydirme parçası için parlaklık seviyesi ve darbe dayanımı yüksek PMMA malzemesinin geliştirilmesi ve bu malzeme ile uyumlu bir sonar ürünü montajı için özel bir montaj sisteminin tasarlanmasını hedeflemektedir. PMMA malzemesi, estetik parlaklık sağlarken aynı zamanda yüksek darbe dayanımı sunacak şekilde tasarlanacaktır. Ayrıca, sonar sisteminin güvenli ve verimli bir şekilde montajını sağlayacak özel bir montaj sistemi geliştirilecektir. Bu sayede, otomotiv sektöründe hem görsel hem de fonksiyonel açıdan üstün, dayanıklı ve estetik parça tasarımları elde edilmesi amaçlanmaktadır.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### Doğrudan Sürekli Fiber Beslemeli Enjeksiyon Yöntemi ile Termoplastik Kompozitlerin Geliştirilmesi

Bu teknoloji, yüksek performanslı fiberlerin doğrudan enjeksiyon kalıplama sürecine beslenmesiyle termoplastik kompozit malzemelerin üretimini mümkün kılacaktır. Bu sayede, daha hafif, dayanıklı ve yüksek mekanik özelliklere sahip malzemeler elde edilecektir. Ayrıca, D-LFT yöntemi ile üretilen kompozitler, otomotiv, havacılık ve inşaat gibi endüstrilerde verimliliği artıracak, maliyetleri düşürecek ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacaktır. Proje, gelişmiş üretim süreçleri ve yenilikçi malzeme özellikleriyle sektöre katkı sunmayı amaçlamaktadır. Doğrudan fiber beslemeli enjeksiyon yöntemi kullanılarak termoplastik kompozit parçaların üretimiyle araçlardaki metal parçaların plastiğe geçişi sağlanacaktır. Proje ile birlikte; yeni üretim yöntemi ile kompozit üretimi, ürünlerde metalden plastiğe geçiş sağlanarak ağırlık azalması sağlanması, yeni ürün ile birlikte Türkiye’de termoplastik kompozit yapan ilk şirket olunması amaçlanmaktadır.

### Dodge DT Ram Araçları İçin İç Giydirme Parça ve Kalıp Tasarımları

Dodge DT Ram araçları için iç giydirme parçalarının ve kalıp tasarımlarının geliştirilmesini hedeflemektedir. Tasarımlar, araç iç mekanına estetik uyum sağlayacak, dayanıklı ve ergonomik iç giydirme parçalarının üretilmesini amaçlamaktadır. Ayrıca, optimize edilmiş kalıp tasarımlarıyla üretim süreçlerinin hızlandırılması ve maliyetlerin düşürülmesi sağlanacaktır. Proje, yüksek kaliteli malzeme seçimi, verimli üretim süreçleri ve estetik montaj sistemleri ile araç iç mekanının konforunu ve şıklığını artırmayı amaçlamaktadır.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### Mercedes Atego Ağır Ticari Araçları İçin Direksiyon Kapağının Tasarımı ve Geliştirilmesi

Mercedes Atego ağır ticari araçları için direksiyon kapağının tasarımını ve geliştirilmesini amaçlamaktadır. Tasarım, sürücü konforunu artıracak ergonomik özellikler, dayanıklı malzeme seçimi ve estetik unsurlar göz önünde bulundurularak yapılacaktır. Direksiyon kapağının, zorlu koşullarda uzun ömürlü ve güvenli olmasını sağlamak için yüksek dayanıklılığa sahip malzemeler kullanılacak, ayrıca güvenlik unsurları (kaymaz yüzey, hava yastığı entegrasyonu) da dikkate alınacaktır. Proje, aracın iç mekanına estetik bir katkı sağlamayı ve sürücü güvenliğini ön planda tutmayı hedeflemektedir.

Proje ile Mercedes Benz bir önceki modelde tasarlanmış olan parçada deformasyon oluşması ve montaj sonrası uygun sonuçlar alınmaması ve yeni araçta A yüzeyin değişmesi sonucu yeni parça tasarımına ihtiyaç duyulması nedeniyle bu projeye başlanmıştır.

### Hyundai AC3 Araç Motor Bölgesi Şartnamesine Uygun Plastik ve Kompozit Ürün ve Kalıp Geliştirme Projesi

Hyundai AC3 araç motor bölgesi şartnamesine uygun plastik ve kompozit ürünler ile bu ürünlerin üretimi için gereken kalıp tasarımlarının geliştirilmesini amaçlamaktadır. Motor bölgesinin yüksek sıcaklık, titreşim ve kimyasal etmenlere dayanıklı gereksinimlerini karşılamak için, hafif ve yüksek performanslı malzemeler seçilecektir. Özel kalıp tasarımları ve üretim süreçleri ile verimlilik artırılacak ve maliyetler düşürülecektir. Sonuç olarak, geliştirilen ürünler, motor bölgesinin zorlu koşullarına dayanıklı, uzun ömürlü ve verimli olacaktır. Bu proje kapsamında Hyundai firmasının devreye aldığı i10 modeli araçtaki, rezarvuar tankı, radiatorlet/outlet tankı, soğutma fanı, fan taşıyıcı ve HVAC Case& Blower parçalarının yüksek adetli üretimine hazırlık aşamasındaki tüm araştırma, ürün ve kalıp geliştirme ile test ve üretim teknolojileri çalışmalarına yapılacaktır. Bu doğrultuda ilgili sistemlerin tasarımından, kalıplarının geliştirilmesine ve prototip parça üretimine kadar geçen tüm Ar-Ge çalışmaları ve bu çalışmaların proje yönetim sistemiyle ele alınacaktır.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### TOGG-Araç İçi Bagaj Bölgesi Alt ve Üst Grup Trim Parçalarının Geliştirilmesi; Özel Kumaş Desenli Yüzey Çalışmaları

TOGG araçlarının bagaj bölgesi alt ve üst grup trim parçalarının tasarımını geliştirmeyi ve özel kumaş desenli yüzey çalışmalarıyla estetik açıdan şık, dayanıklı parçalar üretmeyi hedeflemektedir. Trim parçaları, hem fonksiyonel hem de görsel açıdan optimize edilecek, yüksek kaliteli malzemelerle uzun ömürlü olacak şekilde tasarlanacaktır. Kumaş desenli yüzeyler, estetik değer katacak ve dayanıklılık sağlayacaktır. Bu proje, TOGG araçlarının iç mekanına şıklık kazandırarak kullanıcı deneyimini iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu proje ile TOGG C-SUV aracının bagaj bölgesi iç trim parçaları (C-D Pillar üst, C-D Pillar alt, QuarterTrim ve Arka travers parçalarının yüksek adetli üretimine hazırlık aşamasındaki tüm araştırma, ürün ve kalıp geliştirme ile test ve üretim teknolojileri çalışmalarına odaklanılmaktadır. Bu doğrultuda ilgili sistemlerin tasarımından, kalıpların geliştirilmesine ve prototip parça üretimine kadar geçen tüm Ar-Ge çalışmaları ve bu çalışmaların proje yönetim sistematığı ele alınmıştır.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### **Motor Soğutma Sistemi İçerisinde Kullanılan Yüksek Basınç Altında Çalışan ve İçerisinden Yüksek Sıcaklıkta Akışkan Geçen Yüksek Dayanım Gerektiren Boru Parçası Kalıp ve Proses Geliştirilmesi**

Motor soğutma sistemi içinde yüksek basınç altında çalışan ve yüksek sıcaklıkta akışkan taşıyan boru parçalarının üretimi için kalıp tasarımı ve proses geliştirilmesini hedeflemektedir. Proje, boru parçalarının dayanıklılığını artırmak amacıyla uygun malzeme seçimi, özel kalıp tasarımları ve optimize edilmiş üretim süreçleri geliştirecektir. Yüksek sıcaklık ve basınca dayanıklı boru parçaları, motor soğutma sistemlerinin verimliliğini artıracak, uzun ömürlü kullanım sağlayacak ve üretim maliyetlerini düşürecektir.

Proje kapsamında Ford Otosan firması tarafında üretilen B460 aracı motor bölgesinde yer alan, motor soğutma sistemi içerisinde kullanılan yüksek basınç altında çalışan ve içerisinden yüksek sıcaklıkta akışkan geçen yüksek dayanım gerektiren boru parçası kalıp ve proses geliştirme çalışmaları yürütülecektir.

B460 Courier modeli için motor bölgesi parçasının tasarım ve üretilebilirlik optimizasyonları, kalıp tasarımları, akış analizleri, mekanizma geliştirmeleri, proses çalışmaları yapılarak, ilgili aracın geliştirme fazları pilot üretimlerle desteklenecektir.

Daha önceden yurtdışından ithal edilmekte olan ilgili parça yeni motor geliştirme çalışmaları kapsamında yerileştirilecektir. Bu çalışma ile mevcut duruma göre akış ve dayanım analizlerinde iyileşme sağlanacaktır. Ürünün üretilebilirlik analizleri kalıp ve proses parametreleri göz önüne alınarak analiz çalışmaları yapılacaktır.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### Araç İçi Trim Parçalarının Görsel Niteliklerinin Arttırılması, Özel Yüksek Parlaklıklı Yüzey Çalışması ve Geliştirilmesi

Bu proje, araç içi trim parçalarının görsel niteliklerini artırmayı hedeflemektedir. Özel yüksek parlaklıklı yüzey çalışmaları ile araç iç mekanına estetik değer katılacak, parlak yüzeyler uzun ömürlü ve dayanıklı olacak şekilde tasarlanacaktır. Kullanılacak malzemeler, kimyasal maddelere, aşınmaya ve UV ışınlarına karşı dirençli olacak ve yüzey kaplama teknolojileri ile yüksek kalite elde edilecektir. Bu sayede araç sahiplerine premium bir deneyim sunulacak, üretim verimliliği sağlanarak maliyetler optimize edilecektir.

Proje kapsamında, araç içinde bulunan görselliğin ön planda olduğu ürünlere, farklı plastik hammaddeler ile uyumlu fonksiyonel dekoratif malzemeler kullanılarak, plastik enjeksiyon prosesiyle ve bu proses ile uyumlu özel kalıp tasarımıyla ürüne görsel özellik kazandırılacaktır.

Araç içi trim parçalarında görsel olarak niteliği ve çeşitliliği arttırma hedefiyle ve bu doğrultuda ilgili sistemlerin tasarımından, kalıplarının geliştirilmesine ve prototip parça üretimine kadar geçen tüm Ar-Ge çalışmaları ve bu çalışmaların proje yönetim sistematığı ele alınacaktır.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### Araç İçinde Oluşan Yol, Rüzgar vb. Seslerin Minimum Düzeye Getirecek Parçaların Tasarlanması ve Geliştirilmesi

Bu proje, araç içindeki yol, rüzgar ve diğer dış etkenlerden kaynaklanan sesleri minimum düzeye indirmek amacıyla ses yalıtım parçaları ve titreşim azaltma sistemlerinin tasarımını hedeflemektedir. Kullanılacak ses emici malzemeler ve aerodinamik iyileştirmelerle, araç içindeki gürültü seviyesi düşürülecek, sürüş konforu artırılabilecektir. Sonuç olarak, sürücü ve yolculara daha sessiz ve rahat bir sürüş deneyimi sunulacaktır.

Bu proje kapsamında, araç içinde oluşan gürültüyü azaltabilmek adına, farklı plastik hammaddeler ve çeşitli keçeler kullanılarak, plastik enjeksiyon prosesiyle ve bu proses ile uyumlu özel kalıp tasarımıyla ürüne ses yalıtım özellik kazandırılacaktır.

Araç içi ses izolasyonunu sağlama hedefiyle ve bu doğrultuda ilgili sistemlerin tasarımından, kalıp geliştirilmesine ve prototip parça üretimine kadar geçen tüm Ar-Ge çalışmaları ve bu çalışmaların proje yönetim sistematigi ele alınacaktır.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### **Ford FSS-Hafif Ticari Araçlar İçin Arka Kapı Üzerine Montajlanan Hava Akış Yönlendirme Parçası Geliştirme Projesi**

Ford FSS hafif ticari araçları için arka kapıya montajlanan bir hava akış yönlendirme parçasının tasarımını ve geliştirilmesini hedeflemektedir. Parça, aracın aerodinamik yapısını iyileştirerek rüzgar direncini azaltacak, yakıt verimliliğini artıracak ve sürüş konforunu geliştirecektir. Dayanıklı ve hafif malzemelerle üretilen bu parça, montajı kolay ve üretim süreçlerinde verimli olacak şekilde tasarlanacaktır. Sonuç olarak, araçların performansı ve enerji verimliliği artacak, çevre dostu ve maliyet etkin bir çözüm sağlanacaktır.

### **Özellikle Yerli Otomobil Gereksinimleri Kapsamında Gelen Talepleri Karşılatabilmek ve Yurt Dışına İhracat Potansiyeli Oluşturabilmek Adına Gaz Enjeksiyon ile Üretilmiş,**

### **Kompleks montajlı, fonksiyonel parçaların geliştirilmesi**

Bu proje, yerli otomobil gereksinimlerini karşılamak ve yurt dışına ihracat potansiyeli oluşturmak amacıyla gaz enjeksiyon teknolojisiyle kompleks montajlı ve fonksiyonel otomotiv parçalarının geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu teknoloji, karmaşık şekillere sahip, dayanıklı ve fonksiyonel parçaların daha hızlı ve verimli şekilde üretilmesini sağlar. Parçalar, yerli üretim için yüksek kaliteyi garanti ederken, aynı zamanda global pazarlarda rekabet gücünü artırarak ihracat potansiyelini yükseltecektir. Ayrıca, çevre dostu ve ekonomik çözümler sunularak üretim verimliliği ve maliyet etkinliği sağlanacaktır.

## AR-GE Merkezi Projeleri

**Hafif Ticari Araçlarda Exterior Ürün Grubuna Yer Alan, Ses İzolasyon Kaplama Parçası Olan Davlumbaz Parçasının Aerodinamik Özellikleri ile Beraber 2K Kalıp ve Ürün**

### Geliştirme ve 2K Enjeksiyon Prosesi Geliştirme Projesi

Bu proje, hafif ticari araçlarda dış ürün grubuna dahil olan davlumbaz parçasının aerodinamik özelliklerini iyileştirerek, ses izolasyonunu artırmayı ve 2K enjeksiyon teknolojisi ile verimli üretim süreçleri geliştirmeyi hedeflemektedir. Aerodinamik tasarım, rüzgar direncini azaltarak yakıt verimliliğini artırırken, ses izolasyonu, yol ve motor gürültüsünü minimuma indirerek sürüş konforunu yükseltecektir. 2K enjeksiyon kalıp ve süreç optimizasyonu, üretim verimliliğini artırarak maliyetleri düşürecektir. Proje, dayanıklı, fonksiyonel ve yüksek performanslı parçalarla araçların genel verimliliğini ve rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır.

Bu proje kapsamında Ford firmasının 2023 yılında devreye almak istediği Hafif ticari elektrikli V710 ve VW J74 platformunda kullanılacak, araca ses izolasyon ve aerodinamik özellik kazandıracak teker bölgesi kapama parçasının 2K (çift enjeksiyon) ürün geliştirme, 2K kalıp geliştirme, punch kalıbı ve prosesi geliştirme, NVH izolasyon Ultrasonik kaynak fikstürü ve prosesi, kontrol fikstürü ve %100 yerli Core Back çift enjeksiyon ekipmanları ile prosesinin optimizasyon ve geliştirilmesi faaliyetleri yürütülecektir.

Parça araç aerodinamiğini arttıracak yapılara sahip olması ile beraber, kayar kapılı ve kayar kapısız araç versiyonlarına göre parçada punch operasyonu ile kesim işlemleri ile parça versiyonları belirlenirken sonrasında, ultrasonik kaynak ile ses izolasyonu sağlamak amacıyla NVH pad montajı yapılacaktır. Bu ultrasonik kaynak prosesi için prosesin her tekrarda aynı pozisyon ve aynı parametrelerde kaynak oluşturabilmesi adına ultrasonik kaynak fikstürü tasarımı ve proses geliştirilmesi yapılacaktır.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### Dik Enjeksiyon Prosesi İle Otomotiv “Kapı Geri Kolu” Hibrit Fonksiyonel Parça Kalıp & Proses Tasarımı

Bu proje, otomotiv "kapı geri kolu" parçası için dik enjeksiyon prosesi kullanarak hibrit fonksiyonel parça kalıp ve üretim sürecinin tasarımını hedeflemektedir. Proje, estetik ve fonksiyonellik açısından güçlü, dayanıklı parçaların üretimini sağlamak amacıyla plastik ve metal malzemelerin birleşimini kullanacaktır. Dik enjeksiyon teknolojisi ile üretim verimliliği artırılacak, üretim süresi kısaltılacak ve maliyetler düşürülecektir. Sonuç olarak, yüksek kaliteli, dayanıklı ve fonksiyonel kapı geri kolu parçaları üretilecek, çevresel etkiler de minimize edilecektir.

### Endüstri 4,0 Kapsamında Görüntüleme ile Parça Hatasızlaştırma Prosesi

Bu proje, Endüstri 4.0 kapsamında, görüntüleme teknolojileri kullanarak parça üretiminde hatasız üretim sağlamayı hedeflemektedir. Yüksek çözünürlüklü kameralar ve yapay zeka tabanlı görüntü işleme sistemleri ile otomatik hata tespiti yapılacak, hatalı parçalar anında üretim hattından çıkarılacaktır. Bu süreç, kaliteyi artırırken üretim verimliliğini de optimize edecektir. Ayrıca, elde edilen verilerle kalite kontrol süreçleri sürekli iyileştirilecek ve üretim süreçlerinde daha hızlı, doğru ve verimli bir kontrol sağlanacaktır. Endüstri 4.0 teknolojilerinde Türkiye'yi tasarlayan, geliştiren, üreten ve satan bir ülke konumuna getirecek, firma içerisinde seri üretim esnasında karşılaşılabilecek insana dayalı hataları önlemek, bu hatalardan doğan müşteri memnuniyetsizliği, maliyet artışı ve kalite hatalarını yok etmek amacıyla tamamen yerli olacak akıllı hata önleyici ekipmanı üretme sağlanacaktır. Sonuç olarak, üretim süreçleri hatasız, verimli ve sürdürülebilir hale getirilecektir.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### **Nihai Ürün İçin Farklı Proseslerin Progressive İmalat ile Birbiri Arasında Haberleşterek Nihai Ürün Üretim Prosesi Kurumu**

Bu proje, nihai ürün üretiminde farklı imalat proseslerini progresif üretim teknikleriyle entegre ederek, verimli ve hatasız üretim süreçleri kurmayı hedeflemektedir. Üretim aşamaları arasında veri akışı ve iletişim sağlanarak, her adımın doğru şekilde işlemesi garantilenir. Progresif imalat yaklaşımı ile süreçler optimize edilir, üretim süreleri kısaltılır ve maliyetler düşürülür. Ayrıca, kalite kontrol süreçleriyle her aşamada ürün kalitesi izlenir ve hatalar erkenden tespit edilerek düzeltilir. Sonuç olarak, daha hızlı, daha düşük maliyetli ve yüksek kaliteli nihai ürünler elde edilir.

### **Ford-FSS Ticari Araçlarda HVAC Sistemine Hava Akışını Sağlayan &Yönlendiren Plastik Montajlı Parçaları Geliştirme Projesi**

Bu proje, Ford-FSS ticari araçlarında HVAC sistemine hava akışını sağlayan ve yönlendiren plastik montajlı parçaların tasarım ve geliştirilmesini hedeflemektedir. Hava akışını verimli bir şekilde yönlendirecek, ısıya dayanıklı ve uzun ömürlü plastik parçalar üretilecektir. Tasarımlar, HVAC sisteminin performansını artırmak ve üretim süreçlerini optimize etmek için geliştirilecektir. Ayrıca, parçaların montajı kolaylaştırılacak ve üretim maliyetleri düşürülecektir. Sonuç olarak, araç içindeki hava akışı daha etkili olacak, sürüş konforu iyileştirilecektir.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### **Enjeksiyon Sonrası Kontrol Fikstürü Üretim Maliyet Azaltması için Fikstür İşleme Yöntemi Geliştirme Projesi**

Bu proje, enjeksiyon sonrası kontrol fikstürlerinin üretim maliyetlerini azaltmayı hedeflemektedir. Fikstür işleme yöntemlerinin iyileştirilmesi ile üretim süreleri kısaltılacak, işçilik ve malzeme maliyetleri düşürülecektir. Yenilikçi tasarımlar ve teknolojiler kullanılarak daha verimli, hızlı ve ekonomik fikstürler üretilecek, kalite kontrol süreçleri optimize edilecektir. Sonuç olarak, üretim verimliliği artacak ve maliyetler düşecektir.

### **Mevcut Enjeksiyon Makinesine Ek Modül Eklenerek 2K Kalıp, Ürün Geliştirme ve 2K Enjeksiyon Proses Geliştirme Projesi**

Bu proje, mevcut enjeksiyon makinesine ek modüller ekleyerek 2K enjeksiyon kalıp ve ürün geliştirme süreçlerini optimize etmeyi hedeflemektedir. Yeni kalıp tasarımları ve enjeksiyon proses iyileştirmeleri ile daha verimli, hızlı ve kaliteli 2K parçalar üretilecektir. Proje sayesinde üretim süresi kısaltılacak, maliyetler düşürülecek ve üretim kapasitesi artırılabilecektir. Ayrıca, kalite kontrol süreçleri ile üretim verimliliği sağlanacak ve daha fonksiyonel ürünler elde edilecektir.

## AR-GE Merkezi Projeleri

### Endüstri 4.0 Kapsamında Dijitalizasyon Teknolojisi ile Üretim Hatasızlaştırma Projesi

Bu proje, Endüstri 4.0 kapsamında dijitalleşme teknolojilerini kullanarak üretim süreçlerinde hataları minimize etmeyi amaçlamaktadır. Sensörler, IoT cihazları ve yapay zeka destekli veri analitiği ile üretim hataları anında tespit edilip önlenecektir. Dijital platformlar sayesinde üretim süreçleri izlenebilir olacak, hatalı ürünler engellenecek ve verimlilik artırılabilecektir. Sonuç olarak, daha yüksek kalite, verimli üretim ve maliyet tasarrufu sağlanacaktır.

### Otomotiv Endüstrisinde Kullanılan Termoplastik Malzemelerin Geri Dönüşümü sonrası; Fiziksel, Kimyasal, Mekanik Özelliklerinin Değişiminin Belirlenmesi ve İyileştirilmesi

#### Projesi

Bu proje, otomotiv endüstrisinde kullanılan termoplastik malzemelerin geri dönüşümü sonrasında fiziksel, kimyasal ve mekanik özelliklerinde meydana gelen değişiklikleri incelemeyi ve bu özellikleri iyileştirmek için yöntemler geliştirmeyi amaçlamaktadır. Geri dönüştürülmüş malzemelerin performansını artırmak için özel katkı maddeleri, işleme teknikleri ve proses optimizasyonları kullanılacaktır. Proje, geri dönüşüm süreçlerinin malzeme kalitesine etkilerini belirleyerek, daha sürdürülebilir ve ekonomik üretim çözümleri sunmayı hedeflemektedir.

# KATILIM SAĞLANAN KONGRELER, YAYINLAR ve PATENT BAŞVURULARI

## 1. Katılım Sağlanan Kongreler ve Yayınlar

Gebze Teknik Üniversitesi ile yürütülen “Hidroserol Kimyasal Katkı Maddelerinin Polipropilen Anayapılı Parçaların Fiziksel ve Kimyasal Özellikleri Üzerine Bir Araştırma” projesi kapsamında yapılan çalışmalar, 3rd International Social Science Congress’da bildirisi olarak yayımlanmıştır. Bu projede malzeme geliştirme üzerine yoğunlaşmıştır.

Kocaeli Üniversitesi’nde Dr. Öğr. Üyesi Dilek Özlem Esen ile yürütülen “Plastik Enjeksiyon Kalıplamada Hızlı Isıtma ve Soğutma Teknolojisi” adlı projede yapılan araştırmalar, BEÜ Fen Bilimleri Dergisi’nde makale olarak yayınlanmıştır.

Ar-Ge merkezi bünyesinde yürütülen “Keçe ve Polipropilen Malzemeli Hibrit Ürün Tasarımı ve Optimizasyonu” adlı proje ile 2. International Science and Innovation Kongresi’nde araştırma makalesi olarak yayın yapılmıştır.

Sakarya Üniversitesi’nden Dr. Öğr. Üyesi Ekrem Altuncu ve Prof. Dr. Uğursoy Olgun ile yürütülen “Doğrudan Sürekli Fiber Beslemeli Enjeksiyon Yöntemiyle Termoplastik Kompozitlerin Geliştirilmesi” projesinde sistem ve malzeme geliştirme konularında önemli adımlar atılmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, II Uluslararası Fen Bilimleri Kongresi’nde Ford Ticari Araçlarda HVAC Sistemine Hava Akışını Sağlayan ve Yönlendiren Plastik Montajlı Parçaları Geliştirme başlıklı proje ile sözlü bildiri sunulmuştur.

Aynı yıl içinde, Kocaeli Üniversitesi tarafından düzenlenen Uluslararası Fen Bilimleri Kongresi’nde Otomotiv Endüstrisinde Kullanılan Termoplastik Malzemelerin Geri Dönüşümü Sonrası Fiziksel, Kimyasal ve Mekanik Özelliklerinin Değişiminin Belirlenmesi ve İyileştirilmesi başlıklı proje bildiri olarak sunulmuştur.

Ar-Ge merkezi bünyesinde geliştirilen “Otomotiv Sektöründe Kullanılan Hibrit Kompozit Malzemeler” başlıklı makale, Mühendislik Alanındaki Gelişmeler adlı kitapta uluslararası alanda yayımlanmış olup, DOI: 10.5281/zenodo.1457684, ISBN 978-625-6634-59-6 numaraları ile yayımlanmıştır.

## KATILIM SAĞLANAN KONGRELER, YAYINLAR ve PATENT BAŞVURULARI

### 2. Patent Başvuruları ve Tescil Süreçleri

31.12.2021 tarihinde, “Hibrit Metal-Plastik Yapılanması” başlıklı proje için patent başvurusu yapılmış ve proje 21.08.2024 tarihinde Galsan, ve Kalıp A.Ş. adına tescillenmiştir.

21.01.2022 tarihinde yapılan “Plastik Enjeksiyon Kalıplarında Parça Çıkarılmasını Sağlayan Maça Hareket Sistemi” başlıklı Ar-Ge projesi için patent başvurusu yapılmış olup, tescil süreci devam etmektedir.

2025 yılı itibarıyla, “Otomotiv Endüstrisinde Kullanılan Termoplastik Malzemelerin Geri Dönüşümü Sonrası Fiziksel, Kimyasal ve Mekanik Özelliklerinin Değişiminin Belirlenmesi ve İyileştirilmesi” adlı proje ile Londra’daki XIX International Engineering and Natural Sciences Kongresi’nde bildiri sunulmak üzere kabul mektubu alınmıştır. Sunum, 26-27 Temmuz 2025 tarihlerinde gerçekleştirilecektir.

Ayrıca, 2025 yılı itibarıyla, “Ticari Araçlar İçin HVAC Sistemi Hava Yönlendirme Ünitesi” başlıklı Ar-Ge projesi ile faydalı model başvurusu yapılmış olup, tescil süreci devam etmektedir.

Galsan, ve Kalıp A.Ş., yürütmüş olduğu Ar-Ge projeleri ile otomotiv sektöründe malzeme geliştirme, enjeksiyon kalıplama, ısıtma-soğutma teknolojileri ve geri dönüşüm süreçlerinde önemli adımlar atmaktadır. Katılım sağlanan uluslararası kongreler, yayımlanan makaleler ve başvuru patentlerle, şirketimiz sektördeki inovasyon gücünü ve araştırma kapasitesini artırmayı sürdürmektedir. Gelecekteki projeler ile hem yerli hem de uluslararası pazarlarda etkinliğimizi daha da güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.

## ÜRÜN ve PROJE MÜHENDİSLİĞİ

İnovasyon ve Mükemmeliyetin Birleşimi

Otomotiv sektöründe mühendislik mükemmeliyeti ve sürdürülebilir inovasyonu birleştirerek her bir ürününü yüksek kalite ve verimlilik hedefleri doğrultusunda geliştirir. Müşteri odaklı yaklaşım, teknoloji liderliği ve kaliteye verilen önem ile Galsan, ürün proje mühendisliği süreçlerini titizlikle yönetir.

### 1. Müşteri İhtiyaçlarına Yönelik Stratejik Tasarım

Her projeye başlamadan önce müşteri ihtiyaçlarını derinlemesine analiz eder. Otomotiv sektörü dinamiklerini, pazar trendlerini ve müşteri beklentilerini titizlikle değerlendirir. Bu analizler, ürün tasarımının temelini oluşturur ve geleceğe yönelik inovatif çözümler geliştirilmesine olanak tanır. Sadece mevcut talepleri karşılamakla kalmaz, aynı zamanda sektördeki değişimleri öngörerek yenilikçi ürünler sunmayı hedefler.

### 2. Dijital Dönüşüm ve İleri Mühendislik Yaklaşımları

Tasarım aşamasının ardından, ürünün detaylı 3D modelleri CAD (Bilgisayar Destekli Tasarım) yazılımları ile oluşturulur. Bu aşamada, mühendislik ve tasarım ekipleri, ürünün fonksiyonel performansını, malzeme verimliliğini ve üretilebilirliğini entegre bir şekilde değerlendirir. Dijital dönüşüm sayesinde tasarım süreçleri hızlanır, hata oranları azaltılır ve nihai ürünün kalitesi artırılır.

## ÜRÜN ve PROJE MÜHENDİSLİĞİ

### 3. Kalıp ve Ekipman Tasarımı

Ürün tasarımının ardından, üretim sürecinin verimliliğini ve kaliteyi artırmak için kalıp ve ekipman tasarımı yapılır. Malzeme bilimi, soğutma sistemleri ve üretim verimliliği gibi unsurları göz önünde bulundurarak bu aşamayı gerçekleştirir. Ayrıca, üretim hattında kullanılacak makinelerin tasarım ve yerleşimi, verimli ve hatasız üretim için optimize edilir.

### 4. Prototip Üretimi ve Sürekli İyileştirme

Kalıp ve ekipman tasarımları tamamlandıktan sonra, prototip üretimi yapılır ve tasarımın performansı test edilir. Bu süreçte, enjeksiyon parametreleri (basınç, sıcaklık, hız gibi) optimize edilir ve üretim süreçleri verimli hale getirilir. Prototip testleri, ürünün dayanıklılığı ve kalitesinin artırılması için sürekli iyileştirmeye olanak tanır.

### 5. ERP Entegrasyonu ve Akıllı Üretim

ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) sistemlerini kullanarak tüm ürün yaşam döngüsünü yönetir. Tasarımdan üretime, depolamadan sevkiyata kadar tüm süreçler ERP sistemiyle entegre edilir. Bu entegrasyon, veri doğruluğunu sağlar ve iş süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesini mümkün kılar. Akıllı üretim sistemleri ile verimlilik artar ve kaynak kullanımı optimize edilir.

### 6. Kalite Kontrol ve Sıfır Hata Yaklaşımı

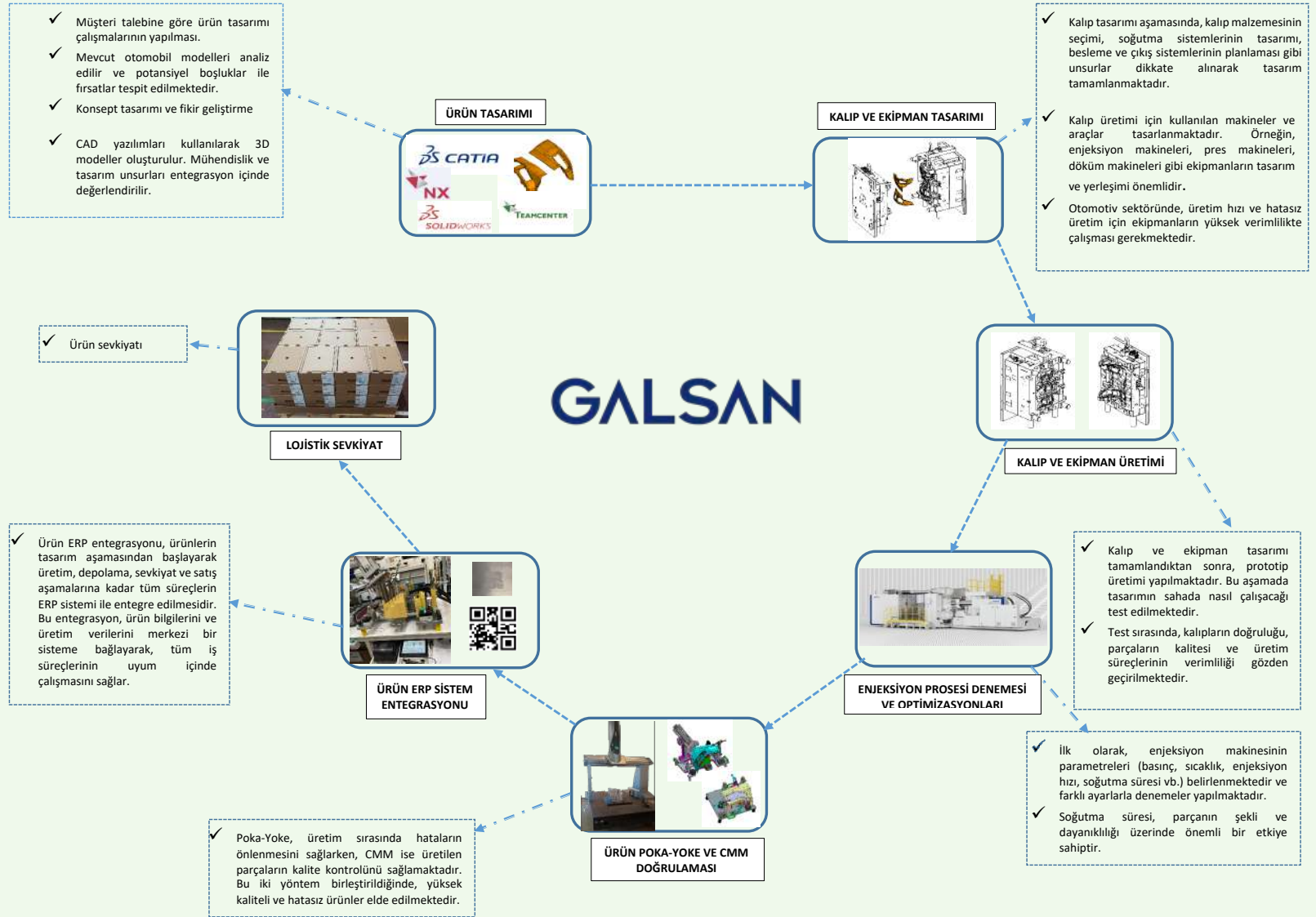
Üretim sürecinin her aşamasında sıkı kalite kontrol prosedürleri uygulanır. Poka-Yoke teknikleri ile üretim hataları minimize edilirken, CMM (Koordinat Ölçüm Makinesi) ile ürünler yüksek hassasiyetle kontrol edilir. Sıfır hata yaklaşımını benimseyerek her ürünün en yüksek kalite standartlarına ulaşmasını sağlar.

# ÜRÜN ve PROJE MÜHENDİSLİĞİ

## 7. Lojistik ve Müşteri Memnuniyeti

Üretimi tamamlanan ürünler, Galsan, 'ın etkin lojistik yönetim sistemiyle zamanında ve eksiksiz bir şekilde müşterilere ulaştırılır. Lojistik süreçler, müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik optimize edilir. Bu süreç, müşteri ilişkilerindeki güvenilirliği ve uzun vadeli iş ortaklıklarını güçlendirir.

Mühendislik ve inovasyonda liderliğini sürdürebilmek için sürekli olarak yeni teknolojilere ve sürdürülebilir çözümlere odaklanır. Elektrikli araçlar, yeşil enerji ve dijital dönüşüm gibi alanlarda öncülük ederek, otomotiv sektöründe küresel bir referans noktası olmayı hedefler. bu vizyonla mühendislikteki sınırları zorlayarak sektöre değer katmayı sürdürecektir.



## ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

Çevresel etkilerimizin farkında olarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Gezegenimizin geleceği için ciddi bir sorumluluk taşıdığımızın bilincindeyiz ve iklim değişikliği gibi küresel çevre sorunlarının önlenmesi adına aktif bir rol üstleniyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Risk Raporu'nda önümüzdeki yıllar için iklim ve çevresel risklerin, en önemli küresel tehditler arasında yer aldığı vurgulanmaktadır. Bu bağlamda, çevresel sürdürülebilirlik bizim için yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda topluma ve doğaya karşı bir sorumluluktur. Kurumsal amacımız doğrultusunda, çevresel etkilerimizi minimize etmek için her geçen gün daha etkili stratejiler geliştiriyoruz.

Çevre dostu üretim süreçlerini benimseyerek, enerji verimliliğini artırmayı ve atık yönetimi konusunda en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi hedefliyor. Plastik üretimi sektöründe, geri dönüşüm oranlarını artırmak ve çevresel ayak izimizi azaltmak, öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bununla birlikte, sürdürülebilir malzeme kullanımı, su tasarrufu ve karbon salınımını azaltmaya yönelik projelerimizle geleceğe değer katmayı amaçlıyoruz.



## ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

Paydaşlarımızla iş birliği yaparak, çevresel etkimizi en iyi şekilde yönetmeyi, dijital dönüşüm süreçlerimizle daha verimli ve çevre dostu üretim yöntemleri geliştirmeyi sürdürüyoruz. Bu süreçte, çevreye duyarlı iş modelimizi güçlendirerek, endüstriyel standartları belirleyen bir öncü olmayı hedefliyoruz.

Geleceğe dönük sorumluluklarımızı yerine getirebilmek için çevresel sürdürülebilirliği şirket stratejilerimizin merkezine yerleştiriyor, aynı zamanda toplumun her kesimini bu konuda bilinçlendiriyor ve hareket geçmeye teşvik ediyoruz. Çevre dostu üretim anlayışımızla, doğaya ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz.



# ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE YOL HARİTASI

- 2028 yılına kadar 5 adet ürüne LCA yaşam analizi yapmak
- 2026 yılına kadar geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi oranının 2024 yılı baz alınarak %5 oranında artırılması
- 2028 yılına kadar geri kazanılan tehlikeli atık miktarının 2024 yılı baz alınarak %10 oranında azaltılması
- 2026 yılına kadar ara depolamaya gönderilen evsel atık miktarının 2024 yılı baz alınarak %15 oranında azaltılması
- 2026 yılına kadar yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranının 2024 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması
- 2026 yılına kadar çevre eğitim saatlerinin (kişi\*saat) 2024 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması
- 2028 yılına kadar çevre ile ilgili performansı artırmak için yapılan yatırımların tutarlarının 2024 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması

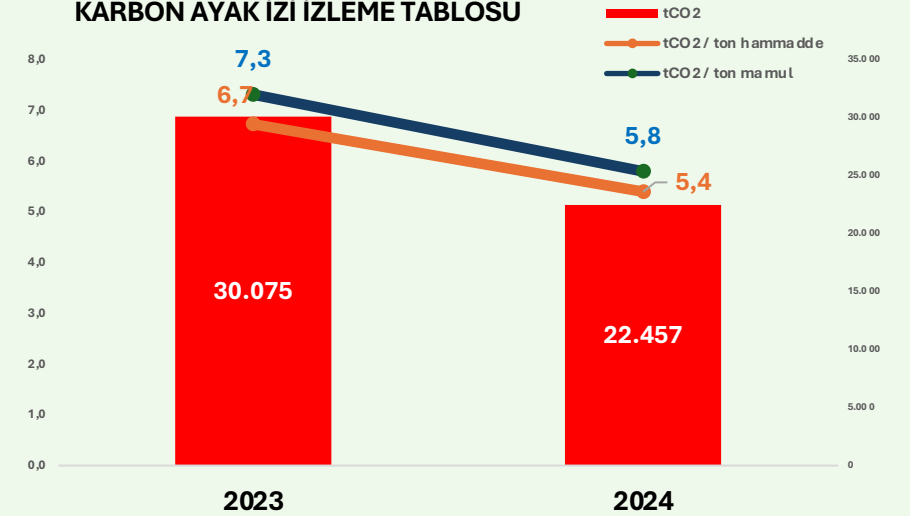


## EMİSYON YÖNETİMİMİZ

Enerji ve emisyon yönetimi ile üretim süreçlerinde çeşitli düzenlemeler ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Emisyon azaltım projemiz kapsamında, güneş enerjisi santrali (GES) kurulumu planlanmakta olup, bu projeye tesisimizin elektrik ihtiyacının %100'ünün güneş enerjisiyle karşılanması hedeflenmektedir. GES kurulumu ile yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı, fosil yakıt tüketimini azaltmayı ve karbon salınımını önemli ölçüde düşürmeyi amaçlıyoruz

KARBON AYAK İZİ DEĞERLERİ	2023	2024
<b>t CO2</b>	<b>30.076</b>	<b>22.457</b>
Kategori 1	52,28	64,79
Kategori 2	2.570,99	3.750,88
Kategori 3	291,22	219,95
Kategori 4	15.847,28	11.626,54
Kategori 5	10.928,54	6.232,11
Kategori 6	385,51	562,63
<b>Toplam</b>	<b>30.075,81</b>	<b>22.456,90</b>

### KARBON AYAK İZİ İZLEME TABLOSU



## EMİSYON YÖNETİMİMİZ

2023 yılında toplam 30.075,81 ton CO<sub>2</sub>e olarak hesaplanan sera gazı emisyonlarımız, 2024 yılı itibarıyla 22.456,90 ton CO<sub>2</sub>e seviyesine düşürülmüştür. Bu durum, yalnızca bir yıl içinde emisyonlarımızda yaklaşık **%25 oranında bir azalma** sağlandığını göstermektedir.

Bu önemli düşüş, özellikle taşımacılık, atık yönetimi ve enerji tüketimine bağlı dolaylı emisyonlar alanlarında kaydedilen iyileştirmelerden kaynaklanmaktadır. Lojistik faaliyetlerin optimize edilmesi, atık yönetim süreçlerinin yeniden yapılandırılması ve enerji verimliliği odaklı uygulamaların hayata geçirilmesi bu sonuçta etkili olmuştur.


Aldığımız stratejik kararlar ve operasyonel iyileştirmeler, sadece kısa vadeli kazanımlar değil; aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerimize hizmet eden kalıcı dönüşümlerdir. İleriye dönük olarak, düşük karbonlu teknolojilere geçiş, dijitalleşme, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ve çalışan farkındalığını artırmaya yönelik projeler ile emisyonlarımızı daha da azaltmayı hedefliyoruz.

Kuruluşumuz, çevresel etkilerini minimize etme konusundaki kararlılığını sürdürmekte ve iklim krizine karşı proaktif bir yaklaşımı temel almaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak gözden geçirmeye, geliştirmeye ve şeffaf biçimde raporlamaya devam edeceğiz.



# EMİSYON YÖNETİMİMİZ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE YOL HARİTASI

- 2040 yılına kadar kapsam 1 emisyonlarının 2024 yılı baz alınarak %100 azaltılması 
- 2040 yılına kadar kapsam 2 emisyonlarının 2024 yılı baz alınarak %100 azaltılması
- 2040 yılına kadar kapsam 3 emisyonlarının 2024 yılı baz alınarak %100 azaltılması
- 2030 yılına kadar üretim başına karbon salım oranının 2024 yılı baz alınarak %25 oranında azaltılması
- 2030 yılına kadar yenilenemeyen enerji tüketiminin 2024 yılı baz alınarak %25 oranında azaltılması

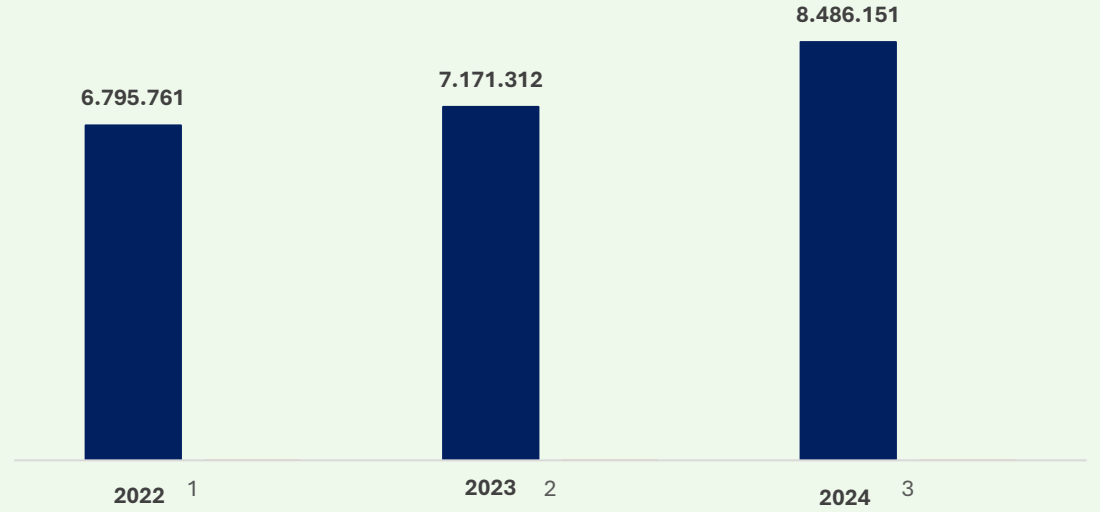


## ENERJİ YÖNETİMİMİZ

Sürdürülebilirlik stratejilerinin bir parçası olarak enerji verimliliğini artırmaya yönelik önemli adımlar atmaktadır. Şirketimiz, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı çözümlerle çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesine başvuru yapmış olup, bu yatırımla şirketin enerji ihtiyacının büyük bir kısmını temiz ve sürdürülebilir kaynaklardan karşılamayı planlamaktadır. GES projesi, enerji maliyetlerini azaltırken, karbon ayak izimizi de önemli ölçüde küçültmeyi amaçlamaktadır.

Galsan, sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda enerji yönetimini her açıdan iyileştirmeyi ve çevresel etkilerini minimize etmeyi taahhüt etmektedir. Bu yatırımlar, şirketimizin enerji verimliliği konusundaki kararlılığını pekiştirmekte ve sektördeki çevre dostu liderliğimizi desteklemektedir.

### Yıllar Bazında Elektrik Enerjisi Tüketimi (KWh)



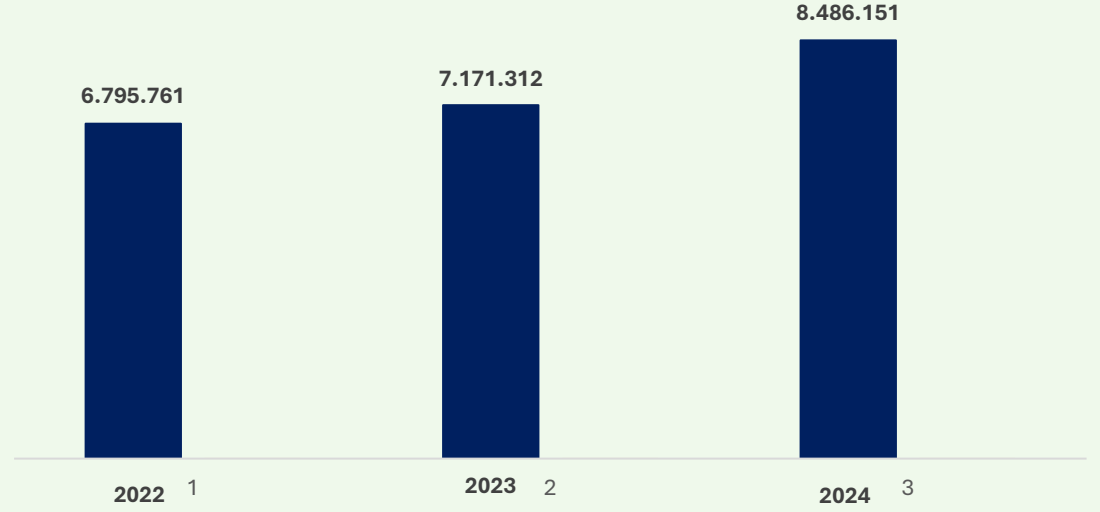
2024 yılı enerji tüketimi taşınma nedeni ile eski ve yeni fabrika enerji tüketimleri toplamıdır.

## ENERJİ YÖNETİMİMİZ

Sürdürülebilirlik stratejilerinin bir parçası olarak enerji verimliliğini artırmaya yönelik önemli adımlar atmaktadır. Şirketimiz, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı çözümlerle çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesine başvuru yapmış olup, bu yatırımla şirketin enerji ihtiyacının büyük bir kısmını temiz ve sürdürülebilir kaynaklardan karşılamayı planlamaktadır. GES projesi, enerji maliyetlerini azaltırken, karbon ayak izimizi de önemli ölçüde küçültmeyi amaçlamaktadır.

Galsan, sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda enerji yönetimini her açıdan iyileştirmeyi ve çevresel etkilerini minimize etmeyi taahhüt etmektedir. Bu yatırımlar, şirketimizin enerji verimliliği konusundaki kararlılığını pekiştirmekte ve sektördeki çevre dostu liderliğimizi desteklemektedir.

### Yıllar Bazında Elektrik Enerjisi Tüketimi (KWh)



2024 yılı enerji tüketimi taşınma nedeni ile eski ve yeni fabrika enerji tüketimleri toplamıdır.



## ATIK YÖNETİMİMİZ

Galsan, üretim süreçlerinde sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla Sıfır Atık Yönetim Prensiplerini benimsemiş ve bu doğrultuda atıkların kaynağında azaltılması, yeniden kullanılması ve geri dönüştürülmesi gibi temel yöntemleri ön planda tutmaktadır. Şirketimiz, atık yönetimini etkin bir şekilde gerçekleştirerek, hem tehlikeli hem de tehlikesiz atıkların miktarını en aza indirmeyi ve çevresel etkilerini minimize etmeyi amaçlamaktadır.

Üretim ve ofis alanlarında oluşan atıklar, titizlikle sınıflandırılmakta ve her tür atık, kendi kategorisinde ayrılmaktadır. Özellikle plastik atıkların %3,5', tesisimizde geri dönüştürülerek, ham madde kullanımını azaltmakta ve doğal kaynakların daha verimli bir şekilde kullanılmasına katkı sağlamaktadır.

Yalnızca atıkların bertaraf edilmesi değil, aynı zamanda doğal kaynakların korunması amacıyla geri dönüşüm süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesine de büyük önem vermektedir. Bu strateji, sürdürülebilir üretim anlayışımızın temelini oluşturmakta ve çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirmede kritik bir rol oynamaktadır.

### ATIK TABLOMUZ

ATIK TÜRÜ 2024	2022		2023		2024	
	Oluşan Atık	Geri Kazanım/Geri Dönüşüme Gönderilen Atık	Oluşan Atık	Geri Kazanım/Geri Dönüşüme Gönderilen Atık	Oluşan Atık	Geri Kazanım/Geri Dönüşüme Gönderilen Atık
Tehlikeli Atık	13.119		7.904		7.214	
Kağıt ve karton ambalaj	13.858	13.858	17.616	17.616	16.395	16.395
Plastikler	41.968	41.968	72.671	72.671	62.295	62.295
Tehlikesiz Atık	128.141		148.109		145.227	
Toplam	203.489	62.229	247.918	91.905	232.476	80.035

## ATIK YÖNETİMİMİZ

Kağıt ve karton ambalaj atıkları, 2022 ile 2023 arasında **%27.24** oranında bir artış göstermiştir. Ancak, 2023 ile 2024 arasında bu miktar **%6.93** oranında azalmıştır.

Plastik atıklarının miktarı, 2022 ile 2023 yılları arasında **%73.13** oranında büyük bir artış göstermiştir. Ancak 2023 ile 2024 arasında plastik atıklarda **%14.26**'lık bir azalma yaşanmıştır. Bu da, plastik atıkların yönetimi ve geri dönüşüm stratejilerinde bir iyileşme veya plastik kullanımını azaltmaya yönelik bir çabanın etkisi olabilir.

2023 ile 2024 arasında ise toplam atık miktarında **%6.15**'lik bir azalma gözlemlenmiştir. Bu da, sürdürülebilirlik ve atık yönetimi stratejilerinin etkisini göstermektedir.

## ATIK YÖNETİMİMİZ

Çevresel sürdürülebilirlik anlayışımızın temel taşlarından biri biyolojik çeşitliliğin korunmasıdır. Doğal ekosistemlerin dengesini korumanın yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirlik için de kritik bir unsur olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle, biyolojik çeşitliliği korumaya yönelik stratejik yaklaşımımızı şu temel ilkeler doğrultusunda şekillendiriyoruz

2025 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, biyolojik çeşitliliği korumaya yönelik çalışmalarımızı daha sistemli bir şekilde yürütmek amacıyla TEMA Vakfı ile stratejik işbirliğine başlanması planlatılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi;

- Biyoçeşitlilik konusunda uluslararası çapta faaliyet gösteren kuruluşlarla işbirliğinin yapılması
- 2030 yılına kadar faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini belirlemek için biyoçeşitlilik etkilerinin ölçülmesi ve yönetilmesi



## ATIK YÖNETİMİMİZ

Doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir kullanımına yönelik taahhütlerimiz kapsamında, su yönetimi stratejilerimizi etkin bir şekilde uygulamaktayız. Su, faaliyetlerimizin temel unsurlarından biri olup, bu kaynağın verimli kullanımı ve atık su yönetimi, kurumsal sorumluluk anlayışımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

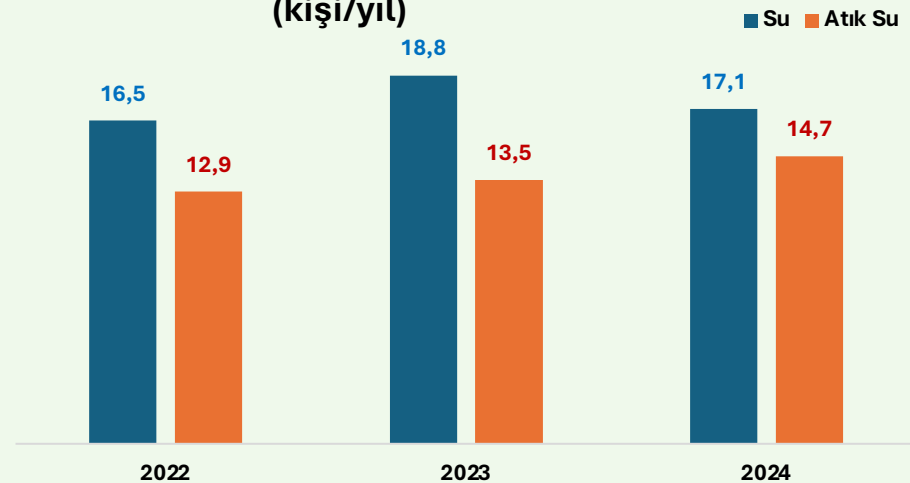
Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlamak ve çevresel ayak izimizi en aza indirmek amacıyla kapsamlı bir strateji benimsemekteyiz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi;

- 2027 yılına kadar kaynak bazında su kullanım miktarının azaltılması için filtrasyon çalışmalarına başlatılması

- 2030 yılına kadar çiller soğutma ünitesi spreysel suyunun yeniden kullanılabilir hale getirilmesi

Yıllar Bazında Su/Atık Su Tüketimleri  
(kişi/yıl)



## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİMİZ

Çalışanlarımızın profesyonel gelişimi ve kariyer ilerlemeleri bizim için önceliklidir. Bu doğrultuda, her bir çalışanın potansiyelini en üst düzeye çıkaracak sistemler kurarak yakından takibini gerçekleştiriyoruz. Süreç ve sistemlerimiz, şirketin hedefleriyle paralel olarak, çalışanlarımıza yetkinliklerini geliştirme, liderlik becerilerini artırma ve kariyerlerinde ilerlemeleri için çeşitli fırsatlar sağlamayı amaçlamaktadır. Galsan'ın insan odaklı yönetim felsefesi gereği olarak kurum içerisinde yerleşmiş olan bir öğrenme kültürü oluşmuştur. Yönetim kademelerinden görev alan pek çok Müdür/Yönetici ve Şef; firmanın çeşitli fonksiyonlarında görev alarak teknik ve mesleki olarak gelişmekte, işi uygulayarak ve yaşayarak öğrenme konusunda deneyim kazanmaktadır. Galsan, için kurum içerisinde terfi ve atama yapabilmek önemli bir kurumsal performans göstergesidir. Yönetim felsefesinin başlıklarından olan "insan odaklılık" kavramı bireylerin kurumun değerleri- çalışma kültürü ve sektörel olarak tam yetkin hale gelmelerini hedefler. Plastik parça imalatı konusunda 50 yıllık endüstriyel deneyimi, kariyer olarak bu alanda ilerlemek isteyen pek çok potansiyel çalışana da cezbetmektedir.

## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİMİZ

### 1. Galsan, İşe alım süreci ve yetkinlik bazlı Mülakat ile Liyakat

İşe alım süreçlerinde kurumun yayınlamış olduğu “Çalışan Yetkinlikleri Kılavuzu”nda yer alan yetkinlikler dikkate alınarak işe alım süreci yürütülür. Görev tanımlarında yetkinliklerinden gereklilik seviyeleri net olarak ifade edilmiş, göreve özgü yetkinler de aynı şekilde değerlendirilmektedir. İşe alım süreçlerinde adaylarla iletişim ve ilişki yönetiminde İK Bölümü ve bölüm yönetici aktif olarak rol alır. İşe alımı gerçekleşmiş olan çalışanların ilk 60 günlük izlenimleri çalışanın yöneticisi tarafından “Deneme Süreci Değerlendirme Formu”na not alınarak değerlendirilir. Aynı şekilde çalışan da kendi deneyimi hakkında değerlendirmesini yaparak geri bildirim süreci yürütülür.

### 2. Performans Yönetimi ve Geribildirim Süreçleri

Yıllık performans geri bildirimlerimiz, çalışanlarımızın başarılarını ödüllendirmek ve gelişim alanlarını belirlemek için kritik bir araçtır. Bu süreç, çalışanların hedeflerine ulaşmalarını desteklerken, gelişim fırsatlarını belirlememize ve bireysel ihtiyaçlara yönelik eğitimler sunmamıza olanak tanır. Geri bildirimler, sadece geçmiş performansı gözden geçirmekle kalmaz, aynı zamanda çalışanlarımıza gelecekteki kariyer yolculuklarında rehberlik etmek amacıyla yöneticilerin koçluk / mentörlük yapmasında destek olur. Bu geri bildirimler, çalışanların güçlü yönlerini pekiştirmelerine ve gelişim alanlarında ilerlemelerine olanak tanır.

## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİMİZ

### 3. Eğitim ve Gelişim Fırsatları

Yetkinlik bazlı değerlendirme ve geri bildirim süreçleri idari kadrolarda ayrı bir sistemler; operasyonel süreçlerdeki çalışanların farklı bir sistemle gerçekleşir. Firmanın stratejik planı ile hedeflenmiş olan gelişim konuları çalışan yetkinlikleri, teknoloji, yeni müşteriler, yeni ürünler gibi göz önüne alınarak yıllık hedefler ve bu hedeflere uygun iş planları ortaya çıkar. Firma içerisindeki öğrenme ve gelişim ihtiyaçları öncelikli olarak buradan ortaya çıkar.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla, şirket içi eğitimlerin yanı sıra dışarıdan alınan eğitim ve sertifikalarla da desteklenmelerini sağlıyoruz. Bu eğitimler, sektördeki en iyi uygulamalara ulaşmalarını ve gelişen teknolojilere uyum sağlamalarını mümkün kılar. İçeride düzenlediğimiz eğitimler, çalışanlarımızın iş süreçlerinde verimliliği artırmalarına yardımcı olurken, dış eğitimler ise daha geniş bir perspektif kazanmalarını ve alanlarındaki uzmanlıklarını derinleştirmelerini sağlar. Ayrıca, her bir çalışanın ilgi alanlarına ve kariyer hedeflerine göre eğitim içerikleri özelleştirilir, böylece bireysel gelişimleri teşvik edilir.

### 4. Kariyer Gelişimi ve Terfi Süreçleri

Çalışanlarımızın kariyer gelişimi, Galsan'ın büyüme stratejilerinin temel unsurlarından biridir. Çalışanlarımızın başarıları ve yetkinlikleri doğrultusunda terfi süreçleri objektif bir şekilde değerlendirilir. Potansiyeli olan ve şirket içerisinde yetkin olan çalışanlarının içeride açılmış olan kariyer fırsatlarında öncelikli olarak değerlendirme yapar. Şirket içindeki terfi süreçlerimiz, çalışanlarımızın kariyerlerinde ilerlemeleri ve yeni fırsatlar yaratmaları için gerekli tüm olanakları sunar. Bu süreç, hem şirketin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını sağlar hem de çalışanlarımıza profesyonel gelişim fırsatları yaratır. Ayrıca, gelişen ihtiyaçlara göre liderlik pozisyonları için gelecekteki liderlerimizi yetiştirmek amacıyla kapsamlı bir yatırım yapılır.

## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİMİZ

### 5. Daha Fazla Eğitim ve Sertifikasyon Programı

Çalışanlarımızın profesyonel gelişimini desteklemek amacıyla, çeşitli eğitim ve sertifikasyon programları sunmaktayız. Bu programlar, çalışanların alanlarındaki bilgi ve becerilerini geliştirirken, sektördeki en iyi standartlara ulaşmalarını sağlar. Eğitim programlarımız, çalışanın gelişim hedeflerine göre şekillendirilir ve kariyer yolculuklarında onlara en uygun sertifikasyon fırsatlarını sunar.

### 6. Liderlik ve Yönetim Gelişimine Yatırım

Gelecekteki liderlerini yetiştirmeye yönelik özel kaynaklar ve fırsatlar sunar. Bu bağlamda, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek için çeşitli eğitim programları ve mentorlük fırsatları sunarak, çalışanlarımızın yönetsel yetkinliklerini güçlendiriyoruz. Organizasyon içerisinde görev alan teknik-yönetsel-liderlik konularında koçluk ve mentörlük yapan düzenli olarak belli günlerde firmada açık kapı görev alan danışmanları vardır. Her seviyeden çalışan danışmanlar ile bire bir görüşme yapabilir, firma içerisindeki projelerde görev alabilir.

Geleceğin liderleri olarak yetiştirdiğimiz çalışanlarımız, organizasyonun vizyonunu belirlemede ve şirketin büyümesine katkı sağlamada önemli roller üstlenirler.

Eğitim ve Kariyer Gelişim Programları, çalışanlarımızın profesyonel becerilerini artırmak, kariyerlerinde ilerlemelerini desteklemek ve şirketimizin genel başarısını güçlendirmek amacıyla tasarlanmıştır. Çalışanlarımıza sunduğumuz eğitim fırsatları, terfi süreçleri, liderlik gelişimi ve çeşitlilik odaklı programlar, sadece bireysel gelişimlerini değil, aynı zamanda organizasyonumuzun sürdürülebilir büyümesini de sağlamaktadır. Bu süreçlerle, hem çalışanlarımız hem de şirketimiz için uzun vadeli başarıyı garantiliyoruz.

## ÇALIŞAN HAKLARIMIZ

Çalışanlarımızın işyerindeki haklarını korumak ve onları desteklemek, işyerindeki başarımızın temel unsurlarından biridir. Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmalarına olanak tanımak amacıyla, profesyonel, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz. Tüm süreçlerimizde, güvenli, saygılı ve eşitlikçi bir yaklaşımı benimsemekteyiz. Ayrıca, firmamızda bir sendika mevcut olup, çalışanlarımızın sendikal haklarına saygı gösteriyor ve işyerindeki temsilcilikleri ile açık bir diyalog kurarak, toplu pazarlık süreçleri de dâhil olmak üzere sendikal haklarının etkin bir şekilde kullanılmasını destekliyoruz. Sendikalı bir işyeri olarak, çalışanlarımızın haklarının korunmasına ve geliştirilmesine büyük önem vermekteyiz.

Çalışanlarının işyerindeki başarılarının yanı sıra, işyeri dışındaki yaşamlarını da iyileştirmeyi ve desteklemeyi amaçlayan kapsamlı sosyal haklar sunmaktadır. Bu bağlamda, çalışanlarımıza ikramiye, aile ve çocuk yardımları, izin harçlığı, bayram harçlığı, yakacak yardımı, havlu ve ayakkabı yardımları, alışveriş çeki, doğum, ölüm, evlilik ve eğitim yardımları gibi çeşitli sosyal destekler sağlanmaktadır. Beyaz yakalı çalışanlarımıza ise **tamamlayıcı sağlık sigortası** uygulaması sunulmakta olup, bu sigorta, çalışanlarımızın sağlık hizmetlerine daha hızlı ve kapsamlı bir şekilde erişimini sağlamaktadır.

Bu sosyal haklarla çalışanlarının sadece işyerinde değil, günlük yaşamlarında da daha sağlıklı, mutlu ve verimli olmalarını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Adil Çalışma Koşulları ve Haklar, Çalışanlarımızın işyerindeki haklarını gözetiyor ve her birine adil, güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimseyerek, kişisel farklılıklar temelinde hiçbir ayırım yapmaksızın, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz. Çalışanlarımızın, hak ettikleri şekilde değerlendirilmesi ve takdir edilmesi, şirketimizin temel değerlerinden biridir. Her türlü karar, yalnızca çalışanların yetkinlikleri ve performansları temel alınarak alınmaktadır.

Şeffaf Ücretlendirme Politikası Ücretlendirme konusunda şeffaflık ve adalet ilkelerine büyük önem vermekteyiz. Çalışanlarımızın aldıkları ücretler, yalnızca performanslarına ve işteki başarılarına göre belirlenmektedir. Ücret belirleme süreci, açık ve anlaşılır kriterlere dayalıdır ve her çalışanımıza eşit fırsatlar sağlamak adına titizlikle uygulanmaktadır. Ücret politikasında, performans ve yetkinlikler ön planda tutulur ve adil bir değerlendirme sistemi ile ücretlendirme yapılır.

## EĞİTİM ve KARIYER GELİŞİM ÇALIŞMALARIMIZ

Çalışanlarımızın sürekli gelişimini ve kariyer yolculuklarını desteklemek adına kapsamlı bir eğitim ve kariyer gelişim programı sunmaktayız. Bu programlar, çalışanlarımızın yetkinliklerini ve iş bilgilerini sürekli olarak geliştirmelerine olanak tanıyacak şekilde tasarlanmış olup, eğitim süreçlerinin temelinde Bilgi, beceri, tutum, davranış konularına odaklanılmaktadır.

Galsan, Çalışan yetkinliklerini üç ana kategoride ele almaktadır

1.Temel (Genel) Yetkinlikler: Bu yetkinlikler, tüm çalışanlarımızın sahip olması gereken, organizasyonumuzdaki genel başarıyı ve iş yerindeki verimliliği destekleyen yetkinliklerdir. Her pozisyondan bağımsız olarak her çalışanın geliştirmesi gereken becerilerdir. Galsan Grup olarak, tüm çalışanlarımızdan beklenen 10 temel yetkinlik bulunmaktadır. Bu yetkinlikler, şirketin genel işleyişinde başarıyı sürdürülebilir kılmak adına her birey için önemlidir. Her bir yetkinlik, çalışanların günlük işlerinde başarılı olabilmeleri için gerekli olan temel becerileri kapsamaktadır.



## EĞİTİM ve KARIYER GELİŞİM ÇALIŞMALARIMIZ

2.İşlevsel (Pozisyona Özgü) Yetkinlikler: Bu yetkinlikler, belirli pozisyonlar için gereken teknik bilgi ve becerilerden oluşur. Her pozisyonun ihtiyaçlarına göre şekillenen bu yetkinlikler, uzmanlaşmayı ve işin kalitesini artırır. Pozisyona özgü olarak her pozisyon için belirlenmiş teknik-mesleki yetkinler ayrı ayrı belirlenmiştir.

3.Yönetsel (Liderlik) Yetkinlikleri: Yöneticilerimizin, organizasyonumuzun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için sahip olmaları gereken yetkinliklerdir. Bu yetkinlikler, liderlerin ekiplerini etkili bir şekilde yönlendirmelerini sağlar.

Yöneticilerinde görmek istediği yönetsel Yetkinlikler yandaki gibidir:



## EĞİTİM ve KARIYER GELİŞİM ÇALIŞMALARIMIZ

Galsan, Grup Çalışan Yetkinlik Seviyesi Tanımlamaları

Tüm çalışanlarımızdan ve yöneticilerimizden beklediğimiz yetkinlik seviyeleri, organizasyonel hedeflerimize ulaşabilmek ve sürekli gelişimi destekleyebilmek için büyük bir öneme sahiptir. Çalışanlarımızın performansını değerlendirirken, bu yetkinlik seviyelerinin her biri, çalışanların becerilerini ve iş süreçlerine katkılarını ölçen bir temel oluşturur.

Bu bağlamda, her bir yetkinlik seviyesi, bireysel gelişim alanlarını belirlemede ve stratejik hedeflere ulaşmada önemli bir araçtır.

Görev Tanımlarda belirtilen yetkinlikler beklenen seviye durumu örneği aşağıdaki gibidir:

Yetkinlik Seviyesi Tanımlamaları

- 1.Potansiyel Sahibi Eğitimi ve kişilik profili ile bu yetkinlikte gelişim gösterme olasılığı barındıran
- 2.Temel Seviye Eğitimi, kişilik profili ve deneyimi ile bu yetkinliği göstermeye başlamış
- 3.Gelişen/Beklenen Yetkinliğin gelişmekte olduğu, pozisyon gereklerinin karşılandığı, pozitif yönde ilerleme
- 4.İyi Seviye Yetkinlik davranışlarında gözlemlenebiliyor, devamlılığı konusunda hassasiyeti var
- 5.İleri Seviye Yetkinlik rol model olabilecek seviyede ve süreklilik arz eder

Temel Yetkinlikler	Beklenen Seviye
Etkili İletişim	5
Zaman Yönetimi	5
Takım Çalışması	5
Sorumluluk Sahibi	5
Analitik Düşünme	5
Gelişim Odaklı	5
Problem Çözme	5
Müşteri Odaklı Olma	5
Süreç ve Sistem Odaklı Olma	5
Verimlilik Odaklı Olma	5

## EĞİTİM ve KARIYER GELİŞİM ÇALIŞMALARIMIZ

Her pozisyon özelinde tanımlanan yetkinlikler ihtiyaca göre puanlanır. Yıllık olarak “ Yetkinlik Analizi Tabloları” düzenlenerek bu yetkinliklerde mevcut durum ile arasından GAP bulunarak, gelişim süreci takip edilir.

Temel yetkinliklerimiz tüm çalışanlarımızdan beklediğimiz yetkinlik seviyelerini ifade ederken; yöneticilerimizden ise bunlara ilaveten yönetsel yetkinliklerimizi bekleriz.

Günümüz iş dünyasında, bir şirketin başarısı büyük ölçüde yöneticilerinin sahip olduğu yetkinliklerle şekillenmekte olduğunu görmekte ve bu bağlamda yönetici yetkinliklerine önem vermektedir. Bize göre yönetim becerileri, yalnızca bir şirketin günlük operasyonlarını yürütmekle kalmayıp, aynı zamanda firmanın uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını sağlayacak bir vizyon yaratmak için de hayati öneme sahiptir. Yöneticilerimizde aradığımız "Ekip Yönetimi", "Stratejik Düşünmek", "Başkalarını Motive Etmek", "Vizyon Sahibi Olmak", "Esnek Olmak" ve "Hedeflerle Yönetmek" gibi yetkinliklerimiz ile yalnızca güçlü bir liderlik kültürü yaratmakla kalmayacak, aynı zamanda organizasyonun rekabet avantajını arttıracaktır.

## EĞİTİM ve KARIYER GELİŞİM ÇALIŞMALARIMIZ

### **Ekip Yönetimi ; sürdürülebilir Motivasyon yaratma**

Ekip yönetimi, bir liderin çalışanlarını etkili bir şekilde organize etme ve yönlendirme yeteneğini ifade eder. Bunun yanında, başkalarını motive etme becerisi de, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarmak ve bireysel başarıları takım başarısına dönüştürmek için kritik öneme sahiptir. Çalışanların motivasyon seviyesi yüksek olduğunda, onların bağlılığı artar ve bu durum doğrudan şirketin verimliliğine yansır.

### **Stratejik Düşünmek ve Vizyon Sahibi Olmak**

Stratejik düşünme, büyük resmi görme yeteneği olarak tanımlanabilir. Vizyon sahibi bir lider ise, şirketi geleceğe taşıyacak doğru hedefleri belirler ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli stratejileri oluşturur. Stratejik liderler, piyasa koşullarını analiz edebilir, riskleri yönetebilir ve fırsatları öngörebilir. Bu, uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilir rekabet avantajı elde etmek için temel bir unsurdur.

### **Esneklik Yetkinliği ile Değişim Yönetimi**

Hızla değişen bir iş dünyasında, esneklik hayatta kalmanın anahtarıdır. Esnek liderler, değişime hızlı bir şekilde uyum sağlayabilir ve ekiplerini de aynı şekilde yönlendirebilir. Bu yetkinlik, hem kriz yönetiminde hem de yenilikçi fikirlerin uygulanmasında önemlidir.

## EĞİTİM ve KARIYER GELİŞİM ÇALIŞMALARIMIZ

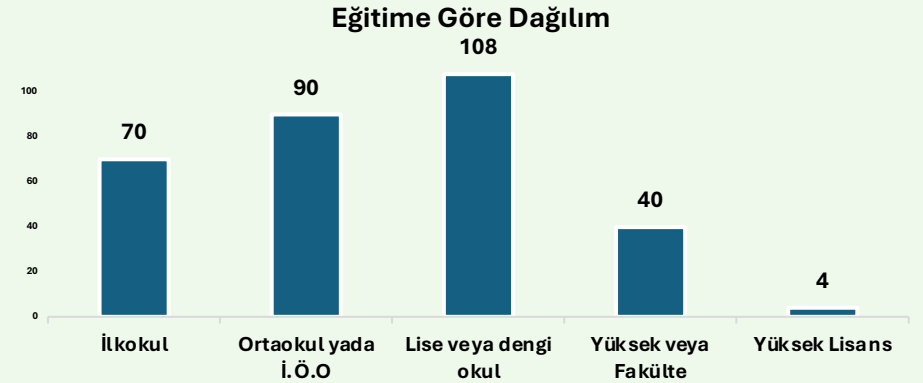
Hedeflerle Yönetim Yetkinliği ile Performans Odaklılık

Hedeflerle yönetim, organizasyonel başarıyı belirli, ölçülebilir ve ulaşılabilir hedefler üzerinden değerlendirme yaklaşımıdır. Bu yöntem, çalışanların net bir odak noktası oluşturmasını sağlar. Performans odaklı bir liderlik anlayışı, bireysel başarıların organizasyonel hedeflere katkı sağladığı bir iş kültürü oluşturur.

Neden bu yetkinlikleri önemsiyoruz?

Bu tür yetkinliklere sahip yöneticiler, bir şirketin hem iç operasyonlarında hem de dış pazardaki rekabetinde stratejik bir avantaj sağlayacağına inanıyoruz. Çalışanların yeteneklerini en üst düzeyde kullanmasına imkan tanıyan bu liderler, hem bağlılığı artırır hem de kurumsal hedeflere ulaşmayı kolaylaştırır. Bununla birlikte, bu yetkinlikler aynı zamanda kurumsal inovasyonu destekler, değişim süreçlerini yönetir ve sürdürülebilir büyüme sağlar.

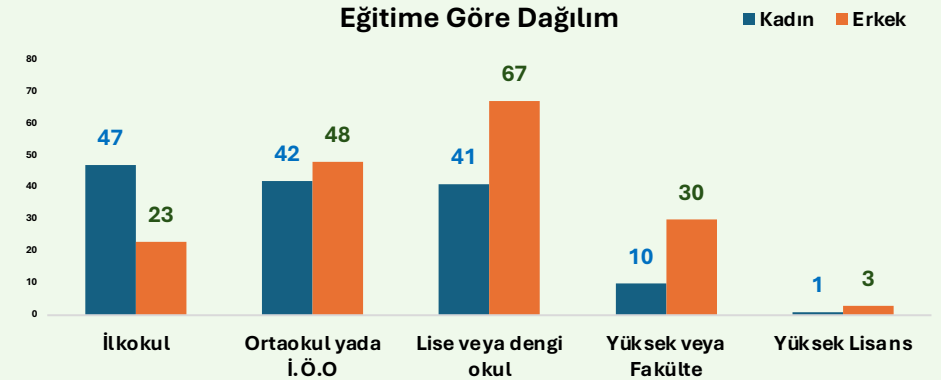
İş dünyasında başarıyı yakalamak için liderlik yetkinliklerini ön planda tutmaktayız. Yukarıda belirtilen yönetim becerileri, hem çalışanların performansını artırmak hem de şirketin stratejik hedeflerine ulaşmak için kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, bu yetkinliklere sahip liderler, yalnızca mevcut iş süreçlerini optimize etmekle kalmaz, aynı zamanda organizasyonu geleceğe taşıyacak stratejiler geliştirir. Mevcut yönetim kademesi ve geri planda yetişmekte olan potansiyel liderlerinde bu yetkinler üzerinden gelişim ve kariyer süreçlerimizi yürütürüz.



## EĞİTİM ve KARIYER GELİŞİM ÇALIŞMALARIMIZ

**Kariyer Gelişim ve Yetenek Yönetimi** : Her çalışanın kariyerini bir yolculuk olarak görür ve bu yolculukta onların yanında olmayı hedefler. Kariyer gelişim programlarımız, çalışanların kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmeleri için gerekli adımları atmalarını sağlamak adına bireysel gelişim planlarıyla desteklenir. Çalışanlarımıza, gelişim alanlarına göre özel eğitimler, mentorluk programları ve liderlik geliştirme fırsatları sunmaktayız.

Bununla birlikte, yetenek yönetimi süreçlerimiz, çalışanlarımızın potansiyellerini keşfederek onları uygun pozisyonlarla eşleştirir ve onların kariyerlerinde ilerlemeleri için fırsatlar yaratır. Galsan, çalışanlarının kendi yeteneklerini keşfetmelerini ve profesyonel hayatlarında daha ileriye gitmelerini sağlamak için çeşitli iç terfi süreçleri ile fırsatlar sunmaktadır. Bu süreç, çalışan bağlılığını artırarak organizasyonel verimliliği de güçlendirmektedir.



## EĞİTİM ve KARIYER GELİŞİM ÇALIŞMALARIMIZ

### Müşteri Memnuniyeti ve Eğitim Süreçlerinin Entegrasyonu:

Eğitim programları, müşteri memnuniyetini merkezine alarak tasarlanmıştır. Eğitimlerde verilen müşteri odaklılık eğitimi sayesinde, çalışanlar müşteri ihtiyaçlarını doğru anlayarak hızlı ve etkili çözümler üretebilmektedir. Bu sayede müşteri memnuniyetini artırarak, şirketimizin sektördeki rekabet avantajını güçlendirmekteyiz.

**Sıfır Hata Yaklaşımı ve Sürekli İyileştirme:** Eğitim ve kariyer gelişim programlarında benimsenen sıfır hata yaklaşımı, her bir çalışanın mükemmel hizmet sunma becerisini artırarak şirketin genel verimliliğine katkı sağlamaktadır. Eğitim süreçlerinde sürekli iyileştirme yapılarak, her geçen gün daha yüksek bir kalite standardı yakalanmakta, çalışanlarımızın performansı ve müşteri memnuniyeti arasındaki bağ güçlendirilmektedir.

Eğitim ve kariyer gelişim programları, sadece çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemekle kalmaz, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir başarı hedeflerine ulaşmasını da sağlamakta, müşteri memnuniyetini artırmaktadır. Bu bütünsel yaklaşım sayesinde, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koymalarını sağlayarak, organizasyonel başarıyı sürdürülebilir kılmaktayız.

## ÇALIŞAN KATILIMI ve GERİ BİLDİRİM SİSTEMİMİZ

Başarısını çalışanlarının aktif katılımı ve sürekli gelişimi üzerine kurar. Memnuniyeti artırmak ve iş süreçlerinde iyileştirmeler sağlamak için etkili bir geribildirim mekanizması geliştirdik. Bu sistem, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmak, deneyimlerini zenginleştirmek ve verimliliği yükseltmek için büyük önem taşır.

### Geri bildirim Süreçlerimiz :

#### Bireysel Görüşmeler ve Performans Değerlendirmeleri

Yöneticilerimiz, çalışanlarla düzenli bire bir toplantılar yaparak performanslarını gözden geçirir ve kariyer hedeflerine uygun rehberlik sağlar. Bu görüşmeler, kişisel gelişim için önemli bir fırsat sunar.

#### Anketler ve Memnuniyet Araştırmaları

Düzenli anketler ve memnuniyet çalışmalarıyla çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlıyoruz. Elde edilen veriler, çalışma koşullarını ve organizasyonel uygulamaları geliştirmek için temel bir kaynak oluşturur.

#### Açık İletişim ve Erişim

Şeffaflık ve açık iletişim ilkesiyle, çalışanlarımız yöneticilerine doğrudan ulaşabilir ve fikirlerini özgürce paylaşabilir. Bu, güvene dayalı bir ortam yaratırken, kurumsal hedeflere bağlılığı güçlendirir.

## ÇALIŞAN KATILIMI ve GERİ BİLDİRİM SİSTEMİMİZ

### İyileştirme ve Aksiyon Planları

Çalışanlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda, geliştirilmesi gereken alanlar belirlenir ve aksiyon planları hazırlanır. Bu süreç, organizasyonel değişimlerin ve stratejik hedeflerin şekillenmesinde kilit rol oynar.

### Sürekli Gelişim ve Katılımcı Yaklaşım

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve iş süreçlerinde sürekli iyileştirme sağlamak temel önceliklerimizdendir. Her seviyedeki çalışanımızın fikirlerini alarak, şirketin uzun vadeli başarısını güçlendiriyoruz.

2024 yılı, yeni fabrikamıza taşınma sürecinin yoğunluğu nedeniyle geri bildirim sisteminin tam olarak uygulanamadığı bir dönem oldu. Ancak, 2025 yılı itibarıyla bu mekanizmanın kurulması ve etkin bir şekilde hayata geçirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Galsan çalışan geri bildirimlerini değerli bir bilgi kaynağı olarak görüyor ve bu geri bildirimleri organizasyonel süreçlerde sürekli iyileştirmeler yapmak için kullanıyoruz. Açık iletişim, katılımcılık ve sürekli gelişim anlayışıyla, çalışanlarımızı bu yolculuğun aktif bir parçası olarak görüyoruz.

## İNSAN HAKLARI

Tüm operasyonlarında insan haklarına saygı göstermeyi ve çalışanlarının haklarını en yüksek önceliği olarak kabul etmektedir. Şirketimiz, işyerinde eşitlikçi, adil ve saygılı bir ortam sağlamak için ulusal ve uluslararası insan hakları standartlarına uygun hareket etmektedir. Çalışanlarımızın yasal hakları, çalışma koşulları ve genel refahı konusunda titiz bir yaklaşım benimsemekteyiz.

**Çalışanların Yasal Hakları ve Sendikal Haklar:** Galsan çalışanlarımızın yasal haklarına tam anlamıyla saygı göstermekteyiz ve bu hakları her zaman göz önünde bulunduruyoruz. İşyerindeki tüm çalışanlar, yasal olarak tanınan haklara ve çalışma koşullarına sahip olup, Türkiye Cumhuriyeti yasaları doğrultusunda haklarını özgürce kullanabilmektedirler. Çalışanlarımızın sendikal hakları dahil tüm haklarını güvence altına alıyor, işyerinde sendikal faaliyetlerin serbestçe yürütülmesini sağlıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın temsil haklarını kullanabilmesi ve işyerinde kolektif görüşmelere katılabilmesi için gereken tüm imkânları sunuyoruz.

**Etik Politikalar ve İlkeler:** İş ahlakı ve etik ilkelerine bağlı bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımıza, eşit fırsatlar sunmak, cinsiyet, ırk, din, etnik köken, yaş ve engellilik gibi faktörlere dayalı herhangi bir ayrımcılık yapmadan, adil bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli politikalar geliştirilmiştir. Şirketimiz, her çalışana eşit fırsatlar sunarak, onlara kariyer gelişimi için gereken destek ve eğitim imkânlarını sağlamaktadır.

Etik ilkeleri doğrultusunda, işyerinde şiddet, taciz veya zorbalık gibi olumsuz davranışlara kesinlikle yer verilmez. Çalışanlarımızın işyerinde güvenli ve saygılı bir ortamda çalışabilmesi için gereken tüm önlemler alınmıştır. Çalışanlarımız, herhangi bir olumsuz durumu bildirebilmek için güvenli ve anonim bir kanal aracılığıyla başvuruda bulunabilirler.

İnsan hakları ve çalışan haklarını, şirket kültürünün temel taşlarından biri olarak kabul etmekte ve her zaman bu değerleri korumak için aktif bir yaklaşım benimsemektedir. Çalışanlarımıza yasal haklarını sağlamak, onlara eşit fırsatlar sunmak ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak şirketimizin önceliklerindedir. Etik ilkelere dayalı bir yaklaşım, çalışan memnuniyetini artırmak ve organizasyonel başarıyı sürdürülebilir kılmak adına şirketimizin yol haritasını belirlemektedir.

### Sürdürülebilirlik Stratejisi;

- 2026 yılına kadar İnsan Hakları politikasının hazırlanarak web sitesinde yayımlanması



## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kurumumuzun temel değerlerinden biri olup, tüm çalışanlarımız için adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlamaktayız. Kadınların iş gücüne katılımını artırmak, yönetim pozisyonlarında daha fazla yer almalarını teşvik etmek ve işyerinde eşit fırsatlar sunmak için çeşitli politika ve uygulamalar geliştirmekteyiz.

Bu doğrultuda, kurumumuzda kadın çalışan oranı %45 seviyesine ulaşmıştır. Bu oran, sektörel ortalamalara kıyasla önemli bir gelişme göstermektedir ve toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerimize yönelik ilerlememizi ortaya koymaktadır.

### Sürdürülebilirlik Stratejisi;

- Üst ve orta düzey yönetici olan kadın çalışan oranının 2024 yılı baz alınarak 2028'e kadar % 10 ,2050'ye kadar %25 artırılması



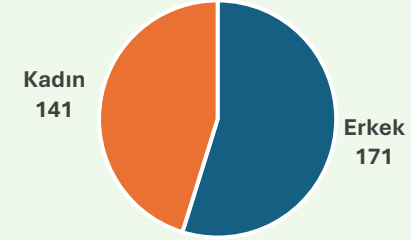
## ÇEŞİTLİLİK ve KAPSAYICILIĞA YÖNELİK YAKLAŞIMIMIZ

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı yalnızca bir politikadan ibaret görmüyor, aynı zamanda kurumsal başarımızın ve sürdürülebilirliğimizin temel taşlarından biri olarak kabul ediyoruz. Farklı deneyimlere, bakış açılarına ve kültürel altyapılara sahip bireylerin bir arada çalışması, hem inovasyon kapasitemizi artırmakta hem de çalışan memnuniyetini güçlendirmektedir.

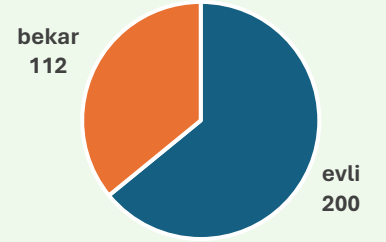
Çeşitlilik, yalnızca kültürel farklılıklar, cinsiyet veya etnik köken gibi geleneksel tanımların ötesine geçmektedir. Düşünce farklılıklarının, benzersiz yeteneklerin ve deneyimlerin bir araya getirilmesi, organizasyonumuzu daha dinamik ve rekabetçi hale getirmektedir.

Kapsayıcılık, kurumsal kültürümüzün temel bir unsuru olup, çalışanlarımızın kendilerini değerli ve önemli hissettiği bir ortam yaratmayı amaçlamaktayız. Tüm karar alma mekanizmalarımızda şeffaflık ve tarafsızlık esastır. İş yerimizde herhangi bir ayrımcılık, dışlama veya önyargıya yer verilmez. Raporlama dönemi boyunca herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

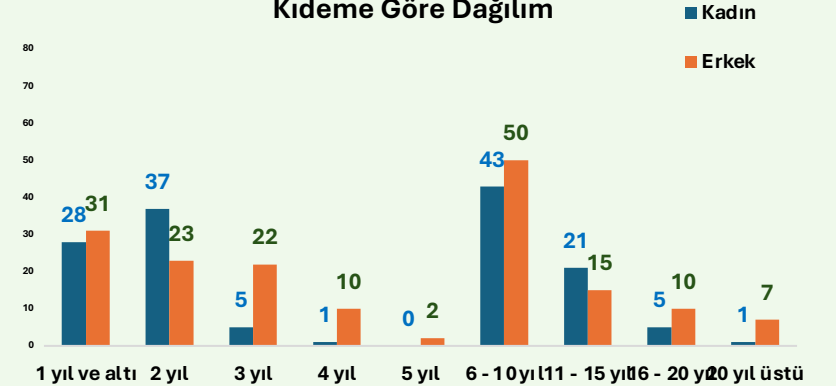
Kadın - Erkek



Evli - Bekar



Kıdeme Göre Dağılım



## ÇEŞİTLİLİK ve KAPSAYICILIĞA YÖNELİK YAKLAŞIMIMIZ

Kapsayıcı ve çeşitliliği destekleyen bir kültür inşa etmenin temel yöntemlerinden biri, eğitim ve farkındalık çalışmalarıdır. Çalışanlarımıza çeşitlilik, önyargıların farkına varma ve kapsayıcı davranışlar konularında düzenli eğitimler sunmaktayız. Bu eğitimlerle, çalışanlarımızın şirketimizin temel değerlerini günlük iş yaşamlarına entegre etmelerini sağlamaktayız.

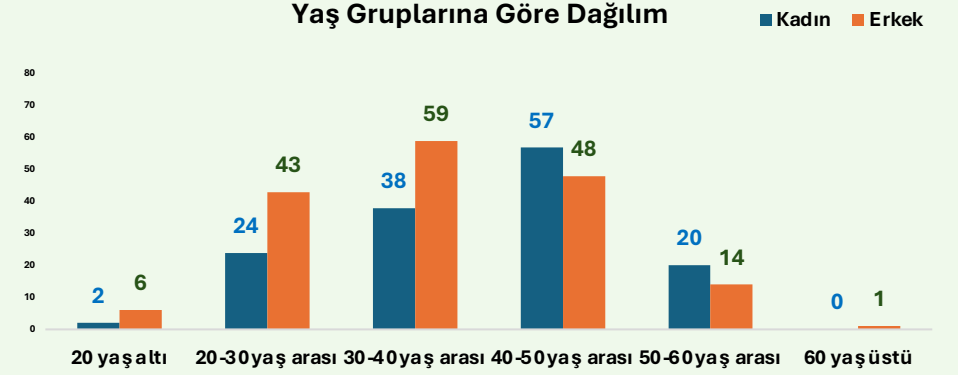
Kadınların ve azınlık gruplarının iş gücüne daha aktif katılımını sağlamak ve liderlik pozisyonlarında daha fazla temsil edilmelerine olanak tanımak önceliklerimiz arasındadır. Mentorluk programları, kariyer gelişim fırsatları ve terfi mekanizmalarıyla bu grupları desteklemekteyiz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı yalnızca etik bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda rekabet avantajı ve inovasyon kaynağı olarak görüyoruz. Farklı yeteneklerin, bakış açılarının ve deneyimlerin bir araya getirilmesi, organizasyonumuzun daha güçlü ve dinamik olmasını sağlamaktadır. Galsankapsayıcı bir iş ortamı oluşturma yolunda attığımız her adımın, sadece şirketimizin değil, toplumun da faydasına olacağına inanıyoruz.

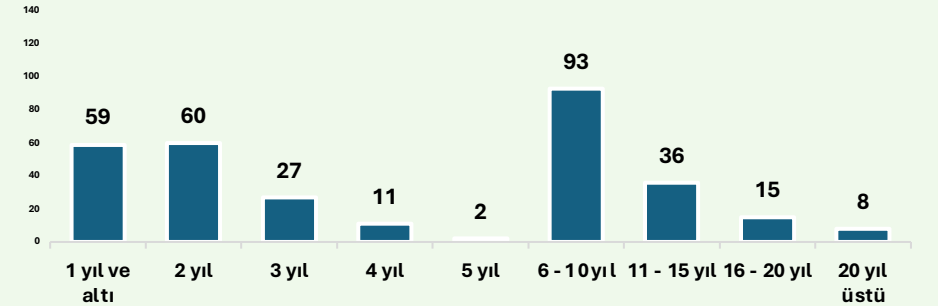
### Sürdürülebilirlik Stratejisi;

- Üst ve orta düzey yönetici olan kadın çalışan oranının 2024 yılı baz alınarak 2028'e kadar % 10 ,2050'ye kadar %25 artırılması

### Yaş Gruplarına Göre Dağılım



### Kıdeme Göre Dağılım



## İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

Çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini her şeyin önünde tutarak, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki tüm yasal gerekliliklere tam uyum sağlamayı taahhüt etmektedir. Şirketimiz, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı en önemli önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. Bu kapsamda, iş yerindeki riskleri minimize etmek, çalışanlarımızı korumak ve sürekli iyileştirmeler yapmak için gerekli tüm tedbirleri alıyoruz.

Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanındaki çalışmalar, yüksek standartlarla yürütülmektedir. Bu kapsamda, İSG uzmanlık görevini yürüten bir B sınıfı İSG uzmanımız bulunmaktadır. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği konularında etkin bir yönetim ve denetim sağlamak amacıyla 10 kişiden oluşan bir İSG komitesine sahibiz. Komite, düzenli olarak İSG politikalarını gözden geçirerek, çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını korumak için gerekli tüm önlemleri almaktadır. Bu profesyonel yaklaşım, şirketimizin güvenli çalışma ortamları oluşturma ve sürdürülebilir iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirme amacını taşımaktadır.

İSG Komiteleri / GALSAN			
		2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı		4	5
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı		9	10
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı		3	3

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri / GALSAN		
	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	410	369
Alt işveren Çalışanları Sayısı	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	410	369
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	3.075,00	2.767,50
Alt işveren Çalışanları (Kişi*Saat)	0	0
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	1.640,00	1.476

## İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

Risk Değerlendirmeleri ve Güncellemeler, Üretim ve işyeri faaliyetlerinin her aşamasında risk değerlendirmeleri yapılmaktadır. Tesis içindeki tüm alanlar için risk değerlendirmeleri gözden geçirilir ve gerekli olduğunda güncellenir. Proaktif bir yaklaşım benimseyerek kazaları önlemek amacıyla gerekli tedbirler alınır.

Acil Durum Planlamaları ve Tatbikatlar, Tüm çalışanlarımıza acil durum planları hakkında eğitimler verilmektedir. Ayrıca, her yıl düzenli olarak acil durum tatbikatları yapılır. Bu tatbikatlar, özellikle yangın, doğal afet ve diğer acil durum senaryolarına hazırlıklı olmayı amaçlar. Acil durum tatbikatlarının yönetimi, Yangın Eğitici Eğitimi almış kişilerce yapılmaktadır.

Tehlikeli Alanların Tanımlanması ve Levhalandırma; İş yerlerimizde tehlikeli alanlar düzenli olarak tanımlanmakta ve bu alanlarda çalışanlarımız ile ziyaretçilerin güvenliği için ek levhalandırmalar yapılmaktadır. Çalışanlarımızın yeni risklere karşı bilgilendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yayılmasına katkı sağlamaktadır.

Eğitim ve Farkındalık Programları, Tüm çalışanlarımız için düzenli eğitim planlamaları yapılır. Bu eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilinç düzeyini artırmayı hedefler. Her ay farklı bir konuda eğitim dokümanları hazırlanarak, çalışanlarımızın farkındalığı üst seviyeye çıkarılmaktadır. Eğitimler, iş başı oryantasyon programları ve periyodik olarak sunulmaktadır.

## İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

Çalışma İzni ve Kontroller, İş faaliyetleri öncesinde gerekli tüm güvenlik kontrolleri yapılır. Bu kontroller doğrultusunda, uygun çalışma izni verilir. Ayrıca, diğer sahalarda çalışan alt yüklenicilerin işletmeye girişi öncesinde belge ve ekipman kontrolleri yapılır. Çalışma izni, yalnızca bu kontrollerin tamamlanmasının ardından verilir.

Periyodik Ekipman ve Tesisat Kontrolleri İş yerlerimizde bulunan tesisatlar ve ekipmanlar, ilgili yönetmeliklere ve standartlara göre periyodik olarak kontrol edilir. Bu kontroller, yetkilendirilmiş teknik elemanlarımızca gerçekleştirilir ve herhangi bir aksaklık durumunda gerekli önlemler alınır.

Galsan olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda en yüksek standartları sağlamayı ve çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamında görev yapmalarını temin etmeyi sürdürüyoruz. Çalışanlarımıza sağladığımız eğitimler, uyguladığımız güvenlik önlemleri ve sürekli iyileştirmeye yönelik çabalarımız, bu hedeflere ulaşmamızı sağlayan temel unsurlarımızdır.

İş Kazaları / GALSAN			2023	2024
	Şirket	Adet/Yıl	16	28
Ramak Kala	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0
	Şirket	Adet/Yıl	44	46
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0
	Şirket	Adet/Yıl	146	269
Kayıp Gün	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0
	Şirket	Adet/Yıl	2	10
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	50,54	56,11
	Alt işveren	Oran	0	0
	Şirket	Adet/Yıl	0	0
Ölüm	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0
	Şirket	Oran	167,69	328,12
KAO - Kaza Ağırılık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Alt işveren	Oran	0	0
	Şirket	Oran	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Alt işveren	Oran	0	0

## İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

### Sürdürülebilirlik Stratejisi;

- 2030 yılına kadar dijitalleşmiş İSG uygulamalarının 2024 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması
- 2026 yılına kadar İSG eğitim saatlerinin (kişi\*saat) 2024 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması
- 2026 yılına kadar güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısının 2024 yılı baz alınarak %25 oranında artırılması.



## SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ

Olarak, topluma değer katmanın yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda geleceğe yapılan en anlamlı yatırım olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan projeleri desteklemeyi ve uzun vadeli sosyal sorumluluk çalışmalarıyla topluma dokunmayı hedefliyoruz.

2025 yılı itibarıyla her yıl iki öğrencinin burs programımıza dahil edilmesi hedeflenmektedir. Bu program ile başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere eğitimde fırsat eşitliği sağlanması amaçlanmaktadır.

2030 yılına kadar üniversitelerin öğrenci kulüpleri tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projelerine destek olmayı planlıyoruz. Bu kapsamda, gençlerin sosyal fayda yaratmaya yönelik projelerine katkı sunarak toplumsal gelişime destek vermeyi amaçlıyoruz.



Kullanım Beyanı		Galsan , 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.	
GRI 1 Kullanımı		GRI 1: Temel 2021	
GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-1 Kurum Profili	4,5	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	4,5	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	4,5	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi		Açıklama: İlk raporlama dönemidir.
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	11-12	
	2-7 Çalışanlar	106,110-119-120-121	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	106,11	
	2-9 Yönetişim yapısı	25-26-27	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	25-26-27	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	25-26-27	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	25-26-27	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	45-46-47	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	45-46-47 52-53	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	28,33	

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	60,63-64	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	25-26-27,52-53	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	4,5,6	
	2-19 Ücret politikaları	110 , 111,118	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	110	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	110,111,118	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	45,46,47-51	
	2-23 Politika taahhütleri	45,46,47	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	52-53	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	25-26, 34,37, 27,33	
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizması	28,33	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	28,33	
	2-28 Kurumsal üyelikler	22-23-24	
	2-29 Paydaş katılımı	57-58-59	
	2-30 Toplu iş sözleşmesi	Tüm çalışanlar toplu iş sözleşmesine tabidir.	

## Öncelikli Konular

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	54-55-56	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	54-55-56	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54-55-56	

## GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ

### KURUMSAL YÖNETİŞİM

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	54-55-56	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	54-55-56	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54-55-56	

## Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans

GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	4-5-6, 11-12	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	34,37	
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	110	

## Etik, Yasalara Uyum Ve Yolsuzlukla Mücadele

GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	28,33, 34,37, 57,59	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	28,33, 65,67	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	28,33, 65,67	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara toplam sayısı ve sonuçları	28,33	

## Gri 300: Çevresel Standartlar Serisi 2016

### İklim Değişikliğiyle Mücadele

<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	52,56, 101	
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	96-97, 101	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	96-97, 101	
	302-3 Enerji yoğunluğu	96-97-101	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	96-97, 101	

### Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü

<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54-56,105	
<b>GRI 303: Su ve Atıksular 2018</b>	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	105	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	105	
	303-3 Kaynağından çekilen su	105	
	303-4 Su deşarjı	105	
	303-5 Su tüketimi	105	

### Emisyonlar

<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54,56	
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan emisyonlar (Kapsam 1)	99-100	
	305-2 Dolaylı emisyonlar(Kapsam 2)	99 -100	
	305-3 Diğer dolaylı emisyonları (Kapsam 3)	99-100	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	99-100	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	99-100	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Tesisde Baca bulunmamaktadır.	

### Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi

<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54,56	
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	102,105	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	102,105	
	306-3 Atık oluşumları	102,105	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	102-103	
	306-5 Bertaraf edilen atık	102-103	

### Gri 400: Sosyal Standartlar Serisi 2016

#### Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54,56	
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	111,118	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	121,123,124	
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	121	

#### İş Sağlığı Ve Güvenliği (İsg)

<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	125,128	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları,	125,128	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	125-128	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	125-128	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği çalışan eğitimi	118,118,125	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	125,128	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	125,128	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	125-128	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	128	
	403-10 İş kaynaklı meslek hastalığı vakaları	Meslek hastalığı bulunmamaktadır	

### Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği Ve Ayrımcılık Yapmama

GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	123-124	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	

### Eğitim ve Gelişim

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	106,109, 111-118	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	106,109,111-118	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	106,109, 111-118	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	106,109, 111-118	

### Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54,56	
GRI 408:Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	30, 65,67	
GRI 409:Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	65,67	

### Risk ve Fırsat Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	34,37	
-------------------------------	--------------------------------	-------	--

### Paydaş İletişimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	57,59	
-------------------------------	--------------------------------	-------	--

Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	57-59, 65-67	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	65-67	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	65-67	
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	65-67	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	65-67	
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	65-67	
Sürdürülebilir Satın Alma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54-56	
Biyçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54-56	
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	104	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	104	
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	104	
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	104	

### Müşteri Memnuniyeti

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54,56	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	60,63	
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	60,63	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybiile ilgili doğrulanmış şikayetler	60,63	

### Pazarlama ve Etiketlemede Doğru Bilgilendirme

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		
GRI 417: Pazarlama ve	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	63,64	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	63,64	
	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	60,63	

### Müşteri Gizliliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		
GRI 418:Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybiyla ilgili doğrulanmış şikayetler	28,33	

### Kurumsal Yönetim

GRI 3:Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	25-26	
Galsan kendi öncelikli konu bildirimini	Galsan uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirliği hedefleyen bir kurumsal yönetim anlayışı benimsiyoruz.	25-26	

### Bilgi Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		
GRI 418:Müşteri Gizliliği 2016	418-1Müşteri gizliliğini ve müşteri verilerinin kaybiyla ilgili şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ile ilgili şikayet alınmamıştır	

### Çalışan Kariyer Yönetimi

3-3 Öncelikli konunun yönetimi	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	111,118	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>			
<b>Araç Kalitesi ve Güvenliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	68,71	
<b>Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	68,71	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk yaşanmamıştır	
	417- Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk yaşanmamıştır	

# GALSAN

## İLETİŞİM:

### GALSAN PLASTİK VE KALIP SANAYİ A.Ş.

Makine İhtisas OSB, 5. Cadde No:1 Dilovası/Kocaeli

Tel : +90 (262) 677 75 75

e-posta : [info@galsan.com](mailto:info@galsan.com)

Raporla ilgili her türlü görüş, soru ve öneri için [surdurebilirlik@galsan.com](mailto:surdurebilirlik@galsan.com) adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz

## YASAL UYARI

Galsan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgiler ve analizler, raporun hazırlandığı dönemde doğru ve güvenilir kabul edilen kaynaklar ve veriler esas alınarak yalnızca bilgilendirme amacıyla sunulmuştur. Bu rapor, herhangi bir yatırım kararı için dayanak teşkil etmemekte olup, yatırım tavsiyesi niteliğinde değildir.

Galsan yöneticileri, çalışanları ve raporun hazırlanmasına katkıda bulunan tüm kişi ve kurumlar, raporda yer alan bilgilerin kullanımından doğabilecek herhangi bir doğrudan veya dolaylı zarardan sorumlu tutulamaz.